Introduksjonskurs 2023

for nye tillitsvalgte

JURIST
FORBUNDET

1

Ny som tillitsvalgt – hva nå?

JURIST FORBUNDET

Valget

- Tillitsvalgt
  - en person valgt til tillitskvinne eller tillitsmann av en gruppe for å være gruppens talsperson. Personen blir gjerne et bindeledd i kommunikasjon mellom ulike nivåer i et hierarki.
- Valgt blant og av Juristforbundets medlemmer på din arbeidsplass
  - Valgperiode er fastsatt i vedtektene
    - To år – anbefalt periode
- Hva venter deg nå?
  - Du får være med på å påvirke det som skjer på egen arbeidsplass
  - God kjennskap til egen arbeidsplass, arbeidsgiver, ledere og kolleger
  - Hjelpe andre
  - Kompetanseheving
  - Ansvar

Etter valget

- Meld fra til Juristforbundet
- tillitsvalgt@juristforbundet.no
- Kontaktperson i sekretariatet
- Meld fra til arbeidsgiver
- Informasjon til dine medlemmer
- Informasjon til andre lokale organisasjoner
- Virksomhetsspesifikke dokumenter

2

Dette er Juristforbundet

JURIST
FORBUNDET

JURIST
FORBUNDET

Om oss

- Interesse- og arbeidstakerorganisasjon for mer enn 22 000 jurister, advokater, jusstudenter og pensjonister.
- Arbeider for at medlemmene skal får best mulig lønns- og arbeidsvilkår.
- Juristforbundet mener at alle må sikres nødvendig juridisk rådgivning, uavhengig av økonomisk evne og geografisk tilhørighet. Advokatbistand, rettshjelp og juridisk veiledning skal være tilgjengelig for alle som har behov for det.
- Juristforbundet er en medlemsforening i hovedorganisasjonen Akademikerne.

DEN NORSKE LEGEFORENING

DEN NORSKE VETERINÆRFORENING

Naturviterne

NITO

Norges Farmaceutiske Forening

Krigsskoleutdannede offiserers landsforening

akademikerne

Tekna

JURIST FORBUNDET

arkitektenes fagforbund

SAMFUNNSVITERNE

econa – av og for økonomer

Norsk Lektorlag
Med kunnskap for fremtiden

SAMFUNNSØKONOMENE

NORSK PSYKOLOG FORENING

Den norske tannlegeforening

Hvem er Juristforbundets medlemmer?

