



JURIST
FORBUNDET

Dommerfullmektigforeningen

Referat fra styresamling

Møtet ble avholdt på Lovund hotell i Lovund fra 3. til 4. juni 2021.

Møtende: Henriette Tøssebro, Ingrid Hvidsten, Johanne Kristiansen, Silje Borchgrevink, Adrian Norensen Idehen

Forfall: Charlotte Nordbakken

Referent: Silje Borchgrevink

1. Presentasjonsrunde og kort informasjon om styrets arbeid – velkommen til nye styremedlemmer (Silje og Adrian), ved Henriette.
2. Valg av leder. Valg av nestleder utsto til diskusjonen om styrets arbeidsfordeling, se pkt. 7.

Vedtak: Henriette ble valgt til leder.
Adrian ble valgt til nestleder.

3. Styrets arbeid for bedre dommerfullmektigenes lønnsvilkår – innledning ved Ingrid.
 - Medlemsundersøkelsen indikerer at lønnsarbeid for dommerfullmektiger bør være viktigste prioritering og målet må være å få opp grunnlønnen.
 - I etterkant av DFF's høringsuttalelse til Domstolkommisjonens delutredning har medlemmer av styret vært på møte med Juristforbundet der lønnsøkning var tema. Styret opplevde møtet som positivt – såfremt dommerfullmektigordningen videreføres har Juristforbundet gitt positive signaler knyttet til lønnsvilkår, se sitat nedenfor.
 - Styret må beslutte en omforent strategi for å nå målet om å heve grunnlønnen.

Videomøte med Sverre Bromander (leder JF-Stat) om lønnsforhandlinger og strategi.

Styret merket seg mange gode poenger som de vil ta med seg videre i arbeidet med medlemmenes lønnsvilkår. Selvsensur av egen timeføring foregår i dag, sml. Medlemsundersøkelsen, og det er vesentlig at alle medlemmer fører all tid de bruker på jobb slik at arbeidet synliggjøres overfor arbeidsgiver. Dette inkluderer selvsagt også at medlemmene fører overtid når de faktisk jobber overtid. Styret vil igangsette konkret arbeid med lettfattelig og praktisk veiledning her, se nedenfor om timeføring.

Videre arbeid med lønnsforhandlinger ledes av Ingrid.

4. Valg av representant og vara-representant til Kompetansekomiteen for dømmende funksjoner og Samarbeidsrådet. Leder skal møte i Samarbeidsrådet.

Vedtak: Henriette er representant i samarbeidsrