



ÅRSRAPPORT // Politijuristenes virksomhet // Styreperioden 2023–2025





# Kjære medlem av Politijuristene!

Det har allerede gått to år siden jeg overtok som leder av Politijuristene. Det har vært to travle og innholdsrike år – der vi til og med har vært i streik for første gang på 16 år! Det har vært hektisk med mye reiseaktivitet og mange møter på Stortinget, både i justiskomiteen og med de ulike politiske partiene, og ikke minst i Politidirektoratet og hos Riksadvokaten. Jeg er stolt over å få være deres tillitsvalgte leder av Politijuristene.

Politiet er en av de viktigste samfunnsinstitusjoner for ivaretagelse av demokratiet. Vi lever i en brytningstid, der politi- og påtalemyndighet fremover vil spille en enda viktigere rolle enn før. Dere politijurister – uavhengig av om dere jobber med straffesaker eller andre juridiske oppgaver – har all grunn til å være stolte over det viktige samfunnsoppdraget dere utfører ved å arbeide i politiet. Uten et velfungerende politi og rettsvesen vil samfunnet og demokratiet forvitte.

Norge har allerede blitt utsatt for hybride trusler, sabotasjeaksjoner, cyberangrep og påvirkningsoperasjoner, og vi må regne med at dette kommer til å øke de neste årene. Hvordan stålsetter vi oss for å håndtere dette? Riktig ressurssetting i forhold til oppgavemengden, er det sentrale. Det er derfor en viktig oppgave for oss som fagforening å understreke og gjenta dette sentrale behovet overfor Politidirektoratet, Riksadvokaten, Justisdepartementet, og overfor sentrale politikere.

Vårt interessepolitiske arbeid har skapt resultater. Politikerne er lydhøre for vår arbeidssituasjon og våre utfordringer. Ikke minst gav dette arbeidet seg utslag i form av en økning på revidert nasjonalbudsjett med 80 millioner kroner ekstra til påtalekapittelet i statsbudsjettet for 2024.

I tillegg til å jobbe interessepolitisk, så har Politijuristene også ønsket oppmerksomhet i media for å spre kunnskap om våre medlemmers pressede arbeidshverdag i politiet – og betydningen denne arbeidshverdagen har for innbyggerne. Denne kunnskapen opplever vi at har vært for lav. Vi har derfor jobbet for å få flere artikler om politijuristenes arbeidssituasjon på trykk. Blant annet har vi hatt nyhetsartikler i VG, NRK, Rett24, Juristen og i Politiforum. Her har vi fått formidlet kunnskap som vi mener er viktig for innbyggere og politikere – kunnskap om hva det innebærer å arbeide som jurist i politiet.

Kontakten vi har med dere medlemmer er svært viktig for oss. Det er dere vi representerer. Derfor går mye av vår arbeidstid med til reiser for å innhente informasjon fra dere, og å formidle siste nytt av informasjon fra Politidirektoratet og Riksadvokaten til dere.

I løpet av det siste året har vi sendt ut to spørreundersøkelser, og vi har oppnådd meget god svarprosent fra dere medlemmer. Den ene undersøkelsen handlet om praktiseringen av ATB-avtalen og den andre undersøkelsen ble sendt ut til påtalejurister med porteføljeansvar og handlet om forsvarlige porteføljer. Begge undersøkelsene har gitt oss et godt kunnskapsgrunnlag og avdekket viktige funn som vi jobber videre med opp mot Politidirektoratet og Riksadvokaten. Takk for den innsikten dere gir oss som vi benytter til å arbeide videre med viktige saker!

Takk igjen for tilliten dere har vist oss i styret gjennom disse to årene, og vit at vi er veldig stolte over å få lov til å representere alle dere 1443 politijurister.

Marianne Børseth Steensby  
leder Politijuristene

# Innhold

|            |                                                                                      |    |
|------------|--------------------------------------------------------------------------------------|----|
| <b>I</b>   | <b>Årsberetning 2023–2025</b>                                                        | 5  |
| 1          | Hvorfor være medlem av en fagforening?                                               | 6  |
| 2          | Hvem er Politijuristene, hvilke fokusområder har vi?                                 | 6  |
| 3          | Politijuristene er en del av Juristforbundet                                         | 7  |
| 4          | Juristforbundet er en del av<br>Hovedsammenslutningen Akademikerne                   | 7  |
| 5          | Oversikt over hvem som har sittet i styret<br>i Politijuristene i perioden 2023–2025 | 8  |
| 6          | Politijuristene er en del av Politiakademikerne                                      | 9  |
| 7          | Utviklingen av politijuristene som forening.                                         | 9  |
| 8          | Forutsetning for å kunne drive godt tillitsvalgtarbeid<br>lokalt og sentralt         | 10 |
| 9          | Sivile jurister                                                                      | 11 |
| 10         | Ivaretagelse av våre ledere, lederutvalg og ledersamling                             | 12 |
| 11         | Lønnsoppgjør og arbeidskamp                                                          | 13 |
| 11         | Aktiviteter i styreperioden 2023–2025                                                | 14 |
| 12         | Fokus på interessepolitisk arbeid                                                    | 17 |
| 13         | Media                                                                                | 18 |
| 14         | Frokostseminar- Kriminelle nettverk;<br>«Hvordan fange de store fiskene»             | 20 |
| 15         | Økonomi påtalebudsjett 4.4.3                                                         | 20 |
| 16.        | Politijuristenes økonomi                                                             | 21 |
| 17         | Lederutvalget                                                                        | 21 |
| 18         | Sivilutvalget                                                                        | 22 |
| 19         | Hva har vært våre viktigste saker i styreperioden 2023-2025?.                        | 23 |
| 20         | Hvilke saker har vi lyktes med i styreperioden 2023–2025?.                           | 26 |
| 21         | Arbeidsoppgaver som sentralt tillitsvalgt i Politijuristene                          | 27 |
| <b>II</b>  | <b>Handlingsplan 2023–2025</b>                                                       | 29 |
| <b>III</b> | <b>Resolusjoner og lønnspolitiske føringer</b>                                       | 32 |
| <b>IV</b>  | <b>Vedtekter</b>                                                                     | 33 |



# I

## ÅRSBERETNING

2023–2025

## 1. Hvorfor være medlem av en fagforening?

Som medlem av en fagforening gir du de tillitsvalgte en rett til å forhandle med arbeidsgiver om lønns- og arbeidsforhold. Det utgjør en styrke i forhandlingsmakten dersom majoriteten av de ansatte er organisert. Heldigvis har Politijuristene en meget høy organisasjonsgrad av ansatte jurister i politiet. Men vi har fortsatt mulighet til å bli enda flere.

Å være tillitsvalgt gir en unik mulighet til å påvirke og være med på å forbedre lønns- og arbeidsforholdene på egen arbeidsplass. Det er de fremforhandlede avtalene; Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen som er inngått mellom

vår hovedsammenslutning Akademikerne og staten (Digitalisering og forvaltningsdepartementet) som hjemler vår rett til medbestemmelse, samarbeid, tillitsvalgtes rettigheter og prosedyrer for konflikthåndtering. Uten høy organisasjonsgrad og uten tillitsvalgte blir det opp til arbeidsgiver selv å bestemme lønn- og arbeidsplaner innenfor bl. a. arbeidsmiljølovens rammer.

Grunnen til at vi har et så godt og fleksibelt arbeidsliv i Norge i dag med sterke rettigheter på arbeidstakernes side, skyldes tillitsvalgte som har gjort jobben før oss. Vi har mye å takke dem for!

## 2. Hvem er Politijuristene, hvilke fokusområder har vi?

Politijuristene, startet sin foreningsvirksomhet i 1908, men het på det tidspunktet Politiembetsmennenes landsforening. I 2008 endret foreningen sitt navn til Politijuristene.

Det var politimester i Kragerø, Oscar Heyerdahl, som tok initiativet til å danne Politiembetsmennenes landsforening. Bakgrunnen var et ønske om å få en større tyngde bak kravet om lønnsforhøyelse for politiembetsmennene og politiassistentene. I 1907 var det til sammen 78 menn i disse yrkene: 38 politimestre, tre politiinspektører, to politiadjutanter, 23 politifullmektiger og 12 politiassistenter.

Selv om lønssaken var den drivende faktoren i etableringen av foreningen, ble likevel foreningens formålsparagraf rundt formulert: «Foreningens Formaal er at vareta Etatens interesser».

I et brev som ble sendt til Stortinget 13. januar 1908 fremgikk det;

«Thi vil man maalet- en dyktig og samvittighedsfuld politietat – maa man også vilde midlerne. Ellers ville denne etat bli embedsverket pariakaste, hvad ingen er tjent med.»

Politijuristene er i dag en interesse- og arbeidstakerorganisasjon for ca 1 450 jurister i politiet, som arbeider både i ulike politidistrikter og særorgan. Oppgavene som jurist i politiet kan være innenfor flere områder; påtale, namsmannsfunksjon, forvaltning, HR, personvern, utlendingsfeltet og stabsfunksjon for å nevne noen.

Politijuristenes primære arbeidsoppgaver er fortsatt å jobbe for at du som medlem skal få best mulige lønn. I tillegg til utvikling av lønn er våre arbeidsoppgaver knyttet til arbeidsbetingelser og arbeidsforhold.

HMS-spørsmål er svært sentralt for foreningens satsingsområde. Vi har derfor brukt mye av vår kapasitet til å jobbe i arbeidsgrupper med utviklingen av HMS-retningslinjer, og utvikling av tiltak for å redusere muligheten for å bli rammet av vold og trusler på grunn av vårt arbeid.

Utvikling og påvirkning av arbeidstidsordninger er viktig å engasjere oss i. Politijuristene har derfor vært tungt tilstede under ATB- forhandlingene som ledet frem til en ny avtale våren 2024.

Politijuristene arbeider også for å synliggjøre vår status innad i politiet og for at det skal være mulig for våre medlemmer å ha en karriere i etaten. Utarbeidelse av nytt gradssystem har derfor også vært noe vi har engasjert oss sterkt i. Arbeidet med nytt gradssystem er nå avsluttet, implementeringen gjenstår. Det er forventet at det vil skje innen våren 2025.

Politijuristene synes det er viktig å legge til rette for nettverksbygging mellom tillitsvalgte på tvers av politidistrikter og særorgan. Det er derfor viktig for oss å arrangere samlinger for tillitsvalgte som styrker nettverket vårt over hele landet. På den måten kan vi sammenlikne lønns- og arbeidsforhold og høste av hverandres erfaringer.

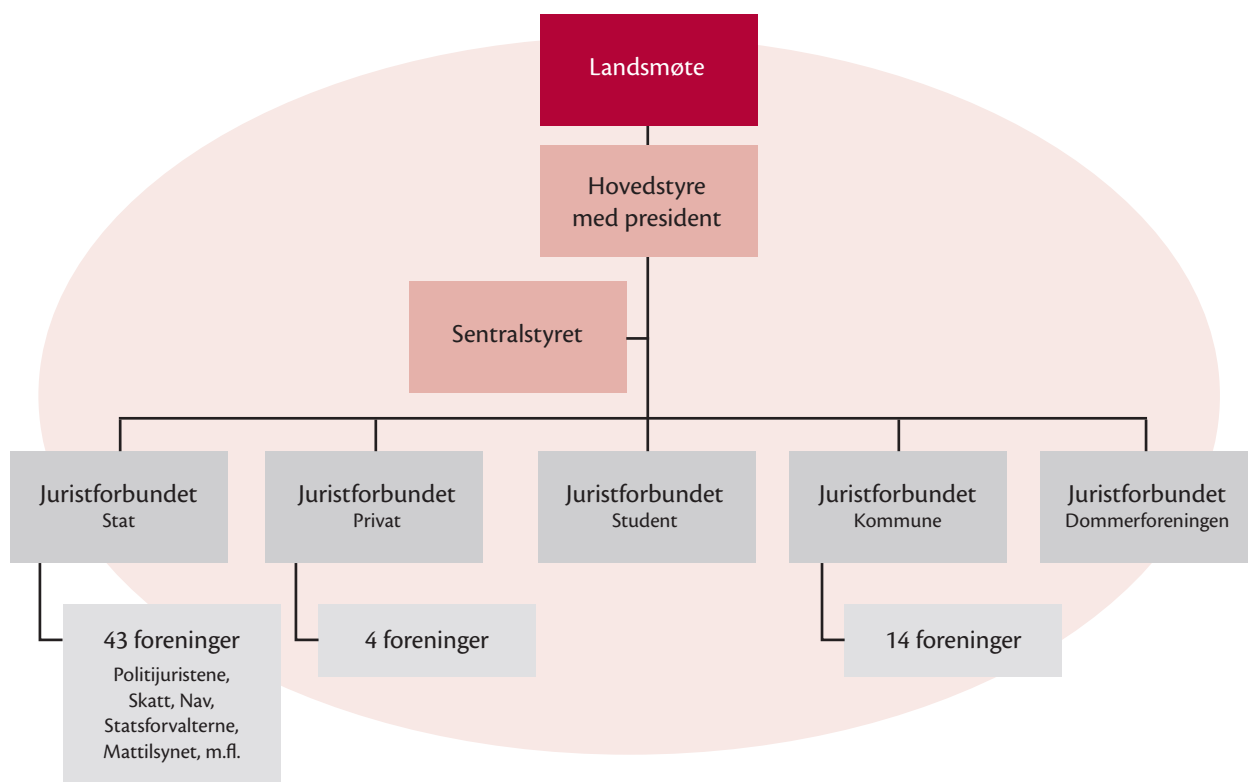
Endelig er det viktig for oss å arbeide for å sikre rett til faglig utvikling både internt i politiet og gjennom medlemskapet i Juristforbundet som gjør at du som medlem kan delta på diverse kurs og seminarer.

### 3. Politijuristene er en del av Juristforbundet

Juristforbundet har også en økende medlemsmasse og utgjør ca 24.000 medlemmer. Juristforbundet består av et sekretariat med ca 48 ansatte som ledes av en generalsekretær. Dagens generalsekretær Magne Skram Hegerberg, som har vært Juristforbundets generalsekretær i 15 år, går av 1. april 2025. Juristforbundet er derfor i prosess med å finne en ny. Sekretariatet består av ulike seksjoner som har ansvar for arbeidslivsspørsmål med eget advokatkontor, medlemservice, karrierekonsulenter, politikk og samfunnskontakter som bl.a bistår de tillitsvalgte i deres arbeid.

Juristforbundet består av 5 seksjoner, se organisasjonskart nedenfor som alle har en sekretariatskontakt hver.

Øverste politiske ledelse er Juristforbundets President Sverre Bromander (tidligere leder av Politijuristene og Juristforbundets statsseksjon), og visepresident Benedicte Gram-Knutsen (tidligere leder av Juristforbundets kommuneseksjon). Seksjon stat, som Politijuristene er en del av ledes av Rannveig Sørskaa.



### 4. Juristforbundet er en del av Hovedsammenslutningen Akademikerne

Hovedsammenslutningene i staten er, foruten Akademikerne, LO Stat, YS stat, og Unio. Akademikerne som Juristforbundet tilhører, har ca 250.000 medlemmer.

Akademikerne består av 13 medlemsforeninger; Tekna, Econa, Samfunnsviterne, Offiserers landsforening, Naturviterne, Lektorlaget, Legeforeningen, Tannlegeforeningen, Psykologforeningen, Samfunnsøkonomene, Arkitektforeningen, Veterinærforeningen og Juristforbundet.

I tillegg kommer de tre forbundene NITO, Den norske jordmorforening og Norges Farmaceutiske forening som Akademikerne forhandler for i det statlige og kommunale tariffområdet.

I Akademikerne er Tekna den største foreningen med 98.000 medlemmer. Deretter kommer legeforeningen med 38.000 medlemmer, som tredje største forening i Akademikerne er Juristforbundet med 21.000 medlemmer.

Akademikerne har selvstendig forhandlingsrett med staten om blant annet innholdet i Hovedtariffavtalen og avsetninger til lønnsforhandlinger, samt beslutningsmyndighet på vegne av medlemmene om det skal bli brudd og streik. I tillegg har Akademikerne forhandlingsrett til reforhandlinger av Hovedavtalen og andre særavtaler i staten.

## 5. Oversikt over hvem som har sittet i styret i Politijuristene i perioden 2023–2025

- 1 Når ble du uteksaminert (ferdig jurist)? 2 Når startet du i politiet? 3 Nåværende arbeidssted  
4 Nåværende funksjon 5 Hvor lang erfaring har du som tillitsvalgt?