Medlemstall per 1. januar 2023

8 344
medlemmer i statlig sektor

2 030
medlemmer i kommunal sektor

22 000
medlemmer i Juristforbundet

6 558
medlemmer i privat sektor

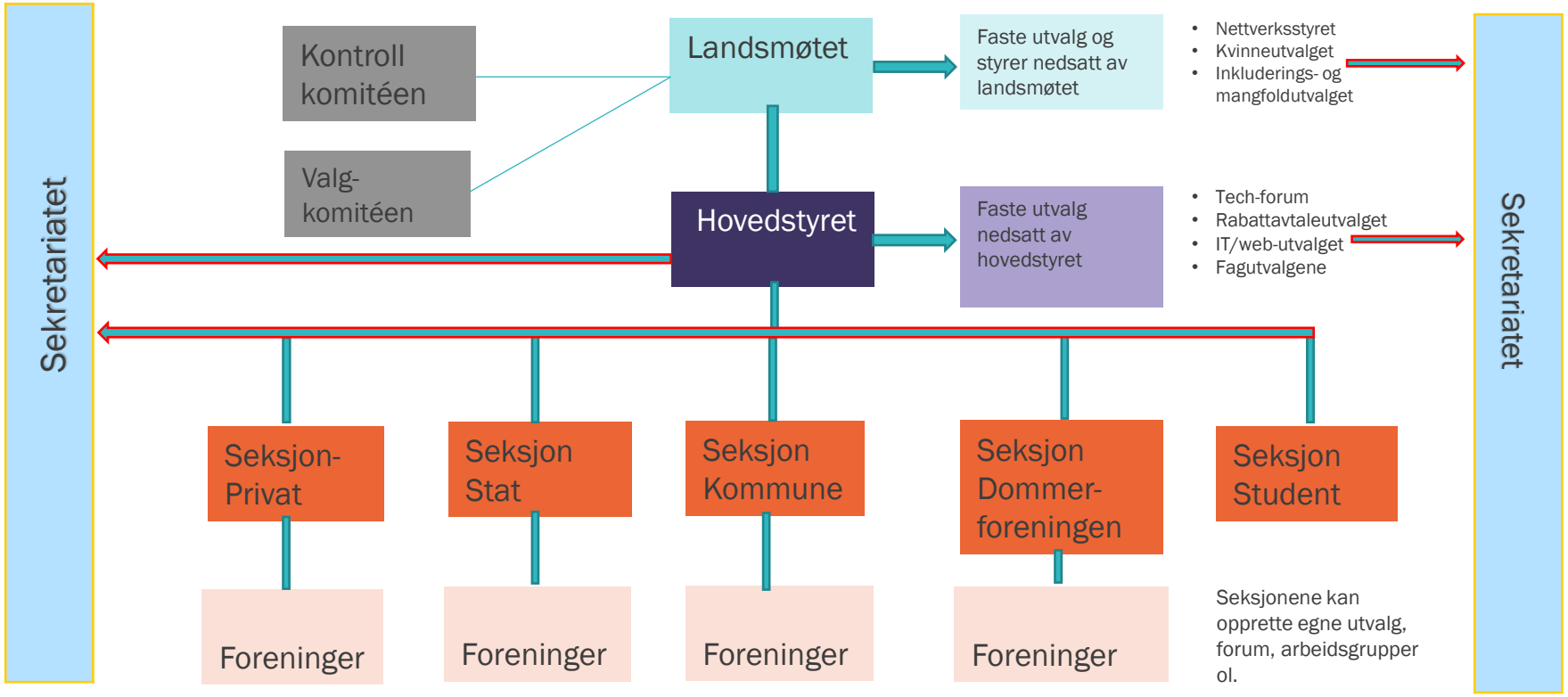
2 759
student-medlemmer

39 %
menn

61 %
kvinner

JURISTFORBUNDET

Organisasjonskart Juristforbundet



JURISTFORBUNDET

President og visepresident i Juristforbundet

JURISTFORBUNDET

Sekretariatet

- Rundt 45 medarbeidere/38 årsverk
- Advokatkontor
- Lønn og arbeidsvilkår
- Politikk og samfunnskontakt
- Kommunikasjon og marked
- Medlemsservice
- Arrangementer
- Økonomi og HR
- Juristens redaksjon

Vedtekter

- Juristforbundet
- Juristforbundets seksjoner
- Juristforbundet lokalt
  - Medlemsforening
  - Kontaktsted
- Akademikersamarbeid lokalt
  - Avklare forutsetninger for samarbeidet
  - Vedtekter
  - Fullmakter

Juristforbundets tilbud

Arbeidsliv

- Lønn | Forhandlinger | Statistikk
- Arbeidsvilkår
- Tillitsvalgte | Opplæring
- Rådgivning | Veiledere
- Advokatkontor
- Karrieresamtaler
- Stillingsmarked

JURISTFORBUNDET

Juristforbundets tilbud

Fordeler

- Juristen
- Bank og forsikring
- Etter- og videreutdanning
- Faglige tilbud og møteplasser

Arrangementer

- Juristkongress
- Tariffkonferanse
- Juristforum
- Arendalsuka
- Rettssikkerhetskonferansen
- Temakvelder
- Medlemsrettede fagtilbud
- Regionale nettverk over hele landet

JURISTFORBUNDET

3

Tillitsvalgtes roller

JURIST
FORBUNDET

Tillitsvalgtes roller

JURISTFORBUNDET

Tillitsvalgtes roller og oppgaver

- Ivaretar organisasjonen og medlemmenes interesser
- Forhandler lønn og andre arbeidsvilkår
- Utøver de ansattes medbestemmelse
- Tildeles oppgaver gjennom lov og avtaleverk
- Støttefunksjon for enkeltmedlemmer
- Bindeledd til organisasjonen

Tillitsvalgtes rammevilkår

- Tid til å utføre vervet som tillitsvalgt
- Du skal forholde deg til arbeidsgivers ansvarlige representant
- Arbeidsgiver skal legge forholdene til rette for at du skal kunne utføre ditt verv
- Arbeidsgiver skal sørge for uhindret adgang til virksomhetens ulike avdelinger
- Arbeidsgiver skal sørge for at du har tilgang til kontorteknisk utstyr
- Rett til tjenestefri

Håndtering av tildelt ansvar og rolle

- Tillitsvalgte representerer den organisasjon og de medlemmer som har valgt dem.
- Tillitsvalgtrollen bygger på et demokratisk prinsipp
  - Det er flertallet av medlemmene som bestemmer.
    - Beslutningene bør forankres i medlemsmassen
    - Hvor langt går den tillitsvalgtes fullmakt/mandat?
- Uten føringer på hvordan en sak skal løses;
  - må den tillitsvalgte etter beste skjønn ta stilling til de problemstillinger som foreligger på bakgrunn av Juristforbundets og Akademikernes politikk.

