

PROTOKOLL

ETTER SAMTALER MELLOM

DEN NORSKE DOMMERFORENING

OG

DOMSTOLADMINISTRASJONEN

1. Bakgrunn

Den Norske Dommerforening (heretter DnD) og Domstoladministrasjonen (heretter DA) har hatt samtaler om arbeidsvilkårene til embetsdommere og domstolledere som blir berørt av strukturendringene som ble besluttet av Kongen i Statsråd 22. januar 2021 etter forutgående behandling i Stortinget.

Denne protokollen gjengir de tilpasningspunkter som DnD og DA er enige om. Tilpasningspunktene skal legges til grunn av DA ved oppfølgingen av arbeidsforholdet til den enkelte domstolleder og dommer som blir berørt av strukturendringene.

2. Tittel og lønn

Alle berørte domstolledere, nestledere og dommere beholder tittel og lønn uendret etter at strukturendringene er gjennomført.

Domstolledere og nestledere som ikke fortsetter i sin lederfunksjon etter strukturendringene, skal ha samme framtidige lønnsutvikling som om de hadde fortsatt som ledere i den opprinnelige domstolen.

Dersom lederlønnskategorien for de minste domstolene faller bort i dagens dommerlønnssystem, justeres lønnen i tråd med laveste kategori for ledere i dommerlønnssystemet. Punktet om lønnsutvikling inntas i de individuelle arbeidsavtalene.

3. Arbeidsplikt og arbeidsoppgaver

Alle domstolledere, nestledere og dommere viderefører sitt embete i den sammenslåtte domstolen, uten endringer i arbeidspliktens omfang. DnD presiserer at dette generelle prinsippet ikke vil gjelde for sorenskrivere i store domstoler hvor lederelementet er det klart dominerende.

SMA
KRS

I denne reformen skal domstolledere og nestledere som ikke viderefører sine lederoppgaver etter strukturendringene, oppfylle sin arbeidsplikt ved å utføre dømmende oppgaver. Individuelle tilpasninger i arbeidsoppgavene kan likevel avtales mellom den enkelte domstolleder og DA, jf. punkt 8.

4. Tjenestested og reisevirksomhet

Alle domstolledere, nestledere og dommere beholder sitt opprinnelige kontorsted som tjenestested etter strukturendringene, og skal i hovedsak utføre sine arbeidsoppgaver på dette kontorstedet.

De skal for øvrig utføre oppgaver i hele rettskretsen, og plikter å reise til andre rettssteder i den nye rettskretsen for å utføre oppgaver der. Reisebelastningen må likevel ikke bli uforsvarlig sett hen til dommerens totale arbeidsbelastning eller uforholdsmessig av andre grunner.

Overtallige domstolledere kan likevel som ledd i individuelle tilpasninger etter punkt 8 ta opp med DA spørsmålet om annet kontorsted i samme rettskrets. Et eventuelt skifte av kontorsted må tilpasses Stortingets forutsetning om at bemanningen på rettssteder med 4 eller færre dommere ikke skal reduseres som følge av reformen.

5. Kompensasjon for reiser og reisekostnader

Reiser til andre rettssteder i den nye rettskretsen er tjenestereiser, og dommerens reisekostnader dekkes etter statens alminnelige regler for tjenestereiser.

Reisetid og reisebelastning skal tas hensyn til ved planlegging og vurdering av den enkelte dommers samlede arbeidsbelastning. Reiser skal fortrinnsvis gjennomføres i kontortiden.

6. Kompensasjon for tjeneste på annet rettssted i samme rettskrets

DA forplikter seg til å samarbeide med DnD for å få på plass en generell kompensasjonsordning for alle tingrettsdommere og lagdommere som reflekterer den ekstra belastningen som mye reising medfører for dommerne. En slik ordning tas opp med og fastsettes av Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) som en del av det årlige lønnsoppgjøret for dommere. Dersom KMD fastsetter en slik ordning, skal den nye ordningen erstatte ordningen som er avtalt i denne protokollen.

Det etableres en ny kategori i DAs administrativt fastsatte ordning for tilkallings- og konstitusjonsgodtgjørelse, betegnet som «tjeneste på annet rettssted i samme rettskrets».

Den nye godtgjørelsesordningen omfatter allerede utnevnte embetsdommere i tingrettene og i Eidsivating lagmannsrett og skal kompensere for en eventuell betydelig økt reisebelastning som følge av strukturendringene. For Eidsivating lagmannsrett gjelder ordningen for reiser i forbindelse med

SMU
KBS

avvikling av saker som tidligere tilhørte Borgarting lagmannsrett og trer i kraft fra det tidspunktet rettskretsen for Eidsivating lagmannsrett blir utvidet.

