

Instruks for valgkomiteen i Norges Juristforbund

Vedtatt på Landsmøtet 2.-3. november 2018, sist endret på landsmøtet 6.-7. november 2020

Valg til og sammensetning av valgkomiteen

Valgkomiteen settes sammen i henhold til forbundets vedtekter § 3-6 . Leder for valgkomiteen velges på landsmøtet med utgangspunkt i fremsatte forslag. Forslag kan oversendes i forkant eller det kan fremmes på landsmøtet.

Valgbar som leder for valgkomiteen er medlem med tilhørighet i en av de yrkesaktive seksjonene i forbundet og som har alle forhold rundt sitt medlemskap i orden.

Leder av valgkomiteen kan ikke samtidig ha styreverv i forbundets hovedstyret eller i noen av seksjonsstyrene og heller ikke ha varafunksjon til disse styrene.

Det er ikke krav om at den som velges som leder for valgkomiteen skal være representant eller til stede på landsmøtet.

De yrkesaktive seksjonene i Juristforbundet utnevner etter dette hver sin representant til valgkomiteen etter bestemmelsene i vedtektenes § 3-6 . Hensyn til en representativ sammensetning er påpekt her. De som utnevnes må ha alle forhold rundt sitt medlemskap i orden. Medlemmer i hovedstyret kan ikke delta i valgkomiteen.

Valgkomiteen skal ha en nestleder som komiteen velger selv.

Valgkomiteens arbeid

Valgkomiteen skal innstille kandidater til følgende verv i forbundet:

- president
- visepresident
- to direkte valgte medlemmer av hovedstyret
- felles varamedlem for funksjonene nevnt ovenfor
- leder av kontrollkomiteen
- fire medlemmer av kontrollkomiteen
- to varamedlemmer av kontrollkomiteen
- leder av Kvinneutvalget
- Leder av Inkluderings- og mangfoldsutvalget

Blant de 4 kandidatene som valgkomiteen innstiller til styreplasser skal det være minst 2 av hvert kjønn, jfr. vedtektenes § 3- 4-1, 6. ledd.

I tillegg skal komiteen bidra til at styret er representativt mht. geografiske regioner og ulike aldersgrupper.

Valgkomiteen skal videre ta hensyn til at hovedstyret skal fungere som helhetlig og overordnet organ ved at styret samlet sett har bred og utfyllende kompetanse og erfaring.

Vervene som president og visepresident i forbundet er gitt en særlig viktig rolle. I forbindelse med innstilling til disse vervene skal komiteen vektlegge lederegenskaper og kandidatenes evne til å få hovedstyret til å fungere som et strategisk og overordnet organ. Kandidater til lederfunksjonene må også kunne representere og markere forbundet utad og kunne kommunisere forbundets synspunkter i offentligheten.

Vervet som president og visepresident i forbundet er organisert på en slik måte at det primært skal utøves på heltid, men med åpning for at det kan utøves som et gradert engasjement med en gitt prosent. Valgkomiteen skal avklare om kandidaten ønsker heltidsengasjement eller deltidsengasjement innenfor gjeldende retningslinjer vedtatt av landsmøtet. Retningslinjer for godtgjørelse av president og eventuelle andre verv i forbundets ledelse følger av retningslinjer som er vedtatt av landsmøtet.

Valgkomiteens innstilling

Valgkomiteen skal utarbeide en skriftlig innstilling der kandidatene presenteres med cv og der det i tillegg gis en dekkende begrunnelse. Det skal legges særlig vekt på innstillingen til vervet som president, visepresident og leder av kontrollkomiteen.

Valgkomiteen skal så langt mulig tilstrebe å oppnå enighet om innstillingen.

Hvis dette likevel viser seg umulig skal innstillingen reflektere de ulike synene.

Valgkomiteens innstilling skal oversendes generalsekretæren senest 1. september.

Generalsekretæren sørger for at innstillingen sendes ut. Valgkomiteens leder og minst ett av medlemmene skal møte på landsmøtet og presentere innstillingen. Hvis valgkomiteen ikke leverer en enstemmig innstilling skal oppmøtet være slik at begge syn er representert.

Rammer for valgkomiteens arbeid

Det er leder av valgkomiteen som igangsetter arbeidet og fordeler arbeidsoppgaver.

Valgkomiteen organiserer selv sitt arbeid og vurderer behov for å gjennomføre intervju, innhente referanser osv.

Valgkomiteen vil få nødvendig administrativ støtte fra forbundets sekretariat ved generalsekretæren. Landsmøte kan sette av midler til komiteens arbeid. Hvis dette ikke gjøres skal komiteens leder avklare komiteens samlede behov for ressurser og bistand med generalsekretæren. Ved uenighet om ressursbehov legges saken frem for hovedstyret.

Eventuelle reisekostnader for kandidater som innkalles til møter med valgkomiteen skal dekkes av forbundet.

Habilitet og spørsmål om endring av representasjon

Arbeidet i valgkomiteen skal skje innenfor generelle prinsipper for habilitet i saksbehandling. Ved inhabilitet gis medlemmet mulighet til å trekke seg fra arbeidet i komiteen. Er det usikkerhet knyttet til habilitet skal spørsmålet drøftes med komiteens leder og eventuelt binges videre til forbundets hovedstyre som avgjør saken endelig.

Dersom et komiteemedlem utnevnt av seksjonene har permanent forfall grunnet habilitet eller andre forhold gis seksjonen anledning til å utnevne en ny representant til valgkomiteen. Denne tiltrer umiddelbart.

Hvis leder av valgkomiteen har permanent forfall vil nestleder overta ansvaret for arbeidet.

