

# JF-P: Workshop i Trondheim 11.09.20 - Oppsummering

Tillitsvalgsamlingen var konsentrert rundt to hovedproblemstillinger:

1. Rettspolitisk program - hva skal JF-P mene og prioritere?
2. Rettspolitisk gjennomslag - hvordan skal JF-P jobbe for å sikre gjennomslag?

## 1. Rettspolitisk program – hva skal JF-P mene og prioritere?

For å diskutere hvilke saker JF-P skal engasjere seg i og hva som skal være målsettingene for dette engasjementet, ble deltakerne satt i fire grupper som diskuterte hvert sitt tema. Gruppene ble utfordret til å komme med tre forslag til saker JF-P skal engasjere seg i.

### Gruppe 1: Rettssikkerhet - oppgave

Hva er status for rettssikkerheten i Norge? Er det noen svakheter i dagens system som bør forbedres? Hvilken rolle spiller privatansatte jurister i arbeidet med å ivareta rettssikkerhet i Norge? Hvordan kan rammevilkårene for rettssikkerheten styrkes? Kom med **tre forslag** som JF-P skal søke å få gjennomslag for.

#### **Forslag til videre arbeid – rettssikkerhet**

- 1.1 Styrke kommunenes juridiske kompetanse. Denne må gjerne kjøpes fra privat sektor
- 1.2 Etablere en nasjonal, publikumsrettet rettssikkerhetstelefon, betjent av JF-P medlemmer (gjerner også andre)
- 1.3 Styrke arbeidet mot korrupsjon, ikke minst ved å sette temaet tydeligere på dagsordenen
- 1.4 Initiere en debatt om digital rettssikkerhet – kan/bør f.eks. AI kunne treffe vedtak i saker?

### Gruppe 2: Rettshjelpsordningene - oppgave

Hvordan fungerer dagens rettshjelpsordninger? Hva er svakheter med systemet? Hvordan kan rettshjelpsordningene evt. forbedres? Er de sosiale forskjellene på justisfeltet økende? Kom med **tre forslag** som JF-P skal søke å få gjennomslag for.

#### **Forslag til videre arbeid – rettshjelpsordninger**

- 2.1 Arbeide for å utvide dagens rettshjelpsordninger slik at flere kommer innenfor. Inntekts-/beløpsgrensene for å kunne få fri rettshjelp må heves, og flere saksfelt må inkluderes
- 2.2 Styrke rettssikkerheten ved å gi advokatene flere timer til forberedelser enn dagens standard som er 6-7 timer. Dette gir ikke forsvarlig saksbehandling
- 2.3 Jobbe for å heve dagens salærsatser på 1.060,- som knapt er bærekraftig

### Gruppe 3: Kompetanse - oppgave

I hvilken grad vil kunstig intelligens endre arbeidshverdagen for jurister i privat sektor? Hva vil kreves av kompetansepåfyll for at juristene skal kunne utnytte de mulighetene som kunstig intelligens gir? Hva bør JF-P bidra med når det gjelder med EVU og kompetanseutvikling for medlemmene? Bør det etableres en spesialistutdanning for jurister, for eksempel etter modell fra legene? Kom med **tre forslag** som JF-P skal søke å få gjennomslag for.

#### **Forslag til videre arbeid – kompetanse**

- 3.1 Det bør jobbes for at det enkelte medlems muligheter/rettigheter for kompetanseutvikling styrkes
- 3.2 JF-P bør tegne opp de viktigste utviklingstrekkene innen digitalisering, og konsekvensene av dette
- 3.3 JF-P bør jobbe for kompetanseheving/etter- og videreutdanning innenfor digitalisering – både ift. enkeltmedlemmer og f.eks. advokatkontor

#### **Gruppe 4: Posisjon - oppgave**

Hvilken posisjon har jurister i privat sektor i dag på sine arbeidsplasser? Er denne posisjonen styrket eller svekket de siste 10 – 20 årene? Er det et behov for å tydeliggjøre hva juristene kan bidra med? Hvordan kan dette å få fall gjøres? Kom med **tre forslag** som JF-P skal søke å få gjennomslag for.

