

PROTOKOLL

Avsluttende sentrale forhandlinger om lønnsreguleringer for 2. avtaleår i område 10 Helseforetak med sykehusdrift

Den 22. juni 2023 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Akademikerne vedrørende lønnsreguleringer for 2. avtaleår i område 10 Helseforetak med sykehusdrift.

Forhandlingene ble ført på grunnlag av hovedavtalens § 7 femte ledd og protokoll fra de innledende sentrale forhandlingene mellom Spekter og Akademikerne den 27. april 2023.

Til stede:

For Spekter:

Bjørn Skrattegård
Stein Gjerding
Rikke Ringsrød
Thomas Brown
Elin Dalen
Astrid Jahr Olsen
Marte Båtstrand

For Akademikerne helse:

Anne-Karin Rime
Rune Frøyland
Hanne Gillebo-Blom
Joakim Solhaug
Synne Lüthcke Lied
Kristin Krogvold
Jørgen Hellwege

Partene konstaterte at det er oppnådd enighet mellom de lokale parter med unntak av:

- Sykehuset Innlandet og Norsk Psykologforening

Uenigheten løses slik det fremkommer av vedlegg.

Spekter og Akademikerne helse godkjenner forhandlingsresultatet.

De avtalte tilleggene gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før vedtakelsen, med mindre fratredelses skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

For Den norske legeförening vises til protokoll fra forhandlinger på A2 nivå der det fremgår at UTA og vaktlønn utbetales fra virkningstidspunktet.

For Arbeidsgiverforeningen Spekter


Bjørn Skrattegård

For Akademikerne helse


Rune Frøyland

Sykehuset Innlandet og Norsk Psykologforening

1. Det gis et generelt tillegg til psykologspesialister på 5,8 % med virkning fra 1.5.2023. Økning av minstelønnsatser inngår i tillegget.
2. Det gis et generelt tillegg til stipendiater, forskere og rådgivere på 5,3 % med virkning fra 1.5.2023. Økning av minstelønnsatser inngår i tillegget.
3. Det gis et generelt tillegg til enhetsledere og assisterende enhetsledere på 5,8 % med virkning fra 1.5.2023. Økning av minstelønnsatser inngår i tillegget.
4. Det gis et generelt tillegg til psykolog A på 5,35%, med virking fra 1.5.2023. Økning av minstelønnsatser inngår i tillegget.
5. Det gis et generelt tillegg til psykolog B på 5,4 %, med virkning fra 1.5.2023. Økning av minstelønnsatser inngår i tillegget.
6. Det gis et generelt tillegg til psykolog C på 5,7 %, med virkning fra 1.5.2023. Økning av minstelønnsatser inngår i tillegget.
7. Minstelønnsatsene i psykologstillingene gis følgende økninger fra 1.5.2023. Gamle minstelønnsatser i parentes:

Kategori A	Kr. 600 000 (tidligere kr. 570 000)
Kategori B	Kr. 632 000 (tidligere kr. 600 000)
Kategori C	Kr. 675 000 (tidligere kr. 639 000)
Psykologspesialist	kr. 914 000 (tidligere kr. 863 500)

De generelle tilleggene er inkludert i minstelønnsatsene.

8. Det gis en pott til individuell fordeling på kr. 850 000 til psykologspesialister med virkning fra 1.5.2023. Følgende kriterier skal legges til grunn:
 - Beholde psykologspesialister
 - Utjevne utilsiktede skjevheter

Overenskomsten er ikke til hinder for at det lokalt gis lønnstillegg i overenskomstperioden, blant annet for å bidra til å beholde psykologkompetanse.

Handwritten signature and initials in blue ink.