

# Etiske retningslinjer for tillitsvalgte, ansatte og personer med verv i Juristforbundet

Vedtatt av Juristforbundets landsmøte 09.11.2024



Foto: iStock.com/Radachynskyi

**Juristforbundet er arbeidstaker- og interesseorganisasjonen for jurister, advokater, dommere og studenter i rettsvitenskap.**

Disse retningslinjene gjelder for deg som er representant for Juristforbundet gjennom å være tillitsvalgte, ansatt i sekretariatet eller har andre verv i forbundet. Disse retningslinjene gjelder som et supplement til gjeldende lover og regler.

Med tillitsvalgt i Juristforbundet menes enhver som er utpekt eller valgt av medlemmene til å representere forbundet. Dette inkluderer tillitsvalgte i virksomheter og medlemmer av Juristforbundets og Akademikernes styrer, råd og utvalg, samt representanter i andre eksterne institusjoner.

## **Formål – etiske retningslinjer**

Disse etiske retningslinjene er ment å være en støtte for alle som er tilknyttet Juristforbundet. De er ment som en rettesnor for hvordan vi forholder oss til hverandre, medlemmene våre, samarbeidspartnere og andre når vi utøver vervet som tillitsvalgte eller er ansatt i forbundet. Retningslinjene må anvendes med et godt etisk skjønn. Om du er i tvil om retningslinjenes forståelse og anvendelse, må du søke råd i Juristforbundets sekretariat.

## **Likeverd og ikke-diskriminering**

Som representant for Juristforbundet forventes at du møter andre mennesker med hensyn og respekt, og opptrer slik at vi fremmer mangfold, inkludering, likestilling og likeverd. Du skal bidra til at ingen forskjellsbehandles ulovlig blant annet på grunn av kjønn, graviditet, permisjon ved fødsel eller adopsjon, omsorgsoppgaver, etnisitet, religion, livssyn, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, alder eller kombinasjoner av disse grunnlagene. Med etnisitet menes blant annet nasjonal opprinnelse, avstamning, hudfarge og språk.



Juristforbundet har nulltoleranse for trakassering og diskriminering. Som representant for forbundet skal du bidra til å stoppe trakassering og mobbing dersom du oppdager dette, slik at ingen utsettes for diskriminering eller trakassering, seksuell trakassering eller annen utilbørlig adferd. Med trakassering menes handlinger, unnlater eller ytringer som har som formål eller virkning å være krenkende, skremmende, fiendtlige, nedverdiggende eller ydmykende.

### **Tillit**

Som representant for forbundet, er du gitt tillit til å ivareta forbundets medlemmer og politikk. Tillitsvalgte oppfordres til å delta på forbundets opplæringsprogram for tillitsvalgte.

### **Lojalitet**

Som representant forventes at du opptrer i tråd med Juristforbundets verdier og interesser, etiske retningslinjer, prinsippprogram og forbundets vedtatte politikk. Når du representerer Juristforbundet, er du forpliktet til å være oppdatert på Juristforbundets gjeldende politikk på området. Dersom du skal ytre seg som representant, må du ikke bryte med Juristforbundets verdigrunnlag og politikk.

Dersom du skal ytre deg i det offentlige rom, bør du være bevisst på om du uttrykker deg som representant for Juristforbundet eller opptrer som privatperson, også i sosiale medier.

### **Habilitet og interessekonflikter**

Som representant for Juristforbundet skal du opptre med integritet. Du må unngå konflikter mellom egne og forbundets interesser. Ingen representant må delta i eller søke å påvirke saker hvor det foreligger særlige forhold som er egnet til å svekke tilliten til den enkeltes uavhengighet eller upartiskhet. Slike forhold gjelder når du selv, eller noen som står deg nær, har direkte eller indirekte personlig interesse i en sak.

### **Samarbeid og håndtering av konflikter**

Som representant for Juristforbundet har den enkelte et ansvar for å bidra til samarbeid og gjensidig respekt for hverandre. Uenighet og konflikter må tas på alvor, og forsøkes løst på lavest mulig nivå, gjerne først direkte med den det gjelder. Alle har et ansvar for å ta opp kritikkverdige eller uønskede forhold og bidra til god ytringskultur. Dette kan utvikle Juristforbundet som en aktiv fag- og interesseorganisasjon, og forhindre utvikling av konflikter.

### **Taushetsplikt**

Som representant for Juristforbundet skal du overholde taushetsplikten din. Du skal hindre at andre får adgang eller kjennskap til opplysninger om medlemmers personlige forhold som du får vite om i egenskap av å være representant for eller ansatt i forbundet.

### **Økonomi og eiendeler**

Som representant for Juristforbundet skal du bidra til at forbundets økonomiske ressurser, eiendeler og teknisk utstyr disponeres i tråd med forbundets interesser, budsjett, økonomiske retningslinjer og innkjøpsrutiner, herunder prosedyrer for økonomihåndtering og vedtatte handlingsplaner.

## **Bærekraft**

Som representant for Juristforbundet forutsettes at du gjør deg kjent med forbundets policy for bærekraft og miljø, samt at du følger vedtatte retningslinjer ved innkjøp og reiser. Policyen gjelder også ved bruk av forbundets midler og tjenester.

Juristforbundet er omfattet av åpenhetsloven og foretar i den forbindelse aktsomhetsvurderinger. Dette innebærer at alle som opptre på vegne av Juristforbundet, er pliktig å etterleve lovens formål med å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle ledd.

## **Personlige fordeler og gaver**

Som representant for Juristforbundet må du ikke misbruke din posisjon i forbundet til å uberettiget oppnå fordeler, gaver eller andre goder.

## **Alkohol og rusmidler**

Som representant for Juristforbundet må du vise måtehold ved alkoholinntak når du representerer forbundet. Dette gjelder også i forbindelser med kurs, konferanser og arrangementer hvor det serveres alkohol. Det er nulltoleranse for bruk av ulovlige rusmidler i slike sammenhenger.

## **Sanksjoner ved brudd**

Den enkelte representant er ansvarlig for å ivareta egen integritet og overholde Juristforbundets etiske retningslinjer. Du må selv vurdere, og eventuelt avklare, om handlingen er etisk riktig og forsvarlig. Ved tvil må du sørge for å ta det opp med ansvarlig ledelse/organisasjonsledd. Brudd på de etiske retningslinjene kan ha en konsekvens. Det vil være ulik tilnærming til dette, avhengig av om du er ansatt i eller representant for forbundet.

Dersom du oppdager eller varsler om brudd på Juristforbundets etiske retningslinjer, anbefales det at du varsler i tråd med varslingsrutinene. Dersom et medlem motarbeider forbundets formål eller skader forbundet eller profesjonens anseelse, kan hovedstyret, i særlig alvorlige tilfeller, ekskludere medlemmet, jf. forbundets vedtekter § 2-4-1.

*På [www.juristforbundet.no](http://www.juristforbundet.no) finner du bl.a. varslingsveileder/rutiner for varsling, forhandlingsveileder for lønn, lønnskalkulator, ressursside mot seksuell trakassering, økonomi- og innkjøpsrutiner, og aktsomhetsvurdering etter åpenhetsloven*