



JURIST
FORBUNDET

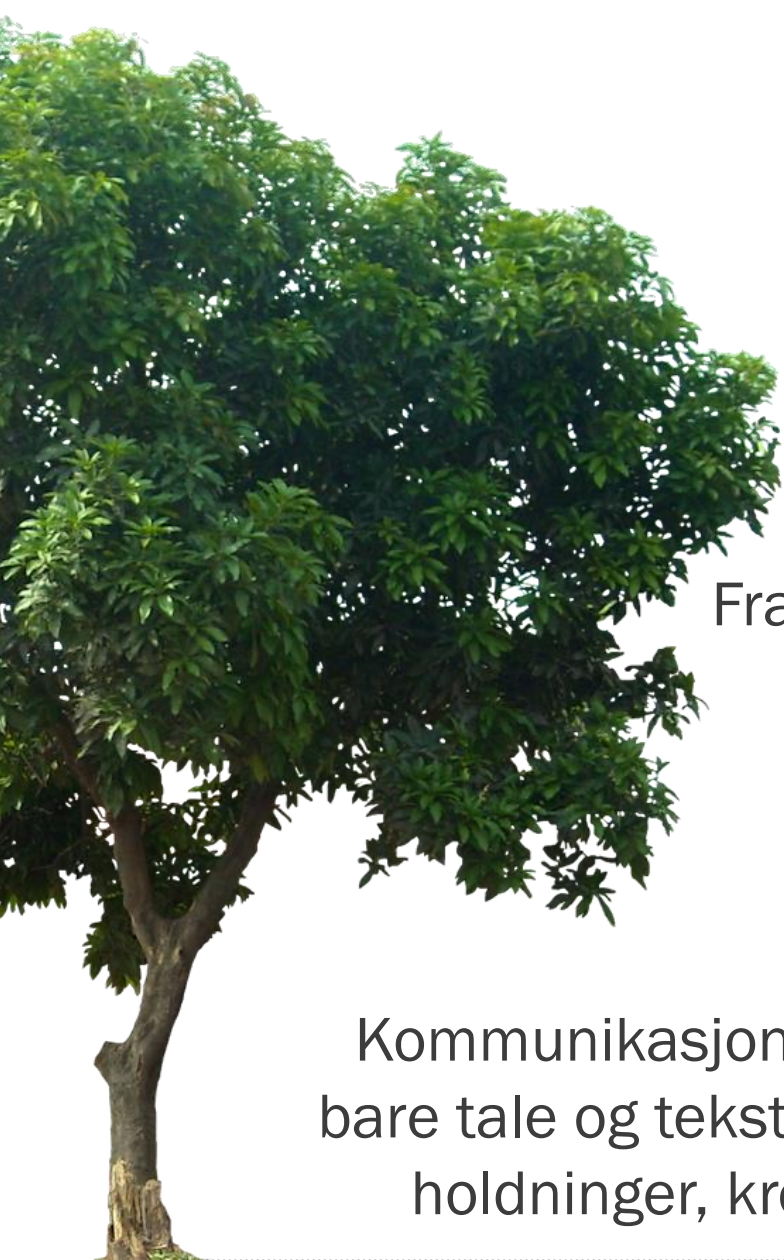
Stat

Når du kommuniserer med arbeidsgiver...

Avdeling for politikk og samfunnskontakt

Hva er kommunikasjon?





Hva er kommunikasjon?

Kommunikasjon er å sende et budskap til noen – og få respons.

Fra latin: *communicare* – «å gjøre felles».

Kommunikasjon omfatter alle signaler du sender, ikke bare tale og tekst. Du kommuniserer gjennom atferd og holdninger, kroppsspråk og blikk, taushet og fravær.



Kommunikasjonsplanen

Mål

Målgruppe

Budskap

Form og kanal

Respons



3 forutsetninger for god kommunikasjon:

- Forberedelse
- Forberedelse
- Forberedelse

Foto: Jan Lindgren



2

Hva vil vi oppnå?