#### **Forslag til videre arbeid – posisjon**

- 4.1 JF bør bli medlemmer av flere internasjonale organisasjoner (EU-systemet mv) dels for å kunne følge med på utviklingen og dels for å kunne påvirke
- 4.2 JF-P må ta en tydeligere stemme i samfunnsdebatten, f.eks. gjennom å etablere et forum for samfunnsdebatt
- 4.3 Det bør jobbes for å sikre at jurister tas med inn i tidligfase av systemutviklingen av IT-løsninger slik at de juridiske aspektene kan ivaretas fra dag 1
- 4.4 Lovlig bra. Etablere en ordning der jurister besøker arbeidsplasser og snakker om rettssikkerhet.

## **2. Rettspolitisk gjennomslag - hvordan skal JF–P jobbe for å sikre gjennomslag?**

I den påfølgende plenumsdiskusjonen var det enighet om at det må jobbes videre med de foreslåtte tiltakene på ulike arenaer. Noen forslag dreier seg om ting JF/JF-P kan ta ansvar for, andre ting er relatert til kommunikasjon/markedsføring, mens noen forslag vil kreve politiske gjennomslag gjennom myndighetskontakt.

De 14 forslagene som kom i gruppearbeidet kan fordeles på disse arenaene på følgende måte for videre implementering:

#### **Arena: JF/JF-P**

- 1.2 Etablere en nasjonal, publikumsrettet rettssikkerhetstelefon, betjent av JF-P medlemmer (gjerner også andre)
- 3.1 Det bør jobbes for at det enkelte medlems muligheter/rettigheter for kompetanseutvikling styrkes
- 3.2 JF-P bør tegne opp de viktigste utviklingstrekkene innen digitalisering, og konsekvensene av dette
- 3.3 JF-P bør jobbe for kompetanseheving/etter- og videreutdanning innenfor digitalisering – både ift. enkeltmedlemmer og f.eks. advokatkontor
- 4.1 JF bør bli medlemmer av flere internasjonale organisasjoner (EU-systemet mv) dels for å kunne følge med på utviklingen og dels for å kunne påvirke
- 4.4 Lovlig bra. Etablere en ordning der jurister besøker arbeidsplasser og snakker om rettssikkerhet.

#### **Arena: Kommunikasjon og markedsføring**

- 3.2 Styrke arbeidet mot korrupsjon, ikke minst ved å sette temaet tydeligere på dagsordenen
- 3.3 Initiere en debatt om digital rettssikkerhet – kan/bør f.eks. AI kunne treffe vedtak i saker?
- 4.2 JF-P må ta en tydeligere stemme i samfunnsdebatten, f.eks. gjennom å etablere et forum for samfunnsdebatt
- 4.3 Det bør jobbes for å sikre at jurister tas med inn i tidligfase av systemutviklingen av IT-løsninger slik at de juridiske aspektene kan ivaretas fra dag 1

#### **Arena: Myndighetskontakt**

- 1.1 Styrke kommunenes juridiske kompetanse. Denne må gjerne kjøpes fra privat sektor
- 2.1 Arbeide for å utvide dagens rettshjelpsordninger slik at flere kommer innenfor. Inntekts-/beløpsgrensene for å kunne få fri rettshjelp må heves, og flere saksfelt må inkluderes
- 2.2 Styrke rettssikkerheten ved å gi advokatene flere timer til forberedelser enn dagens standard som er 6-7 timer. Dette gir ikke forsvarlig saksbehandling
- 2.3 Jobbe for å heve dagens salærsatser på 1.060,- som knapt er bærekraftig

## **Ønsket etterlatt inntrykk – 2025**

I den siste plenumssesjonen ble deltakerne bedt om å i) beskrive hvilken posisjon privatansatte jurister har i samfunnet i dag, og ii) hvilken posisjon privatansatte jurister bør jobbe for å ta i 2025, og iii) hva som må gjøres for å flytte dagens etterlatte inntrykk fra nåsituasjonen til ønsket posisjon i 2025.