Godtgjørelse for tjeneste på annet rettssted i samme rettskrets gjelder ikke for domstolledere eller andre ledere som har et tillegg i lønn for å lede flere rettssteder.

Godtgjørelsen skal komme til anvendelse etter at dommeren har vært til stede og utført dømmende oppgaver på andre rettssteder i rettskretsen enn det faste tjenestestedet i mer enn 15 arbeidsdager i løpet av et kalenderår. Godtgjørelsen kommer likevel bare til anvendelse for reiser som innebærer overnatting eller reiser som innebærer en ordinær reisetid på 1 time hver vei utenfor normal kontortid fra det ordinære rettsstedet til det rettsstedet arbeidet skal utføres.

Godtgjørelsen skal til enhver tid være lik den godtgjørelsen som fastsettes for tilkallinger utenfor den rettskretsen hvor dommeren har sitt kontorsted.

En dommer som har opparbeidet seg rett til godtgjørelse etter retningslinjene her, kan etter avtale med domstolleder, i stedet for å motta godtgjørelsen «avspasere» den faktiske reisetiden utenfor kontortiden.

Ved overnattingsreiser kan dommeren, etter avtale med domstolleder, velge å «avspasere» inntil 4 timer pr reise for reisetid og annen tid borte fra hjemmet i stedet for å motta godtgjørelsen.

Dersom en dommer blir utnevnt til et dommerembete i en annen rettskrets, skal vedkommende beholde rettighetene etter denne bestemmelsen for reiser innenfor den nye rettskretsen.

7. Studiepermisjon

Domstolledere som ikke viderefører sin lederfunksjon etter strukturendringene gis rett til 3 måneders studiepermisjon. Studiepermisjonen skal fortrinnsvis benyttes til spesialisering innenfor et fagområde som avtales med domstolleder, jf. ønsket om å styrke fagmiljøet i rettskretsene samt bidra til moderat spesialisering. Studiepermisjon som ikke brukes til dette formålet skal godkjennes av kompetansekomitéen for dommere. Studiepermisjonen skal avvikles innen 2 år etter at sammenslåingen er iverksatt.

8. Individuelle tilpasninger – herunder seniortiltak

Domstolledere som ikke viderefører sine lederfunksjoner vil kunne ta spørsmålet om individuelle tilpasninger opp med DA. Hensikten er å gjøre overgangen til en ny arbeidssituasjon mindre krevende. Dette vil kunne gjelde tidligere ledere som får en særlig tilleggsbelastning som følge av strukturendringene og ledere født i 1959 eller tidligere.

Individuelle tilpasninger kan eksempelvis være begrensninger i reisebelastning, særlige kompetansegivende tiltak ut over det som fremgår av punkt 7, tilpasninger i saks- og

KAB Små

oppgaveportefølje, at deler av arbeidsplikten skal kunne fylles med ikke-dømmende utviklingsoppgaver av verdi for domstolene eller andre tilpasninger.

De særlige seniorpolitiske rettigheter som avtales etter denne bestemmelsen har ingen innvirkning på retten til andre seniorpolitiske tiltak vedkommende måtte ha rett til etter gjeldende avtaler eller regelverk.

Alle overtallige domstolledere, kan etter avtale med DA, gis tilpasninger i sin portefølje innenfor vilkåret om arbeidsplikstens omfang som fremgår av punkt 3, første ledd.

9. Andre forhold

Dersom en leder som er omfattet av denne protokollen blir utnevnt til en annen stilling i Norges domstoler, skal vedkommende ha rett til å beholde lederlønn og lønnsutvikling slik dette fremgår av punkt 2 ovenfor. Denne retten skal bestå i 5 år fra signering av denne protokollen.

Dersom andre arbeidsorganisasjoner gjennom forhandlinger med DA eller ved søksmål oppnår bedre løsninger for embetsdommere og domstolledere som blir berørt av strukturendringene, forplikter DA seg til å åpne for nye drøftelser mellom DnD og DA. Resultatet av slike drøftinger skal gi minst like godt resultat for DnDs medlemmer som for de øvrige arbeidstakerne.

DA skal arbeide for at de nye domstollederne og de overtallige domstollederne har gode involveringsprosesser for å sikre best mulig utnyttelse av den ressursen som de overtallige domstollederne utgjør.

Det legges til grunn at domstolledere i de nye tingrettene respekterer det som her er fremforhandlet mellom DnD og DA, samt mellom den enkelte overtallige domstolleder og DA, med hensyn til mulige individuelle tilpasninger.

DA skal sørge for at den enkelte domstol tilføres tilstrekkelige midler til at forpliktelsene etter denne protokollen kan oppfylles.

Sandvika 10.05.21

Den Norske Dommerforening



Kirsten Bleskestad

Leder

Skodje 10.05.21

Domstoladministrasjonen



Sven Marius Urke

Direktør