

Juristforbundets retningslinjer mot seksuell trakassering

Med seksuell trakassering menes enhver form for uønsket seksuell oppmerksomhet som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlig, nedverdiggende, ydmykende eller plagsom, jf. likestillings- og diskrimineringslovens § 13, 3. ledd

- Juristforbundet skal være en organisasjon der seksuell trakassering ikke skal forekomme. Som organisasjon har vi et ansvar for både å forebygge og hindre dette.
- Tillitsvalgte i Juristforbundet må ikke utsette noen for seksuell trakassering, og har selv et ansvar for å påse at dette etterleves.
- Tillitsvalgte og/eller medlemmer som blir seksuelt trakassert på arrangement i regi av Juristforbundet skal varsle Juristforbundet. Tillitsvalgte varsler overordnet i linje. Medlemmer varsler Juristforbundet president eller visepresident. Hvis varselet gjelder presidenten skal det varsles til visepresidenten.
- Tillitsvalgt som blir kontaktet om- eller får kjennskap til at seksuell trakassering forekommer på sin egen arbeidsplass, skal underrette arbeidsgiver i tråd med arbeidsmiljølovens § 2-3 (2) bokstav d, samt arbeidsgivers interne retningslinjer.
- Tillitsvalgte kan søke råd og veiledning hos Juristforbundets sekretariat om hvilke regler og retningslinjer som gjelder, samt hvordan saken bør håndteres. Tillitsvalgte bør opplyse medlemmet om muligheten for bistand via Juristforbundets advokatkontor.
- Med tillitsvalgt menes lokale tillitsvalgte, styremedlemmer, varamedlemmer, observatører i Juristforbundets hoved- og seksjonsstyrer, og andre som innehar en rolle i regi av Juristforbundet.

27. februar 2018