Foto: Jan Lindgren



Mål: Hva vil dere oppnå?

- Høyere lønn?
- Flere jurister i etaten?
- Større innflytelse?
- Større anseelse?
- Mer spennende oppgaver?
- Bedre stillinger internt?



KRISE:
FY FÆN SÅ JÆVLIG
ALLTING ER OG
ALLE ER EKLE
MOT MEG.



Mer om mål

Velge mål

- Konkretisere målene
 - hva dere ønsker å oppnå.
- Prioritere målene. Hardt.
Dere får ikke alt.
- Er målene forankret?

Ønsket respons?

- Kortsiktig vs. langsiktig
- Direkte svar
- Endret handlemåte
- Endret holdning
- Systemendring
- Rutineendring





3

Hvem snakker vi med?

Foto: Jan Lindgren



Hvem skal vi kommunisere med?

- Det gjelder å sette seg inn i motpartens utgangspunkt og innfallsvinkel.
- Hvilke forutsetninger har motparten?
- Hvilke rammebetingelser har motparten?
- Hvilke holdninger har motparten?



4

Hvordan
blir vi
oppfattet?

Foto: Jan Lindgren



Hvem er du?

- Gjennomslagskraft forutsetter at du har troverdighet og tillit
– og selvtillit!
- Du må selv bygge opp omdømmet ditt – på forhånd.
- Du må opptre på en måte som bygger tillit og åpner for dialog.



Hvordan vil du bli oppfattet?

- Omdømmet vårt er hvordan vi blir oppfattet.
- Omdømmet skapes gjennom våre bidrag i jobben, atferden vår og hvordan vi kommuniserer.
- Et omdømme får vi uansett.
- Vi kan aktivt forsøke å bygge et godt omdømme for oss selv
 - eller overlate det til andre.



Ville du satset
sparepengene dine på
denne gjengen?



Juristene om seg selv...

- Sand i maskineriet
- Detaljfokuserte og problemorienterte
- Må alltid være så himla korrekte
- Regelryttere som bare henviser til loven
- Veldig firkantet



Medlemsundersøkelsen
ifm. MERKOS-prosjektet





Hva kan du bidra med?

Vær bevisst hvilket inntrykk du gir
av profesjonen din og
virksomheten du jobber for!

5

God kommunikasjon – eller dårlig...

Foto: Jan Lindgren



Hvordan former du et budskap?

- Si det viktigste først.
- Begrens antall poeng – ett av gangen.
- Vis engasjement, men aldri aggresjon.
- Vær konkret, kortfattet og tydelig.
- Tall og eksempler kan være nyttig, men ikke for mye.
- Få arbeidsgiveren med på laget!

Mangler kommunejurister – går ut over rettssikkerheten, mener juristforbundet

Nesten halvparten av norske kommuner har ikke ansatt noen jurist, viser en undersøkelse fra Juristforbundet. Ordfører i småkommune mener det er bedre å leie inn spisskompetanse for hver enkelt sak.



Knut Anders Finnset
Journalist

Linda Pedersen
Journalist

Trygve Grønning
Journalist

Publisert 23. okt. 2021 kl. 10:32
Oppdatert 23. okt. 2021 kl. 11:57

SLÅR ALARM: Benedicte Gram-Knutsen i Juristforbundet mener at altfor få norske kommuner har sin egen ansatte jurist.



A photograph of a stone arch bridge spanning a river. The bridge has two main arches and a smaller one in the middle. In the background, there are several buildings with dark roofs and a large green tree. People are walking on the bridge. The water is dark and flowing. Purple flowers are in the foreground on the right.