**Marianne Børseth**  
Leder

- 1 1993
- 2 1997
- 3 Øst politidistrikt
- 4 Avsnitsleder for alvorlig vold og org.krim
- 5 Tillitsvalgt i flere perioder, sentralstyret siden 2016 som frikjøpt fra 2018



**Elisabeth Bru**  
1. nestleder

- 1 1998
- 2 2010
- 3 Vest politidistrikt
- 4 Politadvokat 2
- 5 12 års erfaring på lokalt og nasjonalt nivå



**Anne Lindeberg**  
2. nestleder

- 1 2003
- 2 2013
- 3 PFT
- 4 Juridisk seniorrådgiver
- 5 Cirka 35 år



**Kjetil Bruland Sørensen**  
Styremedlem

- 1 2008
- 2 2021
- 3 Trøndelag politidistrikt, spesiell påtale
- 4 Politadvokat med ansvar for økosaker og indre/ytre miljø.
- 5 Siden 2014



**Henning Klausie**  
Styremedlem og leder av lederutvalget

- 1 1998
- 2 2008
- 3 Innlandet politidistrikt
- 4 Avsnitsleder
- 5 Siden 1999 i Staten, siden 2009 i politiet



**Bjarte Myklebust**  
Styremedlem

- 1 2001
- 2 2002
- 3 Sør-Vest pd, Haugesund
- 4 Padv på FSI
- 5 Flere år som styremedlem lokalt, 2 år som sentral tillitsvalgt



**Cecilie R. Svorstøl**  
Styremedlem og leder av forhandlingsutvalget

- 1 Høst 2003
- 2 August 2008
- 3 FSI Sør-Øst politidistrikt
- 4 Fagleder/ politadvokat 2
- 5 Ca 8 år som tillitsvalgt (hadde en periode i gamle Vestfold også..)



**Bjarte Walla**  
Styremedlem

- 1 1999
- 2 2000
- 3 Nordland politidistrikt
- 4 Seksjonsleder
- 5 Siden 2006, medlem av sentralstyret siden 2016



**Julie Dalsveen**  
Styremedlem

- 1 2007
- 2 2007
- 3 Innlandet politidistrikt
- 4 Politadvokat 2
- 5 Cirka 11 år.



**Ulrikke Bekkedal**  
Styremedlem

- 1 2014
- 2 2014
- 3 Øst politidistrikt
- 4 Politadvokat
- 5 10 år



**Trude Kvanli**  
Varamedlem

- 1 1999
- 2 2014
- 3 Troms politidistrikt
- 4 Politadvokat 2
- 5 6 år.



**Christina Sve Hagen**  
Varamedlem

- 1 2014
- 2 2015
- 3 Møre og Romsdal politidistrikt
- 4 Politadvokat
- 5 9 år



**Sveinung Andreas Andersen**  
Varamedlem

- 1 2012
- 2 2013
- 3 Sør-Vest PD – FSI
- 4 Politadvokat 2
- 5 8 år



**Knut Inge Stavang**  
Varamedlem

- 1 1995
- 2 1997
- 3 Øst politidistrikt
- 4 Politadvokat 2
- 5 Cirka 20 år.



**Nora Pedersen**  
Varamedlem

- 1 Våren 1998
- 2 August 2002
- 3 Kripes
- 4 Politadvokat 2, Retts- og påtaleavdelingen, Påtaleseksjonen, steds plassert ved seksjon for organisert kriminalitet
- 5 Tillitsmannsutvalget i Trygdeetatens Juristforening 2000–02. Nestleder i 1 år og 8 mnd. Nestleder i PJ Follo 2003–16. Interimsstyret i nye Øst pd 2016–18. Sentralstyremedlem i to år nå.

Karina Nilsen ble valgt inn som leder av Sivilutvalget i styret, men fratrådte i løpet av høsten 2024. Hennes plass har ikke blitt erstattet i løpet av styreperioden.

## Valgkomiteen



**Børge Enoksen**  
Valgkomite

- 1 2005
- 2 2007
- 3 Oslo politidistrikt, avsnitt for drap og alvorlige seksualforbrytelser
- 4 Politadvokat 2
- 5 Vært tillitsvalgt siden 2009. Medlem av valgkomiteen nasjonalt siden 2018.



**Cathrin Remøy**  
Valgkomite

- 1 2003
- 2 2004
- 3 Møre og Romsdal pd, Ålesund
- 4 Politadvokat 2, jobber med seksuelle overgrep og vold i nære relasjoner, samt avhørsleder
- 5 2011 – 2017 Lokallagsleder i gamle Sunnmøre pd, 2012–2014 Sentralstyret PJ, 2014–d.d Valgkomiteen PJ sentralt

**Malin Berg**  
Ble valgt som medlem av valgkomiteen på landsmøtet i 2022.  
Vararepresentanter har vært  
**Are Skjold Frykholm** og **Lise Dalhaug**.

## 6. Politijuristene er en del av Politiakademikerne

Politijuristene sentralt, har inngått et akademikersamarbeid med de andre akademikerforbundene i politiet, kalt Politiakademikerne. Politiakademikerne er i dag et samarbeid på sentralt nivå mellom Tekna, Nito, Econa, Samfunnsviterne, Psykologforeningen og Politijuristene. Vi disponerer i dag til sammen 5 frikjøpte stillinger i 100%, som bekostes av Politidirektoratet for å kunne ivareta parts-samarbeidet og drive organisasjonsutvikling. De frikjøpte er fortsatt ansatt i sine opprinnelige politidistrikt eller særorgan, men lokal enhet får lønnsutgiftene til disse refundert fra Politidirektoratet.

Politijuristene disponerer for tiden 3,4 årsverk.

De fordeler seg nå på følgende måte:

- leder av Politijuristene Marianne Børseth Steensby, 100% (opprinnelig fra Øst politidistrikt)
- 1. nestleder Elisabeth Bru, 80% (arbeider fortsatt 20% i Vest politidistrikt)
- 2. nestleder Anne Lindeberg, (tidl. Woldmo) 100% (opprinnelig fra PFT)
- Styremedlem Kjetil Bruland Sørensen 60% (arbeider fortsatt 40% i Trøndelag politidistrikt)

I en kort periode fungerte først Bjarte Myklebust som frikjøpt i 40%, og Kjetil Bruland Sørensen i 20%. Bjarte Myklebust sa imidlertid fra seg sitt frikjøp våren 2023. I en kortere periode inntrådte Trude Kvanli som frikjøpt i 20% og Kjetil Bruland Sørensen i 40%, inntil Kjetil økte sitt frikjøp til 60% høsten 2024.

Andre foreninger med frikjøp i Politiakademikersamarbeidet er:

- leder av Tekna i politiet, Ragnhild Sandsbraaten, 80%
- leder av Econa i politiet, Wenche Kristiansen Johre, 80%

Politiakademikerne samarbeider om å forsterke og synliggjøre behovet for akademisk kompetanse i politiet. Særlig er vi opptatt av at politiet skal rekruttere og beholde den akademiske kompetansen man faktisk trenger for å kunne løse politiarbeidet på best mulig måte. Samfunnet blir mer komplisert og spesialisert. Politiet må bli flinkere til å etterspørre akademisk kompetanse for å møte denne utviklingen.

Politiakademikersamarbeidet gir oss større slagkraft ved at vi kan møte med tre personer (fremfor en) i IDF-møter når det er saker som behandles etter Hovedavtalen. Hvor mange personer som man får lov til å stille med i forhandlings- og drøftingsmøtene som en hovedsammenslutning beror på medlemstallet, jf. Hovedavtalen §§ 14 og 37 nr. 1. Dersom en forening, eller foreninger under samme hovedsammenslutning som slår sammen sitt medlemstall til sammen oppnår minst 10 % av de ansatte, gir dette rett til å møte med tre representanter i for eksempel IDF.

Politiet har i dag ca 19.000 ansatte. Politijuristene organiserer i dag 1443 ansatte og utgjør derfor alene ikke 10 % av de ansatte. Sammen med de øvrige akademikerforbundene organiserer vi derimot drøyt 2600 ansatte og således flere enn 10%, som gir oss rett til å møte med tre personer i forhandlings- og drøftingsmøter. Dette gir oss en langt sterkere posisjon i møter med arbeidsgiver, fordi økt representasjon gir oss anledning til å fordele arbeid og således gå grundigere inn i saker som er særlig relevante for våre medlemmer. Det kan nevnes at underlagsdokumentene til IDF ofte kan være på flere hundre sider i form av rapporter, statistikker, planverk etc.

Politijuristene sentralt oppfordrer alle lokale styrer å opprette et Politiakademikersamarbeid der det er hensiktsmessig.

## 7. Utviklingen av politijuristene som forening

### Medlemsvekst

Politijuristene er veldig glade for at vi har hatt en sterk medlemsvekst i medlemsmassen de siste årene. Siden 2019 har medlemstallet økt med 35%. Det er vi godt fornøyde med. Jo flere medlemmer vi er, desto større innflytelse får vi i vårt forhold til arbeidsgiver.

### Nytt lokallag

Det er ikke ofte vi stifter nye lokallag, men med flere nye jurister i PIT, har vi også fått stiftet et eget lokallag i der. Lokallaget i PIT består nå av nye 6 medlemmer.

### Behov for ytterligere frikjøp

Politijuristene ser behov for en økning av antall frikjøp for bedre å kunne ivareta interessene til Politijuristene og

Utvikling av medlemsmasse i styreperioden fra 01.01.2019 til 01.01.23

| Dato       | Kvinner | Menn | Totalt |
|------------|---------|------|--------|
| 01.01.2019 | 697     | 373  | 1070   |
| 01.04.2019 | 718     | 368  | 1086   |
| 01.06.2019 | 742     | 391  | 1133   |
| 01.07.2019 | 727     | 370  | 1097   |
| 01.10.2019 | 744     | 374  | 1118   |
| 01.01.2020 | 752     | 379  | 1131   |
| 01.07.2020 | 757     | 379  | 1136   |
| 01.10.2020 | 780     | 394  | 1174   |
| 15.11.2021 | 859     | 389  | 1248   |
| 01.01.2022 | 864     | 388  | 1252   |
| 01.05.2022 | 873     | 391  | 1264   |
| 01.09.2022 | 897     | 408  | 1303   |
| 01.01.2023 | 928     | 410  | 1338   |
| 05.01.2023 | 924     | 429  | 1353   |
| 09.01.2023 | 954     | 417  | 1371   |
| 01.01.2024 | 952     | 432  | 1384   |
| 05.01.2024 | 977     | 422  | 1399   |
| 09.01.2024 | 990     | 420  | 1410   |
| 01.01.2025 | 1013    | 430  | 1443   |

Politiakademikernes medlemmer. Økt medlemstall og høy aktivitet initiert fra arbeidsgiver gir behov for ytterligere frikjøp enn dagens 5 frikjøp. Med dagens begrensede frikjøpsressurser er det nødvendig å foreta prioriteringer som kan oppleves som uheldige. Med en økning i antall frikjøp vil det være mulig å være til stede på flere

arenaer og løfte flere saker som er viktige for våre medlemmer.

Medlemstall er ett av flere momenter som avgjør andelen frikjøp. Vi følger derfor tett med på medlemsutviklingen til både Politijuristene og de øvrige foreningene i Politiakademikerne.

## 8. Forutsetning for å kunne drive godt tillitsvalgtarbeid lokalt og sentralt



*På besøk hos Stockholmspolisen.*

En viktig forutsetning for å kunne drive godt tillitsvalgtarbeid er bl.a å ha fått tilstrekkelig opplæring i hva tillitsvalgtarbeid innebærer. Juristforbundet tilbyr mange kurs og opplæringsprogrammer i tillitsvalgtarbeid. Disse er gratis å delta på som tillitsvalgt i Juristforbundet.

Politijuristene ønsker å legge til rette for egen opplæring og utvikling av våre tillitsvalgte som et supplement til Juristforbundets kurs og opplæring. Politijuristene vil i løpet av 2025 forsøke å etablere "PJ- skolen" hvilket skal være et to-dagers seminar for våre nye tillitsvalgte, tilpasset det å være tillitsvalgt i politiet.

I tillegg arrangerer Politijuristene 4 lokallagsledersamlinger i løpet av året. Et godt rustet tillitsvalgtskorps med kompetente og erfarne lokale tillitsvalgte er avgjørende for at Politijuristenes mål om best mulige lønns- og arbeidsvilkår for våre medlemmer skal oppnås. Her gis det informasjon om satsningsområder og det legges opp til debatt om disse.

På disse samlingene inviteres leder og nestleder av alle lokallag til å delta hvor det foreleses i aktuelle temaer. Noe av det viktigste er at de tillitsvalgte blir kjent med hverandre på tvers av politidistriktene og gis anledning til å diskutere felles problemstillinger og dele av hverandres erfaringer.

En av disse samlingene har tidligere vært lagt til utlandet, for å øke samholdet i foreningen og gi oss nye perspektiver. I november 2023 var vi i Berlin og hadde bl.a møte med tysk påtalemyndighet. Siste utenlandssamling var i

Warszawa i juni 2024. Der hadde vi møter med bl.a polsk politi, påtalemyndighet og domstol.

I tillegg har vi hvert år en egen styresamling. De siste styresamlingene har gått til Stockholm og København. Hensikten med disse styreturene var å samle informasjon om organiseringen av deres påtalemyndigheter for å bruke dette kunnskapsgrunnlaget inn i vår rapport om skille som skal legges frem og debatteres under landsmøtet i mars 2025.

Det er viktig å nevne at det ikke er kontingenten til Juristforbundet som dekker samlingene men statlige OU-midler. (OU-midler er en forkortelse for opplærings- og utviklingstiltaksmidler. Partene i arbeidslivet har blitt enige om at kompetanseheving for tillitsvalgte er viktig. Derfor avsettes det årlig 0,24 prosent av lønnsmassen i staten til slik finansiering av opplæring for tillitsvalgte) Politijuristene søker og får innvilget slike søknader om OU midler til alle samlinger. Politijuristene hadde ellers ikke hatt mulighet eller midler til å arrangere slike samlinger. Vi er derfor svært takknemlige for denne muligheten.

Det tette samarbeidet med lokallagene gir styret viktig informasjon om hvilke utfordringer som finnes lokalt i de ulike politidistrikt og særorgan. Flere av problemstillingene løftes frem som egne saker i sentralt IDF, slik at Politidirektøren ansvarliggjøres. Informasjonen fra lokallagslederne bringes også med i møtene med Riksadvokaten og politikerne på Stortinget.

## 9. Sivile jurister

I politiet arbeider det noe over tusen jurister innenfor påtalemyndigheten, men også noe over 400 jurister innenfor et svært variert nedslagsfelt. Dette er jurister innen HR, personvern, offentlige anskaffelser, våpenforvaltning, namsfogd, herunder tvangsfullbyrdelse og gjeldsordning, oppgaver knyttet opp mot forliksrådene, pass, hundesaker, klagesaker, IKT/tech, ledelse, utlendingsfelt osv.

De utgjør en svært uensartet gruppe innenfor medlemsmassen vår. Denne medlemsgruppen trenger derfor en særskilt oppmerksomhet for å få løftet frem sine viktigste saker. Politijuristene har derfor siden 2018 avsatt en av de sentralt frikjøpte til hovedsakelig ivareta temaer som spesielt gjelder sivile.

Vi har arbeidet i styreperioden med å skape en felles organisasjonskultur og vil fortsette dette arbeidet i neste styreperiode. Politijuristene ønsker å arbeide mer aktivt på flere plan for å fremme de sivile medlemmenes interesser både politisk eksternt og internt i vår egen organisasjon. Vi ønsker flere sivile saker høyere opp på agendaen.

### Utvalgte saker

Hovedsaker som det arbeides med for tiden, er retningslinjer for sivilt ansatte for å forebygge vold og trusler som kan skje i forbindelse med arbeidsutøvelsen. Politijuristene deltar også i sivile arbeidsgrupper i POD som fremtidens innkreving og våpenforvaltning.

Videre har vi startet det langsiktige arbeidet med å øke fokuset fra POD sin side for å erkjenne behovet for ytterligere juridisk kompetanse på det sivile området. Politijuristene ønsker å holde trykket oppe og fortsette å satse også på våre sivile medlemmer.

Av de viktigste sakene som vi har arbeidet med, utover behovet for en dreining i retning av mer inkludering og søkelys på de sivile i vår egen organisasjon, er særlig arbeidet for å få en egen stillingskode (SKO) i staten (i vår HTA) som Jurist og seniorjurist. Vi har også arbeidet med å få mer søkelys på behovet for flere jurister i staten, herunder politiet. Dette har vi arbeidet med sammen med Juristforbundet seksjon Stat (JF-S). Videre har vi arbeidet for å få inn arbeidstitler i politiets lønnspolitikk. Dette er arbeid som vil fortsette også i neste landsmøteperiode. Vi har bidratt med foredrag ikke bare innad i politiet, men også hos andre statlige virksomheter og på toppstillingsvalgsamlinger i regi av JF-S.