Lokal organisering av tillitsvalgtarbeidet

Din virksomhet

- Organisering
  - Avdelinger
  - Geografi
- Kommunikasjon
  - Oppslag
  - Epost

Medlemsmøter

- Innkalling
- Rammer for gjennomføring
- Rett til fri
  - Tillitsvalgte
  - Medlemmer

Rammeverket - avtalene

- **Tariffavtale**
  - Avtale om lønns- og arbeidsvilkår eller andre arbeidsforhold mellom en fagforening på den ene siden og en arbeidsgiverforening eller en enkelt arbeidsgiver på den andre siden
- **Hovedavtale**
  - Overordnet tariffavtale som regulerer spørsmål av grunnleggende karakter
- **Hovedtariffavtale**
  - Inneholder konkrete bestemmelser om lønn, arbeidsvilkår og regler for lønnsdannelse mm.
- **Særavtaler**
  - Regulerer spørsmål av mer spesifikk karakter
  - Må inngås innenfor rammene av gjeldene Hovedavtale og Hovedtariffavtale
    - Sentrale særavtaler
    - Lokale særavtaler

Hovedavtalenes viktigste komponenter

- Informasjon
- Drøftinger
- Forhandlinger

- Tidligst mulig informasjon, tidligst mulig involvering, reelle drøftinger og mest mulig åpne forhandlinger
- Gir store muligheter for å oppnå medinnflytelse
- Representerer de ansattes kompetanse

JURISTFORBUNDET

Hovedtariffavtalene

- Beskriver lønnsdannelsen og hvordan lønnsforhandlingene er organisert
- Regulerer en rekke øvrige tema knyttet til arbeidsvilkår
- Setter rammer for de tillitsvalgtes handlefrihet

Hva blir de sentrale oppgavene for deg som tillitsvalgt?

- Du skal ivareta medlemmenes økonomiske interesser – lønn mm.
- Du skal ivareta medlemmenes faglige interesser – JF er også profesjonsforening
- Medlemmene skal sikres medinnflytelse over virksomhetens drift, organisering og utvikling
- Du skal bidra til å løse interne problemer og sikre godt internt samarbeid og arbeidsmiljø
- Du skal være en interessant og viktig samarbeidspart for ledelsen
- I hvilken grad skal du ivareta enkeltmedlemmers interesser?

Vervet som tillitsvalgt

- Det er interessant og utfordrende
- Vervet er kompetansegivende i bred betydning
- Du må mestre helt ulike væremåter
- Du må være tøff og bestemt til tider
- Og du må samtidig være fleksibel og samarbeidsorientert

- Gratulerer: Du må være en superhelt, eller……

JURISTFORBUNDET

«Feil» rolleforståelse

- Tillitsvalgte skal være permanent kritiske og negative til ledelsen
- Avvis alle forslag fra motparten, - for sikkerhetsskyld
- Trenering er en bra strategi, - helgardering
- Det er egentlig vi som er de egentlige lederne her
- Overfokuser på formalitetene i avtaleverket
- «Vaktbikkje» – viktig å ta ledelsen når de gjør noe feil
- Ikke vår jobb å være konstruktive

Hva må faktisk til for å lykkes?

- Tillitt fra egne medlemmer
- Bli sett på som ansvarlig og konstruktiv av arbeidsgiver
- Nødvendig autoritet, - du er ikke «rundingsbøye»
- Du må bygge opp reell innflytelse

Verktøy for å oppnå innflytelse som tillitsvalgt

- Helt greit å gå imot noe hvis du er uenig, eller du mener det ikke er bra nok
- Du må likevel ha konstruktive motforslag
- Du bør i så fall foreslå alternative løsninger med samme effekt
- En ensidig kritiserende holdning gir ofte liten mulighet for påvirkning
- Bevar den gode relasjonen selv om dere er uenige
- Må man gi noe kan man også kreve å få noe – forhandling
- Velg ut det som er strategisk viktig for dere som gruppe og fokuser på det
- Ta de viktige kampene, og la det andre gå
- Ingen sutring eller trenering hvis dere ikke når frem. Husk at påvirkningsarbeid er langvarig

Dilemmaer for den tillitsvalgte

- Hvor omfattende engasjement
- Hvor mye tid kan jeg bruke på vervet
- Prioriteringer

JURISTFORBUNDET

Hva er viktig og hva er ikke så viktig

- Noen prioriteringer gir seg selv:
  - forhandlinger om lønns og arbeidsvilkår
  - håndtering av viktige omorganiseringer/endringsprosesser