Ordflom

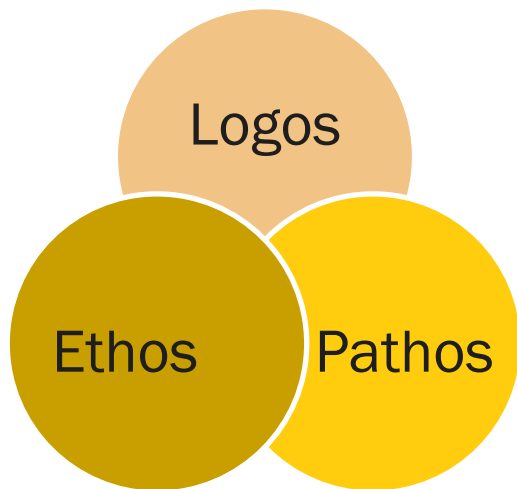
Fadervår: 67 ord

De ti bud: 297 ord

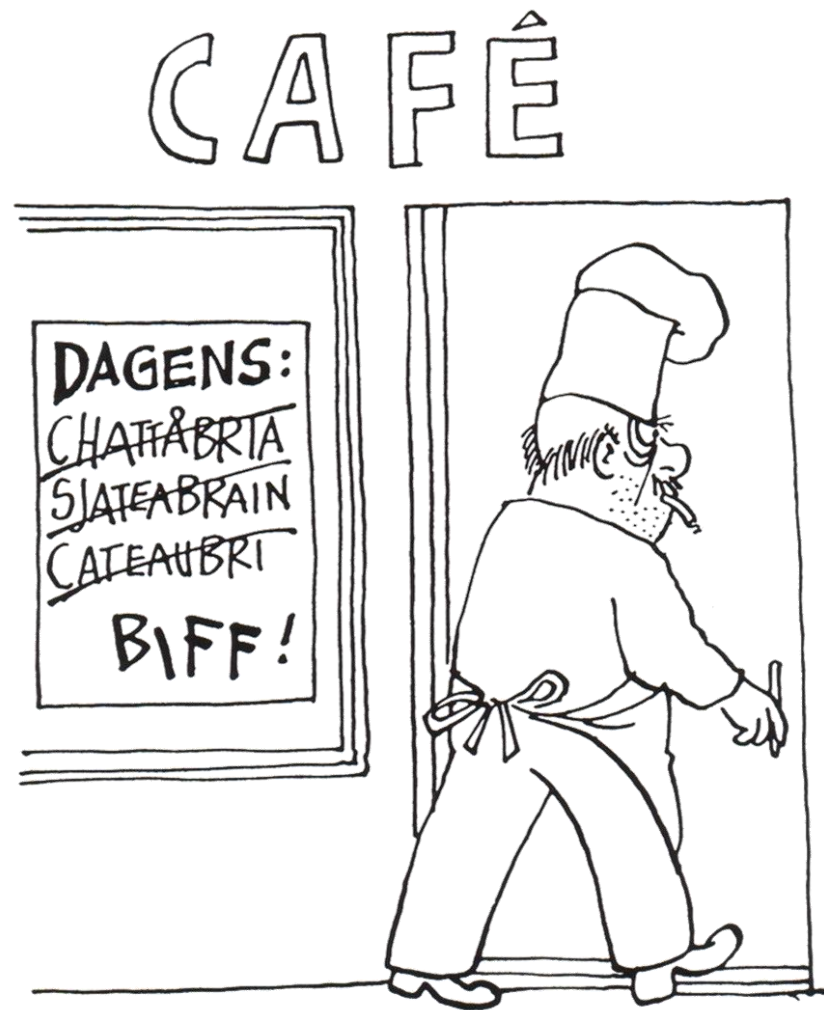
Den amerikanske
uafhængighetserklæringen:
300 ord

Et EU-direktiv om
karamellimport: 26 911 ord

Greske triks



LOGOS:
Saklig og tydelig...



ETHOS:
Nært og troverdig...



PATHOS:
Engasjert og
med innlevelse...

DRA TIL HELVETE
DIN GAMLE MØKKAROTTE!



Og så da?

- Hva er det viktigste kravet i årets lokale forhandling?
- Hvorfor er arbeidsgiver tjent med å innfri dette kravet?
- Hvilke motargumenter vil dere møte fra arbeidsgiver?