*Sivil samling i Bodø.*

### Medlemsmøter

Vi har besøkt de aller fleste politidistrikt, særorgan og enheter og hatt dialog med våre sivile medlemmer fra sør til nord. (enkelte møter har vært digitale)

### Samlinger for sivile tillitsvalgte

Det er også et økt fokus fra sentralt hold på å få sivile tillitsvalgte inn i politidistriktenes styrer samt deltakelse i lønnsforhandlingene. For første gang i Politijuristenes mer enn 100 årige historie, ble det arrangert en egen samling for sivile tillitsvalgte i 2019.

Våren 2024 ble det arrangert 2-dagers kick off på Bristol Hotel i Oslo, for etablering av sivilutvalget. Sivilutvalg består av 6 sivile jurister fra hele landet. Sivilutvalget har også hatt sin egen samling på Lilys Country club høsten 2024. I slutten av januar 2025 ble det arrangert sivil samling i Bodø som tiltrakk seg rekordstor interesse med ca 30 deltakere. Dette er svært positivt, og viser at organisasjonen bevisst velger å sette søkelys på de sivile så får vi et mer aktivt tillitsmannsapparat – og det er positivt for alle i PJ. Vi ønsker å fortsette med årlige samlinger for de sivile tillitsvalgte.

### Sivil deltagelse

Et viktig fokusområde i perioden 2023 – 2025 har vært å styrke den sivile deltagelsen i egen forening. Et viktig steg i denne retningen var å sikre deltakelse av også sivile tillitsvalgte på lønnsforhandlingssamlingen i Trondheim høsten 2024. Nesten alle lokallag stilte med en sivil representant på denne samlingen, og det ga viktige perspektiver og prinsipielle diskusjoner på samlingen, noe vi mener styrker hele PJ.



## 10. Ivaretagelse av våre ledere, lederutvalg og ledersamling

Ledermedlemmene våre er viktige for oss.

Politijuristene har derfor opprettet et eget lederutvalg som består av 4 ledermedlemmer, foruten lederen av Politijuristene. Lederutvalgets hovedoppgave har vært å arrangere årlige ledersamlinger. I tillegg er lederutvalget en lederkanal for saker som ledere er opptatt av å formidle.

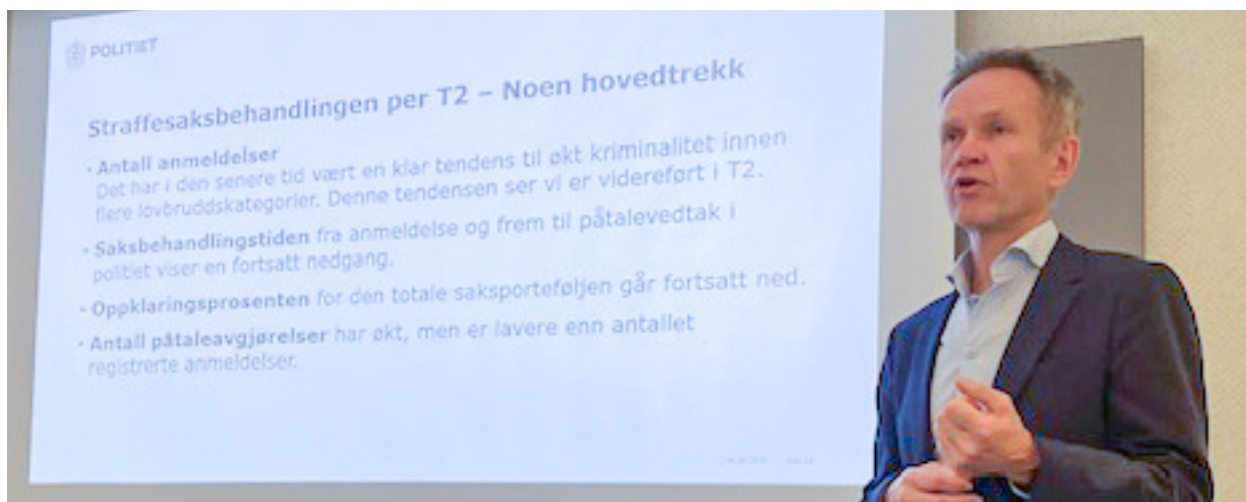
Politijuristene har siden 2017 avholdt egne årlige ledersamlinger med ulike temaer som er relevante for ledere. Samlingene er i hovedsak for våre ledere som innehar en tillitsvalgtrolle. Det er en forutsetning å få kostnadene dekket av OU-midler, at samlingene er for ledermedlemmer som deltar i et lokalt styre eller i et lederutvalg. Vi gjør unntak for påtaleledere og politimestre som ønsker å delta. Deres deltagelse bekostes av Politijuristenes eget budsjett. Grunnen til at vi prioriterer dette, er for å opprettholde kontakten med våre toppledere og gi dem et nettverk på tvers av distrikter og ledernivåer.

Vi har hatt to ledersamlinger i Trondheim på Britannia Hotell i inneværende styreperiode. Begge samlingene har funnet sted i oktober i 2023 og 2024. Den siste samlingen ble utvidet til en 3-dagers samling etter deltageres eget ønske.

Politijuristene har også i inneværende styreperiode opprettholdt en tett dialog med våre påtaleledere hvor vi deltar på digitale påtaleledernettsverksmøter en gang i måneden. Dette gir oss god innsikt i påtaleledernes utfordringer samt at vi kan informere om prosesser som vi er en del av i Politidirektoratet. Særlig har det i inneværende styreperiode vært viktig for oss å informere om bruk og tilførsler på påtalebudsjettet på nasjonalt nivå.

Politimestrene er også en medlemsgruppe som vi ønsker å ivareta. Det var viktig for politimestrene våre at Politijuristene innleverte synspunkter og gav innspill til embetsmannshøringen. Her var det flere politimestre som involverte seg. Vi lyttet til politimestrenes stemmer, og forsøkte å forsterke disse i Politijuristenes høringsinnspill.

Vi er opptatt av lønnsutviklingen til politimestrene og mener at den har vært for dårlig de siste årene. Lederlønsavtalen har gitt lav uttelling. Det er særlig uheldig at enkelte politimestre som har det øverste totale ansvaret tjener mindre enn visepolitimestre som går politimesterjour og oppnår kompensasjon for dette. Det arbeides nå fra vårt ståsted med å få politimestrene over på HTA slik at de kan sikres en bedre lønnsutvikling over tid.



Daværende assisterende politidirektør Håkon Skulstad deltok på ledersamling. Etterfølgende besøk på Justismuseet.

## 11. Lønnsoppgjør og arbeidskamp

Politijuristenes viktigste oppgave er å sørge for at våre medlemmer har gode lønns- og arbeidsvilkår. Et avgjørende virkemiddel for å oppnå dette er muligheten vi som fagforening har til å bryte forhandlinger og gå til streik.

Lønnsoppgjøret for politietaten ble i 2023 i sin helhet gjennomført på virksomhetsnivå ved at alle våre medlemmer fikk et lønnstillegg på 5,84%. Noe av bakgrunnen for at styret ønsket et slikt oppgjør var den høye prisstigningen i samfunnet generelt på mat, strøm, og bensin i tillegg til hyppige rentehevinger, gjorde det ekstra viktig å sikre at alle medlemmer fikk en lønnsutvikling akkurat dette året.

Politihøgskolen er angitt som et eget forhandlingsområde i Hovedtariffavtalen, og var derfor ikke omfattet av oppgjøret i etaten for øvrig. I forhandlingene på Politihøgskolen i 2023 kom ikke vårt lokallag til enighet med arbeidsgiver og de øvrige organisasjonene da arbeidsgivers siste tilbud ikke ble vurdert å være godt nok for Politijuristenes medlemmer.

Politijuristene Politihøgskolen brakte derfor saken inn for Statens Lønnsutvalg ved stevning som ble sendt lønnsutvalget den 6. november 2023. Våre hovedanførsler var at det ikke var gjennomført reelle forhandlinger og at det var blitt gjort saksbehandlingsfeil som hadde fått betydning for resultatet. I tillegg mente Politijuristene Politihøgskolen at resultatet var urimelig for våre medlemmer. Saken ble behandlet i Statens Lønnsutvalg den 28. november 2023. Politijuristene Politihøgskolens påstand ble ikke tatt til følge av lønnsutvalget. Selv om Politijuristene ikke fikk gjennomslag for våre påstander i lønnsutvalget, var det likevel viktig å markere vår uenighet med forhandlingsresultatet og at dette ikke var noe vårt lokallag kunne stille seg bak.

1. nestleder Elisabeth Bru bistod vårt lokallag på



*Lokallagsleder i PJ Sør-Vest Sveinung Andreas Andersen og første nesteleder PJ Elisabeth Bru.*



*Vilde Bjerke Riber-Mohn, leder av PJ Oslo gir streikebilde i gave til Politijuristene sentralt.*

Politihøgskolen i forhandlingene og under behandlingen av saken i Statens lønnsutvalg.

Våren 2024 ble det brudd i forhandlingene mellom Akademikerne og staten, og den første streiken på 16 år var et faktum. Akademikerne streiket for å forsvare tariffavtalen vår. I 2016 ble Akademikerne enige med staten om en tariffavtale som gav mulighet til å forhandle lønn gjennom lokale kollektive forhandlinger. Staten ønsket at alle de fire hovedsammenslutningene (Akademikerne, LO, YS og Unio) skulle ha lik tariffavtale, og at denne skulle åpne for sentral fordeling av lønn. Akademikerne mener at sentral fordeling av lønn aldri har lønt seg for Akademikernes medlemmer, særlig fordi dette ofte har vært oppgjør med lavtlønnsprofil og store kronetillegg som har ført til at høyt utdannede har fått dårligere lønnsutvikling over tid. Akademikerne var ikke villige til å akseptere en tariffavtale som var dårligere enn den vi hadde, og kjempet for å beholde den avtalen vi har hatt siden 2016.

Lønnsoppgjøret for 2024 ble derfor utsatt grunnet streiken. I alt 232 medlemmer i våre lokallag i Oslo politidistrikt og på Kripos var tatt ut i streik. De viste en fantastisk streikevilje og nedla en stor innsats, blant annet ved å arrangere streiketog fra Grønmland politistasjon til Løvebakken utenfor Stortinget. Våre medlemmer bidro dermed sterkt til at Akademikerne fikk beholde sin avtalemodell etter at saken ble behandlet i Rikslønnsnemnda den 7. november 2024. Lokale forhandlinger ble opprettholdt. Det var en viktig seier for oss som fagforening.

De lokale forhandlingene etter HTA 2.5.1 for 2024 ble fullt ut delegert ut til ytre etat i et møte mellom Politijuristene sentralt og Politidirektoratet. Frist for gjennomføringen av de lokale forhandlingene ble satt til 15. februar 2025.

## 11. Aktiviteter i styreperioden 2023–2025

I styreperioden har vi hatt;

1) **23 styremøter**, med inntil 16 deltagere. Forutsetningsvis har styremøtene vært fysiske møter i Oslo. Men for å spare penger på utgifter til fysiske styremøter har de fleste styremøtene i 2024 og 2025 vært digitale.

2) **7 lokallagsledersamlinger** hvor alle lokale tillitsvalgte i politidistriktene og særorgan ble invitert til å delta, til sammen ca 35 personer.

Samlingene ble avholdt på henholdsvis

- Bodø, mai 2023
- Bergen, august 2023
- Berlin, november 2023
- Oslo, februar 2024
- Warszawa, juni 2024
- Oslo, september 2024
- Trondheim, november 2025

*(Alle samlingene er finansiert av statlige OU- midler. Ingen er bekostet av egen kontingent)*

3) **Tre styreseminarer** som har funnet sted på henholdsvis:

- Gardermoen Smakfulle rom, 4-5 mai 2023,
- Stockholm, 25-26 september 2023,
- København, 4-5 november 2024

### 4) Sivile samlinger

Det har blitt avholdt to fysiske samlinger i Oslo ( Bristol og Lilys) i 2024, samt samling i Bodø i januar 2025. Hovedfokuset har vært å etablere et sivilutvalg med et reelt innhold, og derfor har det vært viktig å rekruttere inn medlemmer til utvalget og avholde samlinger i utvalget.

5) **Månedlige møter i Politiakademikerne** forut for IDF med deltagere fra Nito (PIT), Tekna (Kripos), Econa (POD), Samfunnsviterne (PU) og Psykologforeningen ( Barnehuset Oslo).

6) **7 HAMU-møter** (Hoved arbeids- og miljøutvalgsmøte) med Politidirektøren og de andre fagforeningene over 2 dager i ulike distrikt/særorgan. Møtene har et særlig fokus på systematisk HMS arbeid, arbeidsbelastning, nødvendig verneutstyr, sikkerhetsopplæring m.m.

- Trøndelag/Heimdal, 10.-11. mai 2023
- Nordland/Svolvær, 18.-19. oktober 2023
- POD, 12. desember 2023
- Vest/Bergen, 13.-14. februar 2024
- Planlagt i Agder, avlyst på grunn av streik, 29.-30. mai 2024
- Øst/Eidsvoll, 9.-10. oktober 2024
- Kripos, 12. desember 2024
- Sør Vest, 4.-5. mars 2025

7) **Månedlige styremøter i Juristforbundet seksjon Stat** hvor Anne Lindeberg (tidligere Woldmo) har representert Politijuristene.

8) Flere samlinger i regi av Juristforbundets **topptillitsvalgsprogram**, med deltakelse i topptillitsvalgsamlinger i København og i Oslo. Også disse samlingene dekkes av OU- midler. Innholdet av samlingene er HA og HTA samt andre relevante arbeidsrettslige spørsmål.

9) **2 Ledersamlinger** i Trondheim. Deltagerne har vært påtaleledere, stasjonssjefer, seksjonsledere og avsnittsledere. Det har vært ca 35 deltagere på hver samling.



*Første styresamling med nytt styre i 2023.*

10) Deltagelse på **påtalemøter**. I løpet av styreperioden har Politijuristene deltatt på påtalemøter i samtlige politidistrikt samt påtalemøter for Kripas, PST og Økokrim. Dette er viktig for oss for å opprettholde god kontakt med medlemmene.

11) Politijuristene har også deltatt på **årsmøter og medlemsmøter** i mange lokallag, herunder Agder, Innlandet (digalt) Møre og Romsdal, Vest og Sør-Vest.

12) **IDF- møter** (informasjon, drøfting og forhandling) i POD med Politidirektøren, HR- direktøren, styringsavdelingen og de andre fagforeningene, en gang i mnd. Viktige saker i styreperioden har bl.a vært;

- Overvåkning av påtalebudsjettets tildelinger og forbruk måned for måned.
- Gradssystemet, og fremtidig utforming av dette. Bla for å kunne sikre et bærekraftig karrieresystem.
- Sentral våpenforvaltning
- Tertialrapporteringen fra POD til Justisdepartementet – Vi har etterspurt en oversikt i rapporten som viser korrelasjonen mellom antall avgjorte påtaleavgjørelser sammenholdt med bemanningen. Vi mener dette har en klar sammenheng som må synliggjøres. Vi har fått tilsagn av POD om at dette kommer til å bli synliggjort i fremtidige rapporteringer.
- Utlysningstekster av lederstillinger utenfor påtalesporet hvor vi har et særlig fokus på å fremme at juridisk kompetanse er relevant for stillingen.

13) Møter med **Justisminister** Emilie Enger Mehl og flere statssekretærer i Justisdepartementet.



*Møte med Senterpartiet.*



*Møte med SV.*



*Påtalemøte for Oslo og Øst Politidistrikt på Sundvolden. Tidligere leder i PJ Oslo Ulrikke Bekkedal, leder av PJ Marianne Børseth Steensby og tidligere leder av PJ Øst Yvonne Schilling.*

14) Deltagelse på **7 høringer i Stortingets justiskomiteé** blant annet om opptrappingsplan mot vold og overgrep, Partnerdrapskommisjonen, ungdomskriminalitet, inndragning, Totalberedskapsmeldingen foruten høringene om statsbudsjettet høsten 2023 og 2024.

15) Flere **politiske møter** med rådgivere og politiske talspersoner innenfor justisfeltet for de ulike politiske partiene herunder, Arbeiderpartiet, Høyre, Fremskrittspartiet, Venstre og Sosialistisk Venstreparti.

16) Deltagelse i **debatt** om seksuelle overgrep for kvinner på Rebel i 2024, holdt **foredrag** på kvinnedagen i regi av Juristforbundet i 2024, innlegg på samling for jusstudenter i januar 2025, deltatt i Ettersnakk etter teaterforestillingen Prima Facie, som handler om voldtekt i januar 2025.