- I tillegg en stor mengde tema og saker man kan engasjere seg i som tillitsvalgt

Som tillitsvalgt er du ofte ensom

- Ofte lite skryt å hente som tillitsvalgt
- «Prioriterte ikke mitt krav»
- «Du solgte deg for lett i den saken»
- «Vi andre var ikke enig i det forslaget du la frem på møtet»
- «Hvorfor ble ikke vi spurt på forhånd?»
- «Hun har nok blitt litt for god venn med ledelsen nå. Deltar på lederseminar og slikt»
- «Kjøpt og betalt – fikk den nye rådgiverstillingen, ja»

- Ofte er det bare du som sitter på all informasjon om hvorfor ting gikk som du gikk, på hva som var mulig å oppnå og i hvilken grad du har gjort det beste ut av situasjonen.

Suksess som tillitsvalgt?

- Konstruktiv og målrettet
- Velger ut viktige saker og tema (og lar uviktige ligge)
- Søker allianser og forhandlingsløsninger med motparten
- Bygger opp og bruker makten man får på de rette sakene
- Aksepterer at ledelsen skal lede
- Realistiske målsetninger for arbeidet
- Rettigheter etter avtaleverket er verktøy og ikke mål i seg selv
- Bruker uformelle kanaler
- Fleksibel utfra en tanke om balanse mellom partene

4

Verving

JURIST
FORBUNDET

Verving av medlemmer

- Nye medlemmer får gratis innboforsikring i 6 måneder (forsikringen dekker opp til 2,5 millioner, men man kan oppgraderes)
- Medlemsfordeler/-rabatter (eksempler):
  - Tryg Legehjelp inkludert i medlemskapet
  - Rabatter på bil hos Bertel O. Steen og BMW
  - 20 % rabatt hos Bull Ski & Kajakk (treningsklær/-sko, sykler, ski etc)
- Fratrekk på 5800 kr av skattepliktig inntekt
- 500 kr for hvert medlem man verver
- tillitsvalgt@juristforbundet.no

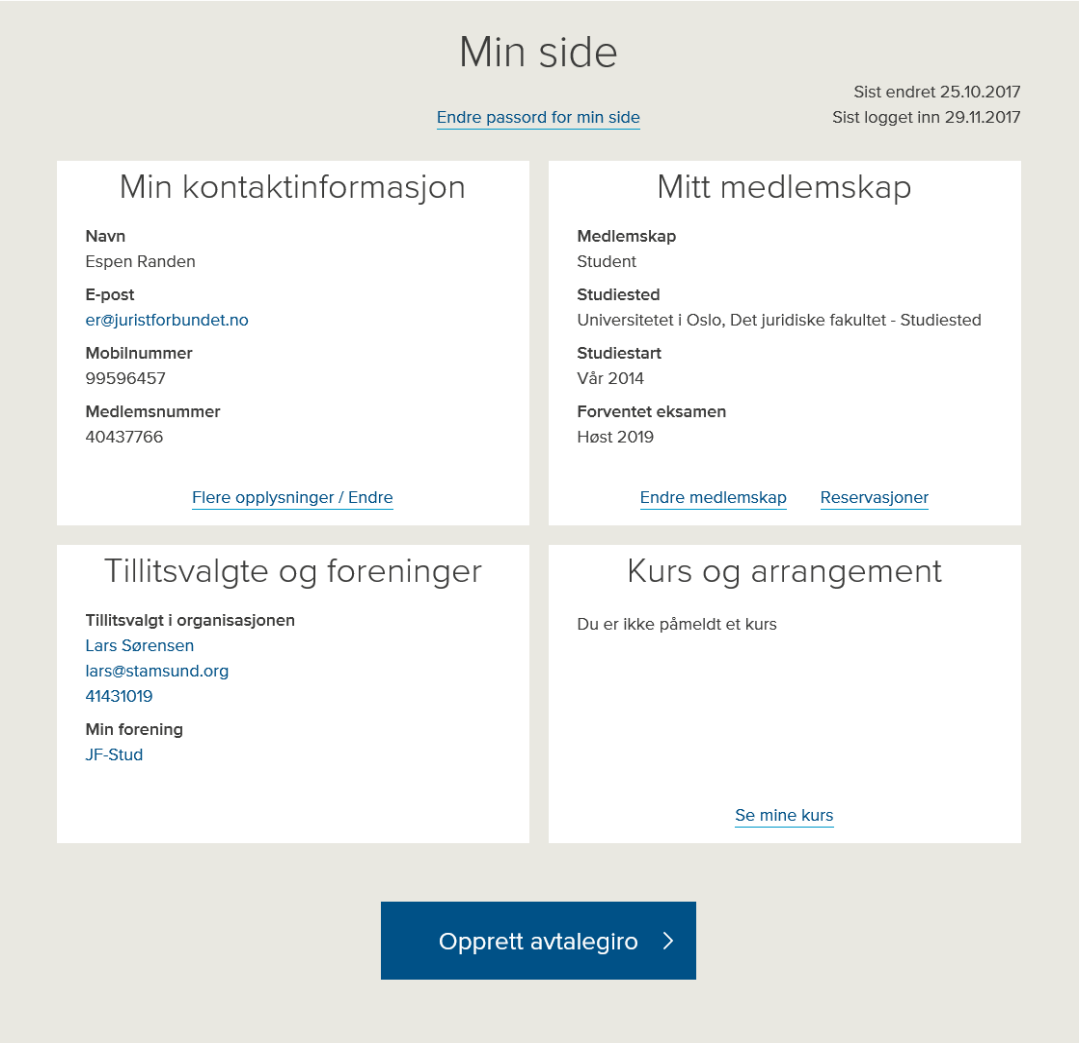
JURISTFORBUNDET

Verving av medlemmer

- Vervepakker fra sekretariatet
  - Penner
  - Handlenett
  - Karameller
  - Kopper
- Profilering
  - Tillitsvalgtplakaten
  - Stands
  - Vervekampanjer
  - Informasjon til nyansatte jurister i virksomheten
  - Synliggjøre Juristforbundet på din arbeidsplass
- tillitsvalgt@juristforbundet.no

Min side

- Egen medlemsinnlogging
  - mobilnummer og passord
- Større grad av selvbetjening
  - for medlemmer og tillitsvalgte
- Medlemmer kan
  - se og endre kontaktopplysninger, opplysninger om stilling, arbeidsgiver, samtykker osv.
  - se hvilke kurs de er påmeldt og har deltatt på de siste 5 årene
- Tillitsvalgte kan
  - se hvem de er tillitsvalgt for
  - ta ut lister over hvem de er tillitsvalgte for



JURISTFORBUNDET

JURIST
FORBUNDET

Tillitsvalgt

Juristforbundets profilmanual

- Primærlogo
- Seksjonslogo
- PP-presentasjoner
- Brevmaler

5

Tillitsvalgte og personvern

JURIST
FORBUNDET

Tillitsvalgtes behandling av personopplysninger

Hjemmelsgrunnlag

- Personopplysning er enhver opplysning som kan knyttes til en enkeltperson
  - Navn, fødselsnummer, adresse, IP adresse, bilnummer, bilder osv.
  - Sensitive personopplysninger er opplysninger om rase, etnisk bakgrunn, politisk eller religiøs oppfatning, helseforhold eller medlemskap i fagforening
- Behandlingsgrunnlag er påkrevd for å behandle personopplysning
  - Personopplysningsloven og GDPR
  - Forordningen artikkel 6 nr. 1 bokstav b, avtale/inngåelse av medlemskap
  - Forordningen artikkel 9 nr. 2 bokstav b og d, behandling av sensitive personopplysninger

Prinsipper for behandling

- Lovlighet og åpenhet
- Formålsbestemthet
  - Hvorfor og hvordan behandles personopplysningene?
- Dataminimering
  - Kun nødvendige opplysninger for å oppnå formålet
- Riktighet
  - Behandles på en sikker måte (integritet og konfidensialitet)

Aktuelle formål

- Medlemspleie/medlemsmøter
- Lønnsoppgjør
- Enkeltbistand/rådgivning til medlemmer
- Omstilling og nedbemanning
- Varsling

Hva må tillitsvalgte tenke på?

- Har jeg lovlig behandlingsgrunnlag?
- Hva er nødvendige personopplysninger for å oppnå formålet?
- Hvordan lagrer jeg personopplysningene sikkert?
- Har jeg gode sletterutiner?
  - «Retten til å bli glemt»
- Hvordan håndterer jeg avvik?
- Ivaretar jeg personvernet når jeg kommuniserer med medlemmene?
- Taushetsplikt

JURISTFORBUNDET

Tillitsvalgt i Juristforbundet

Den viktigste ressursen i arbeidet for medlemmenes arbeidsvilkår, omdømme og posisjon!

- Harde overfor problemet
- Myke overfor personer
- Løsningsorienterte

JURISTFORBUNDET

Lykke til med vervet som tillitsvalgt i Juristforbundet

JURIST
FORBUNDET