

Prinsippprogram 2023-2024

Juristforbundets prinsippprogram utgjør den overordnede, prinsipielle rammen rundt forbundets meningsyttringer i landsmøteperioden.

Juristforbundet er en fagforening for de som trenger det og skal være et faglig og sosialt fellesskap for alle jurister og juridiske studenter i hele Norge.

Rettsikkerhet for individet og likhet for loven er grunnleggende forutsetninger for vår demokratiske rettsstat.

- Juridisk kompetanse må være tilgjengelig for alle og tas i bruk i alle deler av samfunnet, både i offentlig og privat sektor.
- Rettsstaten må kontinuerlig underbygges og utvikles.
- Uavhengige domstoler er en forutsetning for rettsstaten og rettsikkerheten.
- En uavhengig påtalemyndighet er avgjørende for å ivareta rettsikkerhet og forhindre maktmisbruk.
- Offentlig forvaltning må ha nødvendig og tilstrekkelig juridisk kompetanse til å sikre at lover og regler etterleves.
- Det må lovfestes at alle kommuner tilknytter seg den juridiske kompetansen som er nødvendig for å gi innbyggerne lovmessige og forsvarlige tjenester.
- Veiledningsplikten i offentlig forvaltning må være tydelig og reell for å sikre rettsikkerhet for alle.

Alle må sikres nødvendig juridisk rådgivning, uavhengig av økonomi og geografisk tilhørighet, og mulighet til å fremme egen sak.

- Advokatbistand, rettshjelp og annen juridisk veiledning skal være tilgjengelig for alle som har behov for det. Dette innebærer også nødvendig juridisk veiledning i offentlig forvaltning.
- Rettshjelp og juridisk veiledning skal ytes av jurister.
- Lovgivning, forvaltningspraksis og rettspraksis må være universelt utformet, tilgjengelig, forståelig og tydelig.
- For å sikre likhet for loven, må tilgangen til fri rettshjelp økes betraktelig.

Lover, normer og regler påvirker samfunnsutviklingen og er en bærebjelke i rettsstaten.

- Brudd på regler må ha adekvate konsekvenser. Effekten ved illeggelse av foretaksstraff må utredes.

- Kunnskap om lover og regler må vektlegges i all utdanning, forskning og yrkesutøvelse, slik at myndigheter, virksomheter og enkeltpersoner får økt kunnskap om lover og rettssystemets funksjon og betydning.
- Deltakelse i samfunnsdebatten er avgjørende for å synliggjøre juristers rolle, kompetanse og profesjonsstyrke.

Arbeidslivet skal være regulert gjennom et sterkt lov- og avtaleverk.

- Lov- og avtaleverk skal sikre forutsigbarhet, regulert arbeidstid, likestilling, ikke-diskriminering, reell medbestemmelse, et godt arbeidsmiljø og lik tilgang til arbeidslivet.
- Trepertssamarbeidet og den norske modellen må fortsatt være en bærebjelke i norsk arbeidsliv.
- Tillitsvalgtes rolle skal underbygges og fremheves.
- Sykepenge- og pensjonssystemene skal sikre ytelser tilpasset den enkeltes inntektsnivå som yrkesaktiv.
- Lønnsfastsettelsen skal synliggjøre verdien av juridisk kompetanse. Den skal i størst mulig grad være individuell og forhandles lokalt i virksomhetene både i offentlig og privat sektor. Kollektive lokale forhandlinger skal sikre lønnsutvikling for alle, herunder generelle lønnstillegg og en individuell avlønning. Utdanning, kompetanse, verdiskaping, ansvar, måloppnåelse og behovet for rekruttering skal legges til grunn for lønnsnivået og lønnsutviklingen.
- Dommernes lønn må fastsettes på en måte som ivaretar domstolenes uavhengighet.
- Ledere i offentlig og privat sektor må søke råd og bistand fra jurister i virksomheten for å sikre riktige og lovmessige beslutninger.

Åpenhet og demokrati.

- Et demokratisk samfunn bygger på et godt lovverk. Det er vesentlig at innbyggerne forstår og aksepterer lovverkets rammer for samfunnets virksomhet og at det kreves juridisk kompetanse for å tolke og operasjonalisere lovverkets kompleksitet.
- Rett til reell deltagelse i regelutviklingen sikrer det beste lov- og regelverket og dermed den beste samfunnsutviklingen.

Likestilling, mangfold og inkludering.

- Reell likestilling mellom kjønnene og for øvrig må gjelde i alle deler av arbeidslivet og samfunnet.
- Mangfold og inkludering må være normgivende i arbeidslivet.
- Diskriminering, trakassering, herunder seksuell trakassering, og mobbing skal ikke aksepteres i noen del av arbeidslivet eller samfunnet ellers.