### **Etterlatt inntrykk av privatansatte jurister i dag (2020)**

Det positive	Det negative
<ul style="list-style-type: none"><li>• Høyt utdannet</li><li>• Høy troverdighet</li><li>• Høy status</li><li>• Kunnskapsrik</li><li>• Veltalende</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Opptatt av penger og profitt</li><li>• Drives av egeninteresse</li><li>• Skalerer konflikter</li><li>• Regelrytter, petimeter</li><li>• Lite empati</li><li>• Arrogant</li><li>• Elitistisk</li></ul>

### **Ønsket etterlatt inntrykk av privatansatte jurister i 2025 (drømmen)**

<ul style="list-style-type: none"><li>• Høy anseelse</li><li>• Høy effektivitet</li><li>• Verdiskapende</li><li>• Profesjonelle</li><li>• Varme og åpne</li><li>• Garantist for rettsikkerhet</li></ul>
---

## **Mål**

Privatansatte jurister skal gå fra å bli sett på som konflikt drivende regelryttere i dag, til å bli anerkjent som en viktig konflikt- og problemløser i morgen.

## **Grep**

Skal vi lykkes med å endre bildet av privatansatte jurister, bør bl.a følgende grep vurderes:

- Etikk må inn som en obligatorisk del av jussutdanningen
- Vi bør etablere en pro bono ordning, for eksempel «Advokater uten grenser»
- Vi må avklare hva JF skal gjøre, og hva som er JF-Ps ansvar
- Vi må bli flinkere til å vise frem menneskene i profesjonen. Finne noen utvalgte jurister som kan profileres, for eksempel gjennom en norsk versjon av amerikanske advokatserier

## **Ambassadørprogram**

Jan Glendrange, Zynk, presenterte et mulig ambassadørprogram for JF-P der det etableres et opplegg med 4 – 5 ambassadører i alle fylker. Ambassadørens oppgave er å fremsnakke JF-P og profesjonen i egen region overfor i) politikere, ii) lokale og regionale medier, og iii) i sosiale medier.

Ambassadørene bør innledningsvis samles til en inspirasjons- og opplæringsdag, samtidig som det etableres en lukket Facebook-gruppe der det ligger materiell ambassadørene kan benytte seg av i arbeidet.

Deltakerne mente dette bør vurderes.

### 3. Zynks anbefaling til veien videre

Basert på diskusjonene på tillitsvalgsamlingen, er Zynk bedt om å komme med en anbefaling til veien videre:

#### 1. Definere JF-Ps rolle og posisjon (heishistorien)

Gjennomslag i samfunnsdebatten, i politikken og internt i JF, vil trolig kreve at JF-P definerer en tydelig plattform for det videre arbeidet. Vår vurdering er at ambisjonen om at «privatansatte jurister skal gå fra å bli sett på som konfliktdrivende regelryttere i dag, til å bli anerkjent som en viktig konflikt- og problemløser i morgen» er et godt utgangspunkt for dette arbeidet.

Vår anbefaling er at ønsket posisjon og rolle i løpet av høsten operasjonaliseres i en «heishistorie» som kan fortelles av alle medlemmer og tillitsvalgte, og som er styrende for JF-Ps kommunikasjon og hvilke saker JF-P engasjerer seg i.

#### 2. Utarbeide en handlingsplan

De 14 forslagene som fremkom på workshopen må tas ut på ulike arenaer (internt i JF, i samfunnsdebatten og gjennom myndighetskontakt). Gjennomslag vil kreve et planmessig arbeid over tid.

Vår anbefaling er at det i løpet av høsten utarbeides en handlingsplan for det videre arbeidet som tegner opp hvilke aktiviteter som skal gjennomføres i 2021 og 2022 for å sikre gjennomslag for målsettingene.

#### 3. Etablere og rulle ut et ambassadørprogram

Skal JF-Ps ambisjoner kunne la seg realisere, vil jobben ikke kunne gjøres av styret alene. JF-P vil trenge gode talspersoner over hele Norge.

Vår anbefaling er at det i løpet av høsten etableres et ambassadørprogram med 4 – 5 tillitsvalgte/medlemmer i alle fylker. Disse samles til en inspirasjons- og opplæringsdag som plattform for det videre arbeidet.