*Møte med Høyre.*



*Kjetil og Marianne på vei til høring i justiskomiteen.*



*Erna Solberg og Anne Lindeberg på Arendalsuka.*

- |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>17) Deltagelse på <b>Arendalsuka</b> i 2023 og 2024.</p> <p>18) Flere <b>særmøter</b> på ulike nivåer i POD om økonomi, og forslaget til fremtidig gradssystem.</p> <p>19) Møter med <b>Riksadvokaten</b> om skille, bemanning, mulighet for etterlevelse av rundskriv, fordelene med eget budsjett, behov for grunnutdanning mm.</p> <p>20) Møter med ledelsen ved <b>PHS</b> om grunnutdanningen for nye påtalejurister.</p> <p>21) Deltagelse i <b>referansegruppe</b> om kultur og ledelse i politiet initiert av DFØ. Arbeidet ledet ut i en rapport publisert 1. februar 2024. «<i>Kultur og ledelse i politiet. En statusbeskrivelse</i>»</p> <p>22) Flere særmøter med Hovedverneombudet vedrørende utfordringer med <b>HMS</b> og mulige forbedringer av <b>HMS-regelverket</b></p> | <p>23) Forhandlinger om ny <b>ATB-avtale</b> og flere andre særavtaler.</p> <p>24) Deltagelse i <b>ATB- utvalget</b></p> <p>25) Forhandlinger om <b>overordnet lønnspolitikk</b> for etaten</p> <p>26) Forhandlinger om nytt <b>personalreglement</b> for etaten</p> <p>27) <b>Frokostseminar om organisert kriminalitet</b> i september 2024</p> <p>27) Innlegg fra Politijuristene i Tidsskrift for strafferett (TfS) desember 2024 vedrørende; Maken innad i politiet. Kryssende myndighetsområder mellom politi og påtalemyndighet. Manglende kapasitet til etterlevelse.</p> <p>Listen er ikke uttømmende.</p> |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

## 12. Fokus på interessepolitisk arbeid

God kommunikasjon med politikerne for å dele vår virkelighetsbeskrivelse, er viktig for å kunne få gjennomslag for viktige politiske saker i Stortinget. Vi har derfor lagt vekt på å ha særmøter med ulike politiske partier hver vår og høst. Politijuristene opplever at politikerne er tilgjengelige og oppriktig interesserte i å lytte til våre budskap som vi bringer inn i møtene. Vi overbringer i møtene informasjon, datagrunnlag og statistikk for at politikerne skal ha evnen til å treffe gode beslutninger. Vårt største gjennomslag for økt bevilgning oppnådde vi ved å få en ekstrabevilgning på 80 millioner til påtalekapittelet 4.4.3. på revidert nasjonalbudsjett (RNB) sommeren 2024. Uten denne tilleggsbevilgningen hadde påtalemyndigheten vært nødt til å nedbemanne.

Når statsbudsjettet legges frem hver høst i oktober, har Politijuristene de seneste årene alltid prioritert å delta i budsjettøringen til Justiskomiteen i Stortinget.

Etter 2023 har Politijuristene hatt et enda større fokus på å jobbe interessepolitisk. Hvilken politikk som utformes har interesse for oss? Det innebærer at vi har prioritert å delta på alle høringer i justiskomiteen hvor det har vært relevant for Politijuristene å legge frem vårt syn. Høringene som er nevnt nedenfor, angår alle på en eller annen måte vårt arbeidsområde i politiet. Det er viktig for Politijuristene å jevnlig informere politikerne om vårt arbeid og vårt utfordringsbilde. Vi kan ikke ta det for gitt at politikerne er like godt orientert om alle virksomhetsområder i politiet, hvor skoen trykker mest og hvor det bør settes inn tiltak. I våre

innlegg til justiskomiteen har det derfor vært viktig å påpeke konsekvensene av ulike politiske forslag. Forslagene til lovendring kan være gode, men det er viktig at det er kapasitet til etterlevelse.

Vi har blant annet deltatt på disse høringene i tillegg til høringene om statsbudsjettet hver høst.

- 7.november 2023 deltok Politijuristene i høringen om Prop. 139 L (2022-2023) Endringer i konfliktrådsloven, straffeloven og straffeprosessloven mv. (strafferettslige reaksjoner for ungdom og varetekt med elektronisk kontroll), Dokument 8:7 S (2023-2024) Representantforslag om tiltak for bekjempelse av ungdoms- og gjengkriminalitet, Dokument 8:13 S (2023-2024) Representantforslag om å forebygge og bekjempe organisert kriminalitet.
- 30. januar 2024 Prop. 36 S (2023-2024) Opptrappingsplan mot vold og overgrep mot barn og vold i nære relasjoner (2024-2028)
- 10.desember 2024 Dokument 8:7 S (2024-2025) Representantforslag om en forsterket kamp mot ungdomskriminalitet og Dokument 8:10 S (2024-2025) Representantforslag om å bekjempe ungdoms- og gjengkriminalitet og ta tryggheten tilbake.
- 14.januar 2025 Prop. 30 L (2024-2025) Lov om Statens kommisjon for partnerdrap.
- 13.februar 2025 Meld. St. 9 (2024-2025) Totalberedskapsmeldingen - Forberedt på kriser og krig.



*Høring i Stortinget.*

### 13. Media

Politijuristene har i den siste styreperioden prioritert å delta i samfunnsdebatten ved å forfatte ulike kronikker og kommentarer. Vi var veldig godt fornøyd med å få inn et oppslag i VG i desember 2024 som handlet om at den lave oppklaringsprosenten fungerer som en gavepakke til de kriminelle. Vi har også kommentert ulike oppslag på NRK og fått inn flere kommentarer i Rett 24 Videre er vi jevnlig i kontakt med de største avisredaksjonene, NRK, Rett 24, Juristen og Politiforum for å få inn ulike artikler.

VG



Marianne Børseth Steensby, er leder i foreningen Politijuristene i Juristforbundet. Hun har selv flere år erfaring som politiadvokat. Foto: Tore Letvik/Juristen

## Politijuristene: – Vi er ikke ressurssatt i forhold til saksmengden

Juristene i politiet opplever at de får stadig flere saker, samtidig som de blir færre ansatte.

JURISTEN

## Politiadvokat frifunnet: – Står i en arbeidshverdag med stadig ressursmangel

Politiadvokat Line Skjengen var tiltalt for grov uaktsomhet i tjenesten etter at hun ikke oversendte en dom til statsadvokatene tidnok til at dommen kunne ankes. Nå er politiadvokaten frifunnet i Vestre Finnmark tingrett.



Politiadvokat Line Skjengen ble frifunnet i tingretten etter at hun nektet å vedta et forelegg for tjenesteforsettelse.

TORRE LETVIK

Publisert: 26.08.2024 / Oppdatert: 26.08.2024 10:12

Skjengen er medlem av Politijuristene, i Juristforbundet, som dekket utgiftene til advokat. Tretten møtte Skjengen med advokat John Christian Elden ved sin

OSLO  
Avisa for deg med ♥ for Oslo

ANNONSE



ArtroShield

Åpne

DEBATT



– Når politijurister ikke er på jobb, øker sannsynligheten for at våre voldsutsatte og andre lovbrystere går fri, sier Herminie. Foto: Silan Lysberg Solum / NTB

## – Å hevde at streiken i Oslos politi ikke er til fare for liv og helse, er et direkte hån mot både voldsutsatte og politiansatte

Det er vi som er utsatt for vold som betaler prisen for politistreiken, som nå kan komme til å treffe Oslo særlig hardt. Lønnsoppgjøret avdekket vesentlige mangler i forståelsen for belastningene voldsutsatte utsettes for.



PUBLISERT 27.05.2024 - 09:47

ANNONSE

Rett24



(Foto: Heiko Jung/NTB)

## Ingen reell kriminalitetsbekjempelse uten en forsvarlig rustet påtale

Om man ønsker å knuse kriminelle nettverk, ha tryggere nabolag og færre voldshendelser, må påtalemyndigheten i politiet ha midler til en forsvarlig bemanning.

### Kommentar

Marianne Børseth Steensby  
Leder for Politijuristene

18. september 2024 kl. 11:26

Det er gledelig at det signaliseres at kampen mot kriminalitet blir hovedsaken i statsbudsjettet. Befolkningen fortjener, og vi i Politijuristene forventer, at budsjettet vil innebære en reell styrking av påtalemyndigheten i politiet.

I en budsjetteløp kommer det fram at regjeringen vil styrke bekjempelsen av kriminalitet med 2,8 milliarder kroner til neste år.

### Bortkastet

Hvor mye av dette skal gå til påtalemyndigheten i politiet? Mye av politiarbeidet i de foregående leddene vil være bortkastet om påtale ikke har nok midler til en forsvarlig bemanning for å gjøre jobben i siste ledd.

I dag har påtale utgifter til bemanning på 1,8 milliarder kroner. Vi må minimum opp på 1,9 milliarder dersom det skal bli en styrking – med 50 flere ansatte. 2 milliarder kroner ville virkelig utgjort en betydelig forskjell.

Alternativt til at påtale er forsvarlig rustet er flere henleggelses, lavere oppklaringsprosent, etterforskninger som er bortkastet og et rettsystem som blir en svingdør for kriminelle som går fri og finner nye ofre.

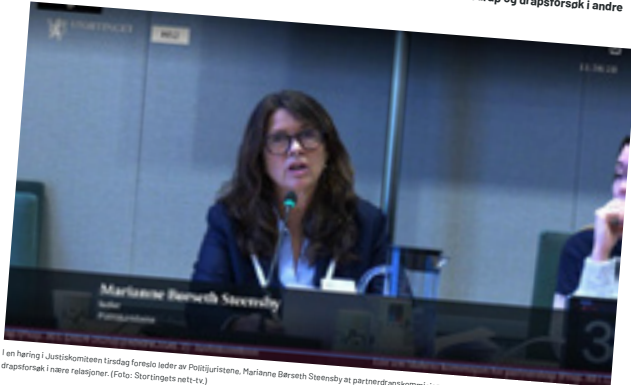
### Forsvarlig bemanning

Det blir ikke noen reell kriminalitetsbekjempelse uten en forsvarlig rustet påtalemyndighet i politiet.

– Å knuse kriminelle nettverk, ha tryggere nabolag og færre voldshendelser, må påtalemyndigheten i politiet ha midler til en forsvarlig bemanning.

## Ber kommisjon også om å granske drapsforsøk

Politijuristene mener partnerdrapskommisjonen også bør granske forsøk på partnerdrap og drapsforsøk i andre nære relasjoner.



I en høring i Justiskomiteen tirsdag foresto leder av Politijuristene, Marianne Børseth Steensby, at partnerdrapskommisjonen bør få et utvidet mandat til å også granske drapsforsøk i nære relasjoner. (Foto: Stortingets nett-tv)

TORÉ LETVIK

Publisert: 14.01.2025 / Oppdatert: 14.01.2025 14:42

Dette kom fram under Justiskomiteens høring av «Lov om Statens kommisjon for partnerdrap» på Stortinget tirsdag. Leder av påtalejuristenes fagforening Politijuristene, Marianne Børseth Steensby, fremsatte forslaget.

– Politijuristene er av den oppfatning at partnerdrapskommisjonens mandat bør utvides til å også omfatte forsøk på partnerdrap og drapsforsøk i andre nære relasjoner. Sakene er i utgangspunktet like alvorlige og ofte er det tilfeldigheter som gjør at fornærmede ikke dør, sa Børseth Steensby.

Hvert fjerde drap begås av nære

– Partnerdrapskommisjonen ble nedsatt 6. september 2024 for å undersøke partnerdrapssaker og lære av feil og forbedre forebyggende arbeid.

Kommisjonen er permanent og skal gå igjennom hva som gikk og går galt i partnerdrapssakene. I svært mange partnerdrapssaker har offeret eller andre vært i kontakt med offentlige tjenester før drapet. Om lag hvert fjerde drap i Norge blitt begått enten av offerets ektefelle, samboer eller kjæreste. I syv av ti partnerdrap er det registrert voldshendelser før drapet.

Forslagene til den nye loven som nå er til behandling i Justiskomiteen, skal tilrettelegge for partnerskapskommisjonens organisasjon og gi kommisjonen tilgang til taushetsbelagte opplysninger.



(Foto: Thomas Fjellhaug)

## Gass- og brems-budsjettering setter voldsutsatte i fare

Med sin uforståelige prioritering halverer regjeringen satsingen på omvendt voldsalarm. Er det ikke lenger like viktig å forebygge voldshendelser og hindre liv i å gå tapt i 2025?

### Kommentar

Marianne Børseth Steensby  
Leder for Politijuristene

17. oktober 2024 kl. 11:54

Påtalemyndigheten i politiet fikk i juni i år, en ekstra tildeling på 80 millioner kroner i revidert nasjonalbudsjett, blant annet for å håndtere et hurtigspor for omvendt voldsalarm. Dette skal beskytte alle voldsutsatte. De fleste av disse sakene gjelder kvinner og barn.

Det var derfor med stor overraskelse at Politijuristene i Juristforbundet kunne lese at regjeringen nå har valgt å halvere satsingen fra 80 til 40 millioner i statsbudsjettet for 2025. Hva er årsaken til dette? Det er ikke forventet at det vil bli færre volds- og trusselsatte neste år. Hvorfor skal det bare settes på voldsutsatte i 2024? Dette henger ikke sammen.

### Voldsutsatte fortjener bedre

Satsingen halveres bare 3 måneder etter at den ble lansert. Hva er det regjeringen mener på med? Kortere perspektiver går det nesten ikke an å ha. Regjeringen bevilger i halverer, i løpet av noen få måneder. Det blir helt umulig å drive med strategisk nlegging med slike jojo-budsjetter.

tsen på en forsvarlig bemannet påtalemyndighet i politiet, for å forebygge voldshendelser ved hjelp av omvendt voldsalarm, er et sterkt forebyggende tiltak for å redusere antallet liv går tapt. De voldsutsatte fortjener bedre enn en halvjartet satsing mot nære relasjoner. I tillegg vil en investering i påtalemyndigheten gjøre at sakene blir behandlet raskere. Det er en stor fordel for de fornærmede at de skal kunne komme videre i livet.

### Regjeringen legger opp til brems

Regjeringen er veldig fornøyd med at påtalemyndigheten i politiet endelig fikk et budsjett i 2023. Det viser kostnadsbildet for driften. En økt satsing på betyr flere avgjorte straffesaker. Det gjør at politikerne helt konkret kan se effekten av investeringen. Dette er ikke politisk innblanding i styring av politiet og slett transparente investeringer som gir forutsigbare resultater.



## Budsjettforliket ga milliondryss til påtalejuristene – men null til advokatene

– Vi har snudd det som så ut til å bli nedbemanning til å bli en styrking av påtalemyndigheten, sier Andreas Sjøal Unnland (SV).

Kjetil Kolsrud

17. juni 2024 kl. 13:00

Oppdatert: 17. juni 2024 kl. 13:30

Mandag ble det klart at regjeringspartiene har akkret en avtale som gjør at det er flertall i Stortinget om revidert nasjonalbudsjett. På en pressekonferanse i Stortinget fortalte SV, Ap og Sp at de har flyttet på over tre milliarder kroner sammenlignet med det opprinnelige budsjettforslaget, og dessuten økt oljepenningen med 1,2 milliarder kroner.

Det er imidlertid ikke justissektoren som har stått først i køen i denne redistribusjonen. Etter det Rett24 får opplyst får verken domstolene, rettshjelpen eller kriminalomsorgen noen ytterligere økning.

Den klare vinneren på rettsfeltet er politijuristene, som gjennom våren har slått alarm om at det eksisterende forslaget i praksis vil måtte føre til nedbemanning av påtalemyndigheten i politiet.



### – Kan ikke bli en propp

Justispolitisk talsperson i SV, Andreas Sjøal Unnland, opplyser at artalen gir 80 nye millioner til påtalebudsjettet i politiet.

– Det opprinnelige forslaget innebar et kraftig løft til politiet, men ingenting til ekstra påtalemyndigheten. Det er bra med synlig politi i gatene, men vi må også huske på de usynlige i politiet. Påtalemyndigheten kan ikke bli en propp i systemet. Derfor har vi snudd det som så ut til å bli nedbemanning til å bli en styrking, sier Unnland.

I tillegg til påtale, settes det også av fem millioner til de spesielle rettshjelpstiltakene, samt økte midler til støttetiltak som barnehus og krisesenter.

## Politijuristene: Frykter flere henleggelses

Politireformen går på bekostning av rettsikkerheten, mener politijuristene. De advarer nå politiledelsen mot flere henleggelses og utsettelses av straffesaker.



Henning Klausie har ført mange store saker for politiet i Hedmark. Han ser med bekymring på situasjonen for politijuristene etter at politireformen trådte i kraft.

FOTO: TOM HAAKENSTAD / NRK

Kristian Rostad  
Journalist

Trond Ivan Hagen  
Journalist

Publisert 5. jan. 2017 kl. 11:07

Artikkelen er flere år gammel.



Mangel på folk, stort arbeidspress og saker som utsettes og henlegges i større grad enn tidligere. Dette er hverdagen for politijuristene etter at politireformen trådte i kraft i fjor og flere distrikter ble slått sammen. Henning Klausie er leder i politijuristenes fagforening i Hedmark og er opprørt over utviklingen.

## 14. Frokostseminar- Kriminelle nettverk; «Hvordan fange de store fiskene»

Høsten 2024 arrangerte Politijuristene for første gang et frokostseminar på JusLab på Juristenes Hus i Oslo. Lederen av Politijuristene ønsket velkommen med temaet kriminelle nettverk med fokus på inndragning; «Hvordan fange de store fiskene?» Det ble holdt en innledning vedr. etterrettningens bildet av visepolitimester Bjarne Espe fra Innlandet politidistrikt. Paneldeltagere var leder av Kripas Kristin Kvigne, politiinspektør fra PHS med ansvar for inndragning Inger Coll, og leder av Justiskomiteen Helge Andre Njåstad. Debatten ble ledet av Vegard Valestrand, kommunikasjonsrådgiver fra Juristforbundet. Det var ca 60 deltagere som kom til Juristenes Hus til frokost og debatt. I tillegg ble seminaret streamet, og det var over 450 påloggede identiteter på vår streaming. Dette frokostseminaret gav Politijuristene mye positiv oppmerksomhet. Dette var vi meget godt fornøyd med, og frister til gjentakelse.



## 15. Økonomi påtalebudsjett 4.4.3

Påtalemyndigheten i politiet fikk endelig sitt eget kapittel, 443, i statsbudsjettet fra 2023 etter en langvarig påvirkningsprosess fra Politijuristene. Dette medførte at kostnadene for driften av påtalemyndigheten ble tatt ut av det ordinære politikapittelet, 440. Fordelingen av driftskostnader for påtalemyndigheten gjøres gjennom en fast sats automatpostering, hvor politidistrikt/særorgan for påtalemyndigheten blir belastet 4,7 % av de totale kostnadene tilknyttet en rekke forhåndsfaste regnskapskonti.

Påtalebudsjettet i 2023 ble i statsbudsjettet satt til 1439 millioner kroner. Etter endringer i revidert nasjonalbudsjett, samt nysaldering, endte 2023 på 1488 millioner kroner.

I det ordinære statsbudsjettet 2024 ble påtalemyndigheten tilført 1508 millioner kroner. I forbindelse med revidert nasjonalbudsjett for 2024, samt avsetning for lønnsoppgjøret i 2024, ble påtalekapittelet tilført litt over 130 friske millioner, slik at det totale budsjettet ved utløpet av 2024 endte på ca 1640 millioner kroner. Til sammenligning endte det ordinære politibudsjettet på rett i underkant av 25 milliarder kroner. Påtalebudsjettet utgjør med det rundt 6 % av den totale økonomien i politiet.

I statsbudsjettet for 2025 ble tildelingen til påtalemyndigheten satt til 1642 millioner kroner. Dette betyr at påtalebudsjettet har økt med ca. 14 % fra starten i 2023.

Politijuristene er meget godt fornøyd med at påtalemyndigheten i politiet har fått sitt eget budsjettkapittel. Påtalekapittelet er et rent driftskapittel og har ikke andre utgifter enn lønnskostnader og driftskostnader relatert til bemanningen. Dette gjør det enkelt og transparent å se hva det koster å drifte en påtalemyndighet. Det vil derfor være enklere å synliggjøre effekten av investeringer på antall påtalejurister. Flere påtalejurister produserer flere straffesaker, det er så enkelt som det.

En annen positiv effekt av påtalekapittelet er at det skaper større autonomi og handlingsrom for påtalelederne. De vet best hvor skoen trykker og hvem det er viktigst å beholde. Påtalebudsjettet kan dermed brukes til å rekruttere og beholde dyktige medarbeidere.

I 2022 ble det gjennomført en endring tilknyttet pensjonsbelastningen for statlige virksomheter, noe som medførte at politietaten blir belastet for den reelle pensjonsbelastningen fremfor gjennomsnittet for statlig sektor. Ettersom politietaten har en stor andel av sine ansatte med særaldersgrense tilknyttet pensjon, så medførte dette en betydelig økning av pensjonsbelastningen for etaten. Politidirektoratet har valgt å belaste årsverkskostnaden med samme pensjonsprosent, uavhengig av om stillingen har særaldersgrense eller ordinær pensjonsalder. Dette medfører at juristårsverk i politietaten belastes med langt høyere pensjonsbelastning enn det som faktisk burde ha vært tilfellet. Politijuristene arbeider for at pensjonsbelastningen må differensieres mellom kap 4.4.0. politikapittelet og 4.4.3 påtalekapittelet.

## 16. Politijuristenes økonomi

Politijuristene får midler til arrangement og foreningens øvrige kostnader via to kilder, medlemskontingent og OU-midler fra staten, en forkortelse for opplærings- og utviklingstiltaksmidler. Partene i arbeidslivet har blitt enige om at kompetanseheving for tillitsvalgte er viktig. Derfor avsettes det årlig 0,24 prosent av lønnsmassen i staten til slik finansiering av opplæring for tillitsvalgte. En rekke arrangementer, som landsmøtet, lokallagsledersamlinger og andre lokale/sentrale arrangementer finansieres gjennom denne ordningen.

Når det gjelder Politijuristenes ordinære drift, så dekkes denne av medlemmenes innbetalte kontingent. Politijuristene fikk for 2023 og 2024 en budsjettildeling på 900 000 kroner fra Juristforbundet stat. I tillegg har Politijuristene særkontingent på 500 kroner i året, som går direkte til driften av foreningen. Dette har de siste årene utgjort omtrent 700 000 kroner årlig, slik at den totale budsjettammen for Politijuristene har vært på 1 600 000 kroner.

Politijuristene vedtok på sitt landsmøte i 2008 å opprette en særkontingent på 42,- kr per måned. Denne særkontingenten utgjør en svært viktig inntektskilde ved siden av det årlige bidraget vi blir tildelt fra Juristforbundet gjennom statsseksjonen og er en forutsetning for å opprettholde driften på dagens nivå. Å sikre et forutsigbart inntektsgrunnlag er en forutsetning for å kunne drive en effektiv fagforening

med rom for utvikling i et langsiktig perspektiv. Forlengelse av særkontingenten er oppe til vurdering og avstemning ved hvert landsmøte. Den ble besluttet forlenget sist på landsmøtet i 2020 og ved det ekstraordinære landsmøtet i november 2022, samt på landsmøtet i 2023.

De største kostnadspostene for Politijuristene er relatert til godtgjørelse for de frikjøpte tillitsvalgte, kostnader tilknyttet reise/opphold for hovedstyret i forbindelse med fysiske styremøter i Oslo, samt kostnader i forbindelse med arrangementer i lokallagene. I september 2024 arrangerte vi et frokostseminar på Jus Lab i Juristenes Hus i Oslo om organisert kriminalitet, hvor det påløp en kostnad for å få dette strømmet, slik at medlemmer fra hele landet kunne delta.

For 2025 har Politijuristene fått en økt tildeling fra Juristforbundet stat på 200 000 kroner, slik at den totale rammen er på 1,1 millioner kroner. Videre vises det til forslag om mulig økning av tilleggskontingent på 100 kr årlig, som vil tilføre foreningen 150 000 kroner.

I 2023 hadde Politijuristene et overforbruk på litt over 200 000 kroner, som blant annet var tilknyttet en investering i medlemsprodukter. Overforbruket ble tatt av tidligere oppspart tilleggskontingent. I 2024 hadde Politijuristene overforbruk på omtrent 90 000 kr. Totalt sett hadde Politijuristene ved utgangen av 2024 omtrent 190 000 kroner i oppstart tilleggskontingent.

## 17. Lederutvalget

Lederutvalget har bestått av Henning Klauseie, avsnittsleder påtale Innlandet, Liv Corneliussen seksjonsleder POD, Hanne Fauske, seksjonsleder ved FUF i Oslo og Marianne Børseth Steensby, leder av Politijuristene. På sist ledersamling i Trondheim høsten 2024 gikk Hanne Fauske ut av lederutvalget og ble erstattet av to nye representanter, Renate Medby seksjonsleder i Oslo og Magnus Jåtun, stasjonssjef i Sandnes.

I den inneværende landsmøteperioden har det for ledere blitt arrangert to ledersamlinger i Trondheim begge i oktober måned i 2023 og 2024. Samlingen i 2024 ble utvidet til en 3-dagers samling etter deltageres eget ønske.

- I 2023 var temaet for samlingen «Utvikling og påvirkning»
- I 2024 var tema for samlingen «Rettigheter og plikter som arbeidsgiver»

Vi hadde hentet inn ulike foredragsholdere som gav sine perspektiver på disse temaene. På begge samlingene var det et sted mellom 35-40 deltagere.

Det var bred deltakelse fra de fleste distrikter /særorganer. En del sivile ledere deltok, men de fleste var ledere fra påtalemyndigheten.

Tilbakemeldingene etter samlingen var positive, og ledere fra ulike steder og fagfelt mente at det var en nyttig mulighet å få mulighet for slike samlinger for å diskutere ulike lederutfordringer. Særlig positivt var det at assisterende politidirektør Håkon Skulstad deltok en halv dag på samlingen i oktober 2024 og lyttet til det utfordringsbilde som ble tegnet fra alle deltagerne i sekvensen «Runden rundt.»

## 18. Sivilutvalget

Sivilutvalget ble opprinnelig nedsatt for å ivareta faglige interesser for foreningens jurister i sivile stillinger. Styret er opptatt av at Sivilutvalget skal bidra til at foreningen som sådan får et sterkere fokus på de sivile medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår. Faglig utvikling er viktig, men Politijuristenes hovedfokus skal være lønns- og arbeidsvilkår.

### Sivilutvalget

Sivilutvalget har vært et utvalg som ikke har hatt aktivitet over en lang periode. Det har ikke vært noen medlemmer i utvalget, og det har vært vanskelig å rekruttere en leder som kunne bygge opp et nytt utvalg med medlemmer.

På landsmøtet i 2020 ble Maren Herø fra Innlandet pd, valgt til leder av sivilutvalget, men ikke lenge etterpå sluttet hun i politiet og fratrådte vervet. På landsmøtet 2023 ble Karina Nilsen fra Agder pd valgt til leder av Sivilutvalget, men etter noe tid fratrådte hun også vervet.

Etter en nærmere vurdering kom man frem til at i stedet for å innhente enda en ny leder, skulle man heller arbeide for å etablere et utvalg slik at man hadde flere som kunne trekke lasset sammen inntil landsmøtet 2025.

Anne Lindeberg fra Politijuristene sentralt, reiste (enkelte møter ble avholdt digitalt) rundt i de ulike distriktene og særorganene og informert og oppfordret våre sivile medlemmer til å melde sin interesse for deltakelse i det nye Sivilutvalget, og det ble sendt epost til samtlige medlemmer av PJ, og lokallagslederne ble også kontaktet for å sikre interesse og forankring lokalt.

I april 2024 ble det avholdt kick-off samling for det nye Sivilutvalget.

Sivilutvalget har følgende mandat:



*Sivilutvalget skal arbeide for å synliggjøre og styrke våre sivile medlemmers lønns- og arbeidsvilkår, og deres rolle i politiet.*

Utvalget skal ikke løse enkeltsaker for enkeltmedlemmer, det skal lokallaget ved sine lokale tillitsvalgte håndtere. Sivilutvalget skal derimot løfte generelle problemstillinger opp og videre. Slikt som etterlevelse av HMS-rutinen, jobbe for innføring av risikotillegg til visse stillinger, innføring av arbeidstitler, stillingskoder, problemstillinger knyttet til lønnsutviklingen for ulike grupper av sivile og arrangere samlinger for sivile tillitsvalgte.

Sivilutvalget har arbeidet for en større andel sivile tillitsvalgte inn i sentralstyret, jf. vedtektene § 5.

Sivilutvalget består av Ingvild Langbråten fra Innlandet pd, Alexander Johansen fra Finnmark pd, Patrick Steensby fra POD, Cicilie Ingridrud fra Sør- Øst, Ingrid Hervard fra Oslo Pd, Hege Lise Glent fra PIT, Henrik Vedum fra Agder pd og Anne Lindeberg sentralt tillitsvalgt.

## 19. Hva har vært våre viktigste saker i styreperioden 2023-2025?

### 1. Regelverket om arbeidstid

Arbeidstid er en viktig sak for Politijuristene som fagforening.

Rammene for arbeidstid framgår av arbeidsmiljølovens kapittel 10. Denne setter grenser for arbeidstiden, og gjelder for alle arbeidstakere i landet. Tariffavtaler kan sette andre grenser, og dette er gjort i Hovedtariffavtalen kapittel 3 Fellesbestemmelsene. Politiet har i tillegg en egen særavtale om arbeidstidsbestemmelser (ATB) som blant annet omfatter påtalejuristene.

ATB ble sagt opp høsten 2023 og det ble gjennomført forhandlinger mellom arbeidsgiver og arbeidstakerorganisasjonene i perioden november 2023 til februar 2024. Politijuristenes forhandlingsdelegasjon bestod av 1. nestleder Elisabeth Bru, styremedlem Cecilie Svorstøl, advokat

Helene Dorans og Jens Petter Fossdal fra Oslo politidistrikt. Partene kom til enighet om ny ATB-avtale og flere andre særavtaler den 6. februar 2024.

Politijuristenes undersøkelse om praktiseringen av regelverket om arbeidstid, som ble gjennomført blant våre medlemmer i påtalemyndigheten i november 2023, viste at gjennomføring av rettsforhandlinger medfører en stor risiko for brudd på hviletidsbestemmelsene i ATB. (Se nærmere om undersøkelsen under punkt...). Politijuristenes viktigste mål med forhandlingene var derfor å få innført bestemmelser som kunne være med på å gi et forsterket vern for aktor i forbindelse med gjennomføringen av rettsforhandlinger. I den nye ATB-avtalen er det inntatt en ny bestemmelse om planlegging og risikovurdering av rettsforhandlinger. Denne er ment å

styrke fokuset på aktors HMS i forbindelse med rettsforhandlinger, og å bidra til at regelverket om arbeidstid og hvilebestemmelser overholdes. Politijuristene anser dette som et viktig steg i retning av et mer forsvarlig arbeidsmiljø for våre medlemmer i forbindelse med avviklingen av hoved- og ankeforhandlinger.

Det ble gjennomført opplæring i ny ATB-avtale for hele etaten i form av i alt 5 samlinger for politidistriktene og særorganene i perioden 23. -30. april 2024 hvor Elisabeth Bru deltok for Politijuristene. Det ble gitt opplæring i ny avtale for lokallagslederne på samling i februar 2024. I tillegg har regelverket om arbeidstid og endringene i den nye ATB-avtalen, blitt gjennomgått på medlemsmøter i lokallagene Øst, Oslo, Vest, Sør-Vest, Innlandet, Agder, Møre og Romsdal og Kripos.

Arbeidet med å sikre at regelverket om arbeidstid overholdes, og at våre medlemmer har et forsvarlig og helsefremmende arbeidsmiljø, har også vært en del av Politijuristenes arbeid i ATB-utvalget. ATB-utvalget består av partene i ATB-avtalen, og som har som formål å oppnå en felles forståelse av avtalen i hele etaten. Utvalget skal videre søke å løse eventuelle uenigheter eller tvister om tolkning og/eller praktisering av avtalen. Politijuristene har brakt inn flere saker til utvalget hvor en har vært uenige i måten regelverket har vært praktisert.

I tillegg til ny ATB-avtale har det blitt inngått en ny avtale om Timebank-ordning. Denne sikrer at mange av Politijuristenes medlemmer som av tjenstlige grunner ikke er omfattet av Statens fleksitidsavtale, likevel får en viss fleksibilitet i arbeidstiden.

Undersøkelse om praktiseringen av regelverket om arbeidstid i forbindelse med rettsforhandlinger

Som et ledd i forberedelsene til ATB-forhandlingene høsten 2023 gjennomførte Politijuristene i perioden 1. til 12. november 2023 en undersøkelse blant våre medlemmer i påtalemyndigheten for å få kunnskap om hvordan regelverket om arbeidstid blir praktisert i forbindelse med gjennomføringen av rettsforhandlinger. Undersøkelsen ble distribuert til 969 personer. 556 personer svarte på undersøkelsen, hvilket gir en svarprosent på 57.

Undersøkelsen gav følgende hovedfunn:

- 49% hadde i løpet av 2023 opplevd å få mindre enn 11 timer hvile mellom rettsdager
- De som hadde opplevd å få mindre enn 11 timer døgnhvile mellom rettsdager opplevde dette i gjennomsnitt 6 ganger
- 4 av disse ble ikke ført i TTA
- 27 % av respondentene hadde hatt et stort aktorat i 2023. Av disse oppga 64 % at etatens HMS-retningslinje for store aktorat ikke ble benyttet ved planleggingen av aktoratet



ATB-utvalget. F.v. Jens Petter Fossdal, Helen Dorans, Elisabeth Bru og Cecilie Svorstøl.

Funnene i undersøkelsen gav viktig informasjon om regelverksforvaltningen for våre medlemmer, og dokumenterte utfordringene med regelverket. Funnene gav grunnlaget for Politijuristenes krav og prioriteringer i forhandlingene om ny ATB-avtale. Resultatet av undersøkelsen ble også presentert for arbeidsgiver under forhandlingene.

## 2. Nytt gradssystem

Politiets gradssystem skal fornyes. Gradssystemet gir uttrykk for stillingshierarkiet i politiet ved at dette blant annet vises på skulderklaffene på uniformen. Gradstegnene viser hvilken myndighet og bakgrunn man har som ansatt i politiet.

I januar 2022 ble det for første gang informert i sentralt IDF om at Politidirektøren ønsket å etablere et nytt gradssystem i politiet. Det ble satt ned en arbeidsgruppe ledet av politimester Kaare Songstad som sommeren 2022 leverte sin rapport med forslag til nytt gradssystem. Det ble deretter nedsatt en ny arbeidsgruppe med leder Egil Jørgen Brekke som skulle tilkjenne POD sitt syn, samt belyse økonomiske og administrative konsekvenser av forslaget. Organisasjonene var ikke med i noen av disse arbeidsgruppene, men deltok i en referansegruppe og inngav også høringsuttalelse til Songstadutvalgets forslag til nytt gradssystem.

Høsten 2024 ble det gjennomført flere forberedende møter mellom organisasjonene og daværende assisterende politidirektør Håkon Skulstad hvor Politijuristene presenterte våre synspunkter på hvordan nytt gradssystem burde utformes. Politijuristene har ment at gradssystemet må bygges opp på en enkel og logisk måte både i lederspolet, påtalespolet og politispolet. For øvrig har det vært viktig for Politijuristene at eikeløv-symbolet skal symbolisere påtalemyndighet i nytt gradssystem, at det skal være i alt fire nivåer innenfor påtalespolet med tilhørende stillingskoder og herunder at politifullmektig beholdes som en egen grad og stillingskode. Politijuristene har også gitt sin tilslutning til Songstadutvalgets forslag om å innføre krone som en markør for personalledelse.

Nytt gradssystem ble drøftet i sentralt IDF i mars 2024. Politijuristene fikk gjennomslag for kravet om fire nivåer i fagsporet for påtalemyndigheten og at hver grad skal ha en egen tilknyttet stillingskode. Videre ble det gitt gjennomslag for å forbeholde eikeløvet som markør for påtalemyndighet.

Arbeidsgiver la deretter fram et forslag til innplasseringsplan for nytt gradssystem som Politijuristene inngav høringsvar til. Innplasseringsplan for nytt gradssystem ble deretter drøftet på sentralt IDF i november 2024. En viktig forutsetning ved innføringsplanen er at denne ikke er en endelig bruksplan for de nye gradene og stillingskodene, og at den lokale autonomien er i behold. Det blir derfor viktig at dette følges opp av de enkelte lokallagene og at det arbeides for å få på plass lokal enighet om anvendelsesområdet for de ulike gradene/stillingskodene.

### 3 Etablering av sivilutvalg

Utvalget er sammensatt av flere representanter fra flere politidistrikter se pkt 17.

### 4 Arbeidstitler for sivile

Politijuristene har jobbet med arbeidstitler for sivile jurister i politiet i særmøter med POD. Disse forhandlingene har trukket ut i tid. Vi arbeider for at sivile arbeidstitler vil bli en del av diskusjonsgrunnlaget i den nye lønnspolitikken som skal drøftes videre med POD og øvrige organisasjoner våren 2025.

### 5 Påvirkning av påtalebudsjettets størrelse

Det er regjeringen gjennom statsbudsjettet som bevilger penger til påtalebudsjettet. Etter at budsjettproposisjonen legges frem hver oktober måned, starter budsjettdebatten i Stortinget hvor alle politiske partier deltar.

Politijuristene har gjennom hele styreperioden hatt tett politisk kontakt med de fleste partier for å orientere dem om hvilket utfordringsbilde påtalejuristene har i sin arbeidshverdag. Videre har de fleste høringer i Justiskomiteen også fra vår side inneholdt informasjon om vår budsjettssituasjon.

Vi er av den oppfatning at med deres økte kunnskapsnivå så vil også forståelsen for økt budsjettbehov være enklere å formidle.

Politijuristene er derfor svært godt fornøyd med at påtalebudsjettet oppnådde en budsjettøkning på 80. mill på RNB sommeren 2024.

Politikerne vil få den påtalemyndighet de betaler for både når det gjelder kvalitet og effektivitet.

### 6 Bemanningssituasjonen og behovet for forsvarlige porteføljer

Første telling av antall påtalejurister ble første gang i historien foretatt 1. januar 2022. Oversikten er nå lett tilgjengelig og ligger på politiet.no under overskriften bemanningsstatistikk. Statistikken viser en oversikt over antall påtalejurister ansatt i hvert politidistrikt måned for måned. Det er derfor nå svært enkelt å følge bemanningsutviklingen isolert for hvert distrikt og samlet for hele landet.

Oversikten viser at vi per 1. januar 2022 var 927,6 påtalejurister i Norge. Gjennomsnittsbemanningen for 2024 var 1000,7 påtalejurister. Det er en økning på ca 33 påtalejurister, men Politijuristene mener at det er langt fra tilstrekkelig sett hen til den økningen vi har hatt av antall straffesaker, innføring av hurtigspor for voldsalarm, økning av antall rettsoppmøter delegert fra statsadvokatembetene m.v.

I 2022 innkom det 304.000 straffesaker fordelt på en gjennomsnittsbemanning på 939 gjennom hele året, det utgjør 323 saker pr. påtalejurist. I 2024 innkom det totalt 342.000 straffesaker fordelt på en gjennomsnittsbemanning på 1000 påtalejurister, det utgjør 342 saker pr. påtalejurist. I realiteten er saksantallet langt høyere pr. påtalejurist fordi bemanningstallet også inneholder ledere (ca 10%) og fagpersoner med ansvar for opplæring i hvert politidistrikt, som ikke i det daglige har ansvaret for ordinær straffesaksbehandling.

Det er ikke bare antall straffesaker som har vært økende. Tilleggsoppgavene i forhold til antall straffesaker har også økt. I april 2024 ble det innført et hurtigspor for omvendt voldsalarm. Det er et godt forebyggende tiltak, men utgjør en omfattende tilleggsoppgave, ved at påtalejuristene må rettslig vurdere om alle 4.275 brudd på besøksforbud som ble begått 2024, egner seg for omvendt voldsalarm. Dette er altså en ny arbeidsoppgave for påtalejuristene.

I tillegg har også antall rettsdager hvor politiadvokatene er oppnevnt som hovedaktor eller medaktor på statsadvokatens vegne økt.

Statistikken innhentet fra Riksadvokaten viser at antall rettsdager hvor påtalejuristene aktorerer på statsadvokatens vegne utgjorde 2746 rettsdager i 2023. Med en forberedestid på minimum 1:1 (en forberedelsesdag pr. rettsdag) utgjør dette tilsammen 5492 dagsverk. Det er 230 dager i et årsverk. Aktoratbelastningen for påtalemyndigheten i politiet utgjør derfor totalt 23,9 årsverk på statsadvokatembetenes vegne. Påtalejuristene i politiet bruker nå en vesentlig del av sin påtalekraft til å understøtte statsadvokatene.

I samme tidsrom har oppklaringsprosenten sunket fra 44% i 2022 til 39% i 2024. Politijuristene mener at nedgangen i

|                                                 | 2018  | 2019  | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  |
|-------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| Antall aktorater utført av politiaktør          | 1 191 | 1 249 | 973   | 822   | 867   | 994   |
| Antall rettsdager i saker utført av politiaktør | 2 326 | 2 526 | 1 847 | 1 943 | 2 116 | 2 746 |

oppklaringsprosenten på hele 5% på to år blant annet har sammenheng med økningen av antall straffesaker per påtalejurist og økningen i aktorbelastningen fra statsadvokatembetene. Det er påtalejuristens ansvar å utarbeide etterforskningsplaner, utvikle etterforskningsstrategi i god dialog med etterforskerne, sette ut etterforskningsoppgaver, skjære til straffesaken rettslig og bevismessig. Med stadig mindre tid til å drive etterforskningsledelse vil nedgangen i oppklaringsprosenten fortsette, dersom det ikke settes inn kraftfulle tiltak på bemanningssiden i påtalemyndigheten i politiet.

Politijuristene understreket i sitt muntlige høringsinnspill til Justiskomiteen 13. februar 2025 vedrørende Totalberedskapsmeldingen, at det er behov for en bemanningsøkning i påtalemyndigheten i politiet form av et påtaleløft. Dette løftet bør minst utgjøre 250 nye påtalejurister. Totalt bør påtalemyndigheten i politiet minst oppbemanne til 1250 påtalejurister. Det er opp til politikerne å avgjøre dette, ved enten å tilføre økte midler til påtalekapittelet 4.4.3. eller øke belastningen på påtalemyndigheten enda mer, og la oppklaringsprosenten falle ytterligere.

#### Forsvarlige porteføljer

Siden 2023 har Politijuristene i sin handlingsplan hatt som mål å sørge for en forsvarlig portefølje for påtalejuristene. Hva er en forsvarlig straffesakportefølje i praksis? Politijuristene sendte både Riksadvokaten og Politidirektoratet en forespørsel om dette i vårt brev av 24. september 2023. Hverken Riksadvokaten eller Politidirektoratet har ønsket å tallfeste dette. Riksadvokaten svarte Politijuristene i brev av 13.10.23 følgende; "Det er i tråd med ansvarsfordelingen mellom riksadvokaten og Politidirektoratet at sistnevnte, samt den enkelte politimester, sørger for at påtalejuristene har en arbeidshverdag som gjør det mulig å forvalte straffesakene i tråd med riksadvokatens føringer og forventninger."

Politidirektoratet gav uttrykk for i brev av 26.01.2024 følgende; "Generelt kan man si at en forsvarlig portefølje kan håndteres innenfor den tiden hver enkelt politijurist har til disposisjon, med faglig kvalitet og i tråd med riksadvokatens føringer."

Disse svarene fra Riksadvokaten og Politidirektoratet tolker vi dithen at dersom påtalejuristene *ikke* har kapasitet til å oppfylle de kravene til kvalitet som Riksadvokaten oppstiller, er porteføljen for stor.

For å skaffe oss et oppdatert kunnskapsgrunnlag utsendte Politijuristene en spørreundersøkelse til alle politidistriktene porteføljejurister i januar 2025, hvor vi ba dem om å svare på sin egen porteføljestørrelse. Vi stilte dem også spørsmål om de hadde tid til å etterleve riksadvokatens rundskriv og lovpålagte frister. Svarprosenten på undersøkelsen ble 52% hvorav 363 respondenter var relevante (101 respondenter ble screenet ut av undersøkelsen fordi de ikke hadde porteføljeansvar)

Av resultatene fra undersøkelsen fremgår at kun 26% som regel følger Riksadvokatens rundskriv. Kun 20% følger lovpålagte frister, 28% vet ikke, og 52% har unnlatt å følge lovpålagte frister flere ganger. Politijuristene synes dette er dramatiske tall og viser at rettssikkerheten er i fare i forhold til straffesaksbehandlingen. Tilliten til straffesaksbehandlingen er et grunnlagselement i et demokrati. Ivaretagelsen av rettssikkerheten til tiltalte, fornærmede og vitner, er helt grunnleggende for at befolkningen skal ha den nødvendige tillit til politi- og påtalemyndighet.

Det er derfor helt maktpåliggende at antall straffesaker pr. påtalejurist reduseres betraktelig slik at de har tid til å etterleve de rundskriv og føringer som Riksadvokaten mener er avgjørende for at rettssikkerheten skal opprettholdes. Å redusere porteføljepresset kan bare gjøres ved å øke antallet påtalejurister.

Rettssikkerhet koster, men i et land uten tilstrekkelig rettssikkerhet vil demokratiet forvitte.

#### 7 Behov for gjennomgang av påtalemyndighetens organisering?

For over 4 år siden, på landsmøtet til Politijuristene i november 2018, ble det truffet følgende vedtak:

*«Landsmøtet anbefaler skille og ber styret i Politijuristene jobbe for at spørsmålet om skille mellom politiet og påtalemyndigheten i politiet snarest utredes i form av en offentlig utredning, med et bredt sammensatt utvalg.»*

Hvordan styret skulle arbeide med vedtaket om utredning av skille, har jevnlig blitt diskutert på etterfølgende styremøter.

Det viktigste arbeidet for å få til en offentlig utredning om skille er å jobbe med påvirkning overfor de politikere som beslutter dette. Vi har derfor hatt flere politiske møter med justiskomiteen og deltatt i deres høringer de siste årene. Vi har også hatt flere møter med justisfraksjoner og særmøter med flere politikere om temaet. Ikke minst har også Politijuristenes vedtak om skille vært diskutert i alle møtene vi har hatt med Riksadvokaten. Uten Riksadvokatens støtte for en utredning av påtalemyndighetens organisering, antas det å være vanskeligere å få gehør for dette i de politiske miljøene. Vi opplever nå at Riksadvokaten ønsker en slik utredning velkommen.

Sett hen til den tiden som har gått etter landsmøtets vedtak, har styret sett et behov for å ta opp igjen denne saken til ny behandling på landsmøtet. Politijuristene har hatt en betydelig medlemsvekst og endringer i medlemsmassen i perioden fra landsmøtets vedtak i 2018 til i dag, og politiet har i samme periode gjennomgått betydelige endringer som også har hatt betydning for påtalejuristene. Endringene i etaten har særlig sammenheng med gjennomføringen av Nærpolitireformen. Saken om påtalemyndighetens organisering, og herunder spørsmålet om skille mellom politi og det laveste nivået i påtalemyndigheten, vil derfor bli tatt opp igjen til debatt på årets landsmøte.

## 8 Grunnutdanning for påtalejurister

Politijuristene har over flere år arbeidet for å sikre påtalejuristene nødvendig etter- og videreutdanning. Herunder har det vært vist til utdanningsløp for påtalejurister i Danmark og Sverige, som har vært vurdert som å ha vesentlig bedre kvalitet og har vært mer omfattende enn det som har vært tilfellet for norske påtalejurister. Politijuristene fikk i 2021 gjennomslag for en 3-årig grunnutdanning for påtalejuristene.

Studiet «Utdanning for politiets påtalejurister» hadde oppstart høsten 2022. Utdanningen gir 15 studiepoeng, og er obligatorisk for alle nyansatte påtalejurister i politiet og en forutsetning for å få utvidet påtalekompetanse. I studieplanen for utdanningen (side 2) er formålet med studiet angitt å være «å sikre kvaliteten i straffesaksbehandlingen ved å gi grunnleggende kompetanse til nytilsatte påtalejurister innenfor deres sentrale ansvarsområder».

Studieplan for utdanningens trinn 2, «Videreutdanning i påtalefaglig etterforskningsledelse» ble godkjent av Utdanningsutvalget for Politihøgskolen den 12. desember

2023, og hadde første gjennomføring høsten 2023 – våren 2024. Målgruppen for denne utdanningen er påtalejurister i politiet som har bestått trinn 1 av utdanningen. I tillegg kreves minst 2 års erfaring som påtalejurist. Trinn to har som formål å gi kompetanse innen etterforskning, påtalefaglig etterforskningsledelse og aktorrollen.

Politijuristene er svært fornøyde med å ha fått gjennomslag for denne viktige saken. Vi vil i tiden fremover følge opp saken med å få opprettet det tredje studieåret i utdanningen opp mot Politidirektoratet og Politihøgskolen.

## 9 Deltagelse i diverse styringsgrupper

Politidirektoratet administrerer en stor utviklingsportefølje med ulike prosjekter, se egen oversikt.

## 10 Referansegruppe

Politijuristene blir invitert i ulike referansegrupper. Vi har blant annet deltatt i referansegruppen til DFØ om kultur og ledelse i politiet. Rapporten ble avgitt 1. februar 2024.

# 20. Hvilke saker har vi lyktes med i styreperioden 2023–2025?

Påvirkningsarbeid tar lang tid og mange forhandlinger om kontroversielle spørsmål kan ta flere år. Det er derfor viktig å kunne historikken i sakene og være tålmodig og holde seg til det målet man ønsker å oppnå.

- 1 Politijuristene har nedlagt betydelig arbeid ned i ATB-forhandlingene som startet i oktober 2023 og ble avsluttet i februar 2024. Vi er fornøyde med å ha fått inn bestemmelser i ny ATB som vil kunne bidra til å forbedre påtalejuristenes vern i forbindelse med hovedforhandlinger.
- 2 Etter flere års drøftinger mellom organisasjonene og arbeidsgiver ble det oppnådd enighet om nytt gradssystem i 2024. Vi er meget godt fornøyd med at gradsystemet nå inneholder 4 ulike grader med tilhørende stillingskoder, noe vi mener må gjenspeiles i 4 ulike lønnsnivåer. Vi tror dette vil føre til en mindre sammenpresset lønnsstruktur og medvirke til å dempe turnoveren i påtalemyndigheten. Vi er også godt fornøyd med at påtalemyndigheten beholder eikeløvet som en egen markør for påtalemyndighet. Vi synes også at det er fornuftig å skille ut lederne med et eget tegn, utformet som et kronesymbol.
- 3 80 millioner ekstra til påtalekapittelet 4.4.3 i RNB. Det var en historisk seier for Politijuristene var å få gjennomslag for eget budsjettkapittel til påtalemyndigheten da statsbudsjettet ble lagt frem i oktober 2022 for budsjettåret 2023. Påtalemyndigheten i politiet har aldri tidligere hatt sitt eget budsjett.
- 4 Økt fokus på risiko for vold og trusler mot egne ansatte har ført til at POD har nedsatt to arbeidsgrupper som

både omhandler retningslinjer for å beskytte mot vold og trusler overfor sivile og påtalejurister. Retningslinjer med tiltak er snart ferdige.

- 5 HAMU - har inntatt temaet arbeidsbelastning på sin handlingsplan. Dette er noe vi har hatt fokus på og har jobbet for i hele styreperioden.
- 6 Vi har også i denne styreperioden påpekt at påtalemyndigheten i politiet mangler tilstrekkelig omtale i sentrale styringsdokumenter utarbeidet av POD. Særlig har vi vært opptatt av en oversikt over påtalekraften sammenholdt med porteføljebelastningen i politidirektoratets årsrapport på straffesaksfeltet. Politijuristene har i flere år bedt om en aktiv bruk av Kapasitetsundersøkelsen som sist ble oppdatert i 2019 for å beregne straffesaksbelastningen i antall påtaletimer. Nå er det endelig inntatt avsnitt over straffesaksporteføljens belastning i antall påtaletimer. Beregningen viser at det manglet 23 årsverk i påtalemyndigheten i 2023. I neste analyse har vi bedt om en oversikt som viser sammenhengen mellom antall påtaleavgjørelser og påtalemyndighetens bemanning i forhold til oppklaringsprosenten. Vi håper at vi vil få gjennomslag for denne synliggjøringen.
- 7 Tildelingsbrevet fra Justisdepartementet til Den høyere påtalemyndighet har nå innlemmet i pkt 3, 2 avsnitt; at Den høyere påtalemyndighet(DHP) i økende grad skal involvere seg i resultatoppfølgingen i politiet samt peke på forhold i politiet som en mener påvirker måloppnåelse, kvaliteten, eks kapasitet og kompetanse. Politijuristene er meget godt fornøyd med at Riksadvokaten endelig skal mene noe om kapasiteten hos påtalemyndig-

heten i politiet. Vi mener at kapasiteten er altfor lav i forhold til arbeidsoppgavene. Nå håper vi at Riksadvokaten også kan mene noe kvalifisert om dette spørsmålet.

- 8 Riksadvokaten har gitt uttrykk for i møter med oss, at han ønsker en utredning av påtalemyndighetens organisering velkommen. Dette mener vi er en endring i forhold til tidligere synspunkter.

- 9 Større integrering av sivile jurister i lønnsforhandlings-samlingene om høsten, hvor vi tradisjonelt kun har invitert inn lokallagsleder/nestleder. Samlingene har endret form fordi vi bevisst har valgt å inkludere også sivile tillitsvalgte under den erkjennelse av at også disse tillitsvalgte må ha en særegen plass i de lokale/delegerte forhandlingene. Dette vil kunne bidra til å øke fokus på deres lønnsutvikling.

## 21. Arbeidsoppgaver som sentralt tillitsvalgt i Politijuristene

Som sentralt tillitsvalgt i Politijuristene er våre arbeidsoppgaver å ivareta våre medlemmers interesser på sentralt nivå, dvs. overfor Justisdepartementet, POD og Riksadvokaten. Overfor disse aktørene har vi et særlig fokus på å kunne påvirke strategiske beslutninger som knytter seg til det politiske og økonomiske området som har betydning for våre medlemmers lønn, profesjon og arbeidsmiljø.

De strategiske beslutningene må translateres og avdekke hvilke implikasjoner det vil ha for våre medlemmer.

Vi ser at økt politisk aktivitet omkring de sakene vi er opp-tatt av, er en nødvendighet for å sikre gjennomslagskraft for våre saker.

Vår primære oppgave er å påvirke alle aktører/samarbeids-partnere/eksterne myndigheter i våre medlemmers interesse, fremme Politijuristenes syn og jobbe for å få gehør for våre synspunkter.

Politijuristenes tillitsvalgte har fått sitt mandat fra Landmøtet og det er utarbeidet en handlingsplan som vi skal arbeide etter.

Medlemskontakt og bistand overfor våre medlemmer og lokallagsledere er meget viktig for å kunne forstå «hvor skoen trykker» ute i distriktene. Vi er avhengig av løpende dialog med lokallagsledere og medlemmer for å være oppdatert på utfordringer, og bevegelser i organisasjonen.

Arbeidet som sentralt tillitsvalgt på heltid består i vesentlighet av:

### 1 Medlemskontakt

- Bistand og oppfølging av medlemmer som opplever arbeidsrettslige konflikter i sitt arbeidsforhold. Om nødvendig delta i forhandlinger med arbeidsgiver.
- Bistand og oppfølging av tillitsvalgte som trenger bistand til tolking av regelverket i Hovedtariffavtalen, Hovedavtalen, ATB-avtalen eller andre arbeidsrettslige avtaler. Særlig kan det oppstå spørsmål omkring turnus-planlegging, rett til overtid, reisetid, ferieavvikling etc
- Bistand til lokalt tillitsvalgte i forhold til taktiske valg opp i mot deres politiske påvirkningsarbeid, forhandlinger, mediehenvelser m.m.
- Dialog med lokal arbeidsgiver i det enkelte distrikt der det er behov for å bistå i dialog for tilfredsstillende tilrettelegging for det lokale tillitsvalgtarbeidet.

### 2 Politisk kontakt – Det er viktig å øve politisk påvirkning i tråd med våre medlemmers interesser

- Møter med Justiskomiteen og andre relevante komiteer
- Fraksjonsmøter med ulike partier møter med sittende statsråd holde løpende kontakt med og gjennomføre møter en til en med utvalgte politikere og deres rådgivere.

### 3 Media- og pressearbeid

- Bygge relasjoner til relevante journalister i ulike medier
- Stille til intervjuer for aviser/nyhetssendinger m.m.
- Skrive artikler / kronikker til aviser og andre nyhetsmedier
- Send tips om saker til ulike mediehus

### 4 Deltagelse i høringer på Stortinget – for å fremme våre betraktninger

- Muntlige høringer om statsbudsjettet
- Muntlige høringer på justisfeltet overfor justiskomiteen
- Muntlige Kontroll- og konstitusjonskomiteen i forbindelse med fremlegg av revisjoner fra Riksrevisjonen
- Andre relevante høringer vi bør delta på for å ivareta våre medlemmers interesser (gjennom året kan det med kort varsel komme høringer av relevans for våre medlemmer)

### 5 Møter og løpende kontakt med Riksadvokaten

- Gi informasjon om status fra lokalt tillitsvalgte
- Formidle faglige innspill fra tillitsvalgte
- Formidle PJ sine ønsker for å påvirke posisjoner RA bør ta
- Gi råd /informasjon/og påvirkningsmuligheter i politiske saker
- Samarbeide om strategiske veivalg

### 6 Deltagelse på månedlige eller hyppigere sentrale IDF-møter med Politidirektør, HR- direktør m.fl. i POD

- Viktige forhandlinger og drøftelser
- Informasjon om alle pågående prosjekter – muligheter til å gi innspill
- Gi skriftlige innspill på alle sentrale rapporter som disponeringsskrivet, ressursanalysen, flerårig virksomhetsplan, tertialrapporten, lønnsanalysen, virksomhetsmålene, og alle strategiske dokumenter
- En stor del av jobben er også å forberede egne saker til IDF der vi bestiller informasjon/drøftelser/forhandlinger fra arbeidsgiver om sentrale tema for våre medlemmer.

**7 Deltagelse i ulike arbeidsgrupper, referansegrupper og styringsgrupper på ulike områder, herunder i utviklingsporteføljen til POD.**

Vi har vært og er deltager i følgende grupper:

- Arbeidsplasskonsept
- GDPR
- Kanalstrategi
- Kunnskap og kompetansestrategi
- Etterforskningsløftete fase 1 og 2
- Helhetlig vedlikeholdstrening
- Pass og ID
- Forhåndskontroll
- ESV
- Sourcing
- PUMA
- Kjøretøyforvaltning
- Vaktvirksomhet
- KUBA
- OPUS
- Varde
- Kapasitetsanalyse grensekontroll
- Digitalisering innen sivil rettspleie
- HMS for sivile funksjoner
- Kanalstrategi
- Kunnskap og kompetansestrategi
- m.m.

**8 Deltagelse i referansegrupper til eksterne myndigheter herunder**

- DFØ i forbindelse med innsiktsarbeid om kultur og ledelse i politiet.

**9 Deltagelse i alle forhandlinger og reforhandlinger ved avtalenes utløp på sentralt nivå ;**

- ATB- forhandlinger
- politietatens personalreglement
- avtale om politimesterjour
- kompetansekriterier for ulike stillinger
- lønnsforhandlinger for medlemmer på nivå 2
- lønnsforhandlinger for enheter uten tillitsvalgt
- ulike godtgjørelsesavtaler
- Organisasjonsendringer og andre forhandlinger hjemlet i HA

**10 Avgi høringsuttalelser ved lovendringer, organisasjonsendringer etc som våre medlemmer berøres av.**

**11 Delta og holde foredrag på alle påtalemøter i hele landet**

**12 Delta og holde foredrag på lokallagenes årsmøte på forespørsel**

**13 Arrangere månedsvise styremøter i Politijuristene**

**14 Arrangere og ha ansvaret for 2 dagers lokallagsledersamlinger 4 ganger i året, for de sentrale tillitsvalgte**

**15 Arrangere og ha ansvaret for et 2/3 dagers styreseminar for PJ sitt styre**

**16 Arrangere en 2 dagers sivilsamling i året for sivilt tillitsvalgte**

**17 Arrangere en 2 dagers ledersamling i året for ledere som er medlem av Politijuristene**

**18 Deltagelse på diverse kurs og seminarer som Juristforbundet arrangerer om forhandlinger, Hovedtariffavtalen, Hovedavtalen, arbeidsrett etc.**

**19 (Obligatorisk) deltakelse i Juristforbundet Seksjon Stats topptillitsvalgsprogram**

**20 Sikre plass og deltakelse i Juristforbundets interne organer herunder seksjonsstyret som bevilger budsjettene til Politijuristene og preger en rekke av rammene for vårt påvirkningsarbeid opp i mot tarifforhandlinger som skjer i Akademikerne sentralt**

**21 Delta i, og lede Politiakademiker-samarbeidet**

Alle fagforeninger som er organisert under Akademikerne og som har medlemmer i politiet har dannet et samarbeidsforum som heter Politiakademikerne. Sammen står vi sterkere i sentrale forhandlinger med POD. Vi har felles deltakelse i IDF- møter basert på samlet medlemstall. Vi arrangerer styremøter og samlinger

**22 Deltagelse i samfunnsprosjekter**

Vi har vært medlem av Tyrkiautvalget. Et utvalg bestående av representant fra dommerforeningen, advokatforeningen, ICJ og jusstudentene for å rette søkelyset mot mangel på menneskerettigheter som blir utvist i rettsprosesser i Tyrkia.

Det er for tiden planlagt å opprette et Ukrainautvalg.



# HANDLINGSPLAN

2023–2025

Politijuristenes hovedmål er best mulig lønns- og arbeidsvilkår for alle våre medlemmer. Politijuristene skal i perioden 2023–2025 særlig arbeide for følgende hovedarbeidsområder med underliggende tiltak:

## I. Lønns- og arbeidsvilkår - personalpolitikk:

### I.I Mål:

Politijuristene skal arbeide for best mulig lønns- og arbeidsvilkår for sine medlemmer. Det er et mål for Politijuristene at medlemmene skal ha betingelser og faglig utvikling som i konkurrerende sektorer. Jurister skal være den ettertraktede - og foretrukne - profesjonen til både mellom- og topplederstillinger i politiet. Videre skal jurister være den ettertraktede - og foretrukne - profesjonen til sivile stillinger i politiet der hvor det er relevant.

### Underområder:

#### I.II Overordnet myndighet:

1. Politijuristene skal arbeide for at etatens personal- og lønnspolitikk er et godt system hvor lønn brukes som personalpolitisk virkemiddel.
2. Politijuristene skal arbeide for at jurister foretrekkes i lederstillinger.
3. Politijuristene skal arbeide for videreutvikling av ledelsesutdanningen.
4. Politijuristene skal arbeide for at det ansettes jurister i alle stillinger i etaten hvor dette vil gi en kvalitetsmessig gevinst.
5. Politijuristene skal delta i politietatens HMS-arbeid og arbeide for god HMS, herunder arbeidstid samt god livsfasepolitikk. Politijuristene vil jobbe for at alle jurister i politiet, både sivile jurister og påtalejurister, skal ha en forsvarlig arbeidsbelastning, herunder for-

svarlig portefølje. For jurister i lederstillinger er det et mål at deres lederspenn er forsvarlig.

6. Politijuristene skal arbeide for et relevant og bredt etterutdanningstilbud til alle jurister i politiet og at krav om etterutdanning og jevnlig faglig oppdatering blir nødvendig for å sertifiseres for ulike oppgaver
7. Politijuristene skal være en premissleverandør i etatens løpende organisasjonsutvikling.

#### I.III Organisasjonslivet:

1. Politijuristene skal arbeide overfor Norges Juristforbund og Akademikerne for å fremme medlemmenes lønnspolitiske interesser.
2. Politijuristene skal arbeide for å fremme alle medlemmenes arbeids- og lønnsvilkår, herunder legge til rette for at det utvikles alternative karriereveier blant annet ved å
  - a) opprette nye stillingskoder og
  - b) innføre arbeidstitler

#### Lokalt:

1. Politijuristene skal bidra i lokale lønnsforhandlinger, gjennom tilrettelegging for og oppfølging av lokale tillitsvalgte blant annet med gode støtteverktøy/dokumenter.
2. Politijuristenes ledelse skal besøke alle lokallag hvert år.

## II. Politisk arbeid - profilering - budsjett

### II.I Mål:

- Politijuristene skal påvirke videreutvikling av norsk politi- og påtalemyndighet, herunder den sivile delen av politiet.
- Politijuristene skal arbeide for å styrke den juridiske kompetansen i politietaten og påtalemyndigheten.
- Politijuristene skal arbeide for å styrke påtalemyndigheten og straffesakskjeden for øvrig.
- Politijuristene skal arbeide for å synliggjøre påtalemyndighetens rolle og viktighet.
- Politijuristene skal arbeide for å synliggjøre de sivile juristenes rolle og viktighet i politiet.
- Politijuristene skal profilere omfanget og bredden i politijuristenes ansvarsområde, og viktigheten av medlemmenes arbeid internt og eksternt.
- Det er avgjørende at påtalemyndigheten økonomisk er stilt i en situasjon hvor det er balanse mellom krav og tildelte midler.
- Politijuristene skal arbeide for - i tråd med vedtaket fra Landsmøtet 2018 - å få gjennomført en offentlig utredning om å skille politi og påtalemyndighet idet Landsmøtet anbefaler skille. En slik utredning skal også se på om påtalemyndigheten er hensiktsmessig organisert for å klare utfordringene som påtalemyndigheten står overfor i dag og i fremtiden, herunder om nivåinndelingene i dagens påtalemyndighet er hensiktsmessig.
- Politijuristene skal arbeide for at påtalemyndigheten sitt eget budsjett i politiet blir dimensjonert for å ivareta rettssikkerhet og påtalemyndighetens rolle og ansvar.

Underområder:

## II.II Påvirkningsarbeid mot politiske prosesser, departement mm.

1. Politijuristene skal gjennom påvirkning av Stortinget, Justisdepartementet og Politidirektoratet, bidra til at politiet og påtalemyndigheten blir tildelt ressurser som harmonerer med pålagte oppgaver.
2. Politijuristene skal ha en fortløpende og god dialog med Stortinget, Justisdepartementet, Politidirektoratet, Riksadvokaten og andre relevante aktører.
3. Politijuristene skal arbeide for at straffesaksbehandlingen til enhver tid er en naturlig og grunnleggende del av den justispolitiske debatt.
4. Politijuristene skal arbeide for å påvirke politiske og overordnede føringer som påvirker politi- og påtalemyndighetens bemanning.
5. Politijuristene skal arbeide for at det foretas analyser av det enkelte politidistrikt og særorgan / andre enheters behov for påtalejurister og annen juridisk kompetanse, som kan danne grunnlag for økt bemanning.
6. Politijuristene skal være aktivt deltagende i videreutvikling av politiet for å sikre våre medlemmers interessefelt.

7. Politijuristene skal følge opp påtaleanalysen generelt og politisk samt arbeide for at påtaleanalysen omsettes i handling.
8. Politijuristene skal arbeide for at kravene til politiets oppgaveløsning generelt ikke skal gå på bekostning av en god og effektiv straffesaksbehandling.
9. Politijuristene skal avgi høringsuttalelser på relevante områder.

## II.III Mediestrategi

1. Politijuristene skal være en tydelig aktør i mediebildet og bidra til å sørge for at publikum har kunnskap om påtalemyndigheten og alle juristers oppgaver og rolle i politiet.
2. Politijuristene skal aktivt bruke media for å oppnå organisasjonens målsettinger når det er nødvendig.
3. Politijuristene sentralt skal støtte lokale tillitsvalgte bruk av lokalmedia.

## III. Organisasjonsutvikling i Politijuristene

### III.I Mål:

- Politijuristene skal være en aktiv og sentral fagforening i politiet.
- Organisasjonen skal være bygget opp av kompetente tillitsvalgte som har innflytelse i sin egen organisasjon og tillit fra sine medlemmer.
- Politijuristenes tillitsvalgte skal kunne arbeidslivets spilleregler i staten og de skal mestre forhandlinger, påvirkningsarbeid og være gode støttespillere for egne medlemmer.
- Politijuristenes tillitsvalgte sørger for at fagforeningen skaper likevekt i maktforholdet i arbeidslivet.

Underområder

### III.II Egen organisasjon:

1. Politijuristene skal arbeide for å rekruttere og beholde dyktige tillitsvalgte
2. Politijuristene skal utvikle en nettside som ivaretar informasjonsbehovet. Politijuristene skal kontinuerlig orientere om styrets arbeid til tillitsvalgtapparatet. I tillegg til sosiale medier bør man søke å få plass for aktuelle tema i Juristen. Politijuristene skal til enhver tid ha en sammensetning av styret, og underutvalg, som bidrar til å ivareta alle medlemmenes interesser.

Politijuristene skal arbeide for å få en struktur og rutiner som gjør at over- og videreføringen av foreningens oppgaver kan gjøres raskt og enkelt.

3. Politijuristene skal søke å delta på alle påtalemøter/regionsamlinger, og andre relevante møter/samlinger.
4. Politijuristene skal arbeide for at det tilrettelegges for tillitsvalgtarbeid og kontinuitet hos de tillitsvalgte.
5. Politijuristene skal ivareta og motivere sine tillitsvalgte, for å understreke viktigheten av slikt arbeid.

### III.III Arbeid inn mot Juristforbundet

1. Politijuristene skal arbeide inn i mot Juristforbundet Stat for å sikre at medlemmenes interesser ivaretas av Norges Juristforbund.
2. Politijuristene skal gjennomføre årlige tillitsvalgtkonferanser i samarbeid med Juristforbundet Stat og egne tillitsvalgtssamlinger.
3. Politijuristene skal gjennomføre årlige ledersamlinger i samarbeid med lederutvalget og Juristforbundet.
4. Politijuristene skal gjennomføre årlig samling for sivile jurister i politiet i samarbeid med sivilutvalget og Juristforbundet.

# III

## RESOLUSJONER OG LØNNSPOLITISKE FØRINGER

### Vedtatte resolusjoner på landsmøtet i 2023

1. Innbyggerne i Norge skal vite at offentlige vedtak er fattet av kompetente fagpersoner. Vedtak som omhandler juridiske vurderinger skal fattes av, eller være kvalitetssikret av en jurist. Dette skal fremgå av vedtaket for å gi innbyggerne en trygg forvisning om at den som har fattet eller kvalitetssikret et vedtak har nødvendige juridiske kvalifikasjoner.
2. Påtalejurister i politiet har behov for en 3-årig grunnutdanning, for å sikre nødvendige kompetanse til å kunne utøve en fullverdig påtalefunksjon.
3. Alle jurister i politiet skal regelmessig gjennom sin karriere tilbys relevant etterutdanning innenfor sitt fagområde.
4. Politiets juridiske kompetanse skal anerkjennes og synliggjøres både internt og eksternt.

### Vedtatte lønnspolitiske føringer på landsmøtet i 2023

Politijuristene skal bidra til at politiet er en attraktiv arbeidsplass også over tid og for jurister med lang arbeidserfaring. Dette for å sikre at politiet leverer tjenester med tilstrekkelig høy kvalitet og effektivitet ut i samfunnet.

Lønnsnivået for jurister i politiet må være markedsriktig og speile de stillinger jurister ellers normalt ville oppnådd utenfor politietaten. Den kompetansen jurister i politiet besitter er svært ettertraktet i øvrige deler av samfunnet og kan ikke sammenlignes mot andre profesjoner internt i politiet, hverken i fagsporet eller ledersporet. En jurist skal lønnes på det nivået som er riktig for en jurist.

Politijuristene skal jobbe for følgende:

Påtaleleder (nivå 2) har et sammenlignbart faglig ansvar og et større ledelsesmessig ansvar enn embetsleder for det statsadvokatembetet man sokner til og skal derfor som et mini-

mum lønnes på samme nivå som denne. Det er avgjørende for politiet at man er i stand til å beholde flinke medarbeidere også innenfor faget. Hvert distrikt/enhet skal ha minst to fagstillinger innenfor påtalemyndigheten som minst lønnes på samme nivå som konstitusjoner hos sitt lokale statsadvokatembete. Det er viktig for Politijuristene at fag og ledelse skal være likestilte karriereveier også lønnsmessig. Politijuristene skal derfor jobbe for at de høyeste fagstillingene skal ligge på tilsvarende nivå som ledelse.

Det er avgjørende for politiet at man er i stand til å beholde de mest erfarne og kompetente medarbeiderne, innenfor faget, og at høy kompetanse avspeiles i lønnen. Hvert distrikt/enhet skal ha minst to fagstillinger innenfor påtalemyndigheten som lønnes på minst samme nivå som konstitusjoner hos sitt lokale statsadvokatkontor. I distrikt med mange ansatte bør tallet være høyere.



# IV

# VEDTEKTER

for POLITIJURISTENE

Vedtatt på landsmøtet i Politijuristene 7.–8. mars 2023

## § 1 Foreningens navn og tilknytning

Politijuristene består av de jurister som er ansatt i politiet og som har medlemskap i Norges Juristforbund, jf. forbundets vedtekter § 3 – 6. Foreningen er tilknyttet Norges Juristforbund (JF) gjennom Seksjon stat (JF-S).

## § 2 Omfang

Foreningen omfatter JFs medlemmer ved følgende virksomheter og driftssteder:

- Politidirektoratet
- Politiets sikkerhetstjeneste
- Politidistriktene
- Politiets særorganer og andre enheter

## § 3 Foreningens formål

- Foreningen skal arbeide for at medlemmene får gode arbeidsvilkår og en konkurransedyktig lønn og lønnsutvikling
- Foreningen skal virke til gagn for politiet, bidra i utviklingen av etaten og fremme juristenes og den juridiske profesjons rolle i etaten, for derigjennom å styrke rettsikkerheten i alt politiarbeid
- Foreningen skal arbeide for en god og effektiv kriminalitetsbekjempelse
- Foreningen skal representere medlemmene i alle typer forhandlinger, prosesser og diskusjoner som er nødvendig for å ivareta deres interesser
- Foreningen skal være et bindeledd mellom medlemmene og Juristforbundets sentrale organer
- Foreningen skal bidra til å realisere forbundets formålsparagraf og prinsippprogram innenfor virksomheter under foreningen

## § 4 Plikter og rettigheter som følger medlemskapet

- Medlemmer av Politijuristene har krav på å få sine interesser ivaretatt av foreningens styre i alle saker som angår arbeidsforholdene.
- Styret må avveie medlemmenes ulike interesser og forsøke å ivareta et helhetlig perspektiv.
- Hvis det dreier seg om en individuell sak, kan styret eller den det gjelder, velge å overføre behandlingen av saken til Juristforbundets sekretariat.
- Styret kan innhente medlemmenes syn på viktige saker ved å innkalle til medlemsmøter. Disse møtene organiseres slik at samtlige medlemmer får anledning til å fremme sine synspunkter.
- Styret holder medlemmene orientert om styrets arbeid på en hensiktsmessig måte.

## § 5 Landsmøtet

Landsmøtet er foreningens høyeste organ. Ordinært landsmøte avholdes hvert annet år, og skal alltid avholdes etter at NJ-Stat har avholdt sitt årsmøte, dog ikke senere enn én måned etter NJ-stat sitt ordinære årsmøte.

Ordinært landsmøte skal behandle følgende saker i uprioritert rekkefølge:

- Valg av møteleder
- Valg av referent
- Valg av to representanter til å signere protokollen
- Styrets beretning for toårsperioden
- Forslag til handlingsplan og strategiske målsetninger for foreningens arbeid
- Valg av: - leder for to år, - første og andre nestleder for to år, - fem styremedlemmer for to år, - leder av lederutvalget for to år - leder av sivilutvalget for to år - leder av forhandlingsutvalget for to år
- Valg av fem varamedlemmer til styret for to år
- Valg av valgkomité bestående av en leder, to medlemmer og to varamedlemmer som ikke selv er medlem av styret
- Innmeldte saker
- Fastsettelse av eventuell særkontingent
- Vedtektsendringer og andre saker av særlig viktig og prinsipiell art.

Ved valg av styre, valgkomité og utvalg skal hensynet til likestilling vektlegges, og fagforeningens medlemssammensetning hva gjelder fordeling mellom sivile medlemmer og medlemmer med påtalemyndighet og politimyndighet bør avspeiles i disse. Dersom Politijuristene besitter frikjøp fordeles disse seg som hovedregel i tråd med rekkefølgen styret er valgt, fortrinnsvis i hele stillinger. Tidspunkt for landsmøtet gjøres på hensiktsmessig måte kjent for medlemmene med minst 6 – seks - måneders varsel.

Innkallingen med oversikt over antall medlemmer i de ulike lokallagene sendes ut minst 3 –tre - måneder før landsmøtet.

Delegater må være meldt inn til styret senest 2 – to - måneder forut for landsmøtet. Lokallagene kan melde inn navn på varerepresentanter likt antallet delegater.

Saker som ønskes behandlet skal sendes styret skriftlig med kopi på e-post til styrets leder senest 3 - tre uker før møtet. Saker som ikke er fremmet innen fristen på tre uker kan ikke tas til behandling av landsmøtet.

Dagsorden sendes ut senest en uke før møtet og skal angi de saker som skal behandles samt valgkomiteens innstilling.

På Landsmøtet har styrets medlemmer, styrets varamedlemmer, valgkomiteen, medlemmer som står på valg, medlemmer som er gitt en særlig oppgave (eksempelvis møteleder), delegater og inviterte gjester møte- og talerett.

Landsmøtet består av styrets medlemmer og delegater fra lokallagene.

Lokallagene kan sende en delegat for hvert påbegynte tjuende medlem i lokallaget (eksempel: 1- 20 medlemmer = 1 delegat, 21-40 medlemmer = 2 delegater, 41-60 medlemmer = 3 delegater osv).

Ved stemmegivning har hver delegat en -1- stemme, likeså har hvert av styrets medlemmer en -1- stemme.

Ved beregning av delegasjon størrelse legges til grunn antall medlemmer registrert hos Politijuristene per 1. januar samme år som landsmøtet. Oppnevning som delegat er personlig og kan ikke overføres til andre. Bare møtende styremedlemmer og møtende delegater har forslags- og stemmerett.

## § 6 Ekstraordinært landsmøte

Ekstraordinært landsmøte avholdes etter styrets beslutning eller hvis to tredjedeler av lokallagslederne skriftlig krever det. Innkalling med dagsorden og orientering om hva saken dreier seg om skal sendes ut til medlemmene på hensiktsmessig måte med minimum 3 – tre - ukers frist.

For øvrig gjelder det som er fastsatt i § 5 så langt det passer.

## § 7 Styret

Foreningen ledes av et styre, jf. § 5. Styret holder møter så ofte leder finner det nødvendig eller når minst to av styremedlemmene krever det. Styret er beslutningsdyktig når lederen og/eller en nestleder og minst fire styre- eller varamedlemmer er til stede. I tilfelle av stemmelikhet teller lederens stemme dobbelt. Dersom det i løpet av styreperioden blir så stort frafall at det ikke lenger foreligger mer enn én vararepresentant, kan valgkomiteen etter initiativ fra styret, utpeke nye varamedlemmer.

Styret skal lede foreningens samlede organisasjonspolitiske aktiviteter. Styret kan utnevne representanter til prosjektgrupper, råd og utvalg der Politijuristene skal være representert. Styret utarbeider handlingsplan og ivaretar kontakten med JF-S. Styret utpeker redaktør(er) for foreningens kommunikasjonskanaler. Styret innstiller representanter til valgkomite.

Styret kan gi permisjon til styremedlemmer som kortvarig har stilling utenfor politiet.

## § 8 Faste utvalg og grupper

Politimestere som leder politidistrikt, sjef for særorgan eller enhetspåtaleleder som er medlemmer av Politijuristene, skal ha et utvalg (politimester-/påtalelederutvalget) med en egen leder som de selv utpeker.

Medlemmer uten politi-/påtalemyndighet skal ha et utvalg (sivilutvalget).

Medlemmer i lederstilling med budsjett og/eller personaansvar skal ha et eget utvalg (lederutvalget). Politijuristene skal ha et eget forhandlingsutvalg.

Ledere av utvalgene har status som ordinære styremedlemmer med møte-, forslags- og stemmerett. Leder av utvalgene gjennomfører selv valg av representanter til utvalget blant medlemmene som naturlig hører under utvalgets ansvarsområde. Utvalgene skal søkes jevnt sammensatt med tanke på kjønn og geografisk tilhørighet. Utvalgsledere er blant annet ansvarlige for at det avholdes jevnlig møter i utvalget. Dersom utvalgsleder i et utvalg nevnt i bestemmelsen her går ut av sitt verv i løpet av valgperioden kan styret utpeke ny utvalgsleder som fungerer i vervet fram til neste landsmøte.

## § 9 Tillitsvalgte – lokallag

Politijuristene skal ha lokallag i;

- Politidirektoratet
- Politiets sikkerhetstjeneste
- Hvert politidistrikt
- Hvert særorgan og andre enheter

I hvert lokallag velger medlemmene et styre (lokallag) med en leder. Det skal som et minimum velges en tillitsvalgt (lokallagsleder) og vara for denne. Den/de tillitsvalgte velges for 2 år av gangen. Underretning om valgene sendes styret i Politijuristene og sekretariatet i JF, sammen med underretning om hvilken av de tillitsvalgtes foreningens styre skal forholde seg til dersom flere er valgt.

## § 10 Vedtektsendringer, oppløsning m.m.

Forslag om oppløsning av foreningen eller vedtektsendringer behandles av landsmøtet og krever  $\frac{2}{3}$  flertall av landsmøtets stemmer for vedtakelse. Saken fremmes deretter videre til hovedstyret i Juristforbund som godkjenner vedtektsendringer, jf. JFs vedtekter § 3-4-3. Saken fremsendes gjennom JF-S som innstiller til Hovedstyret.

# POLITIJURI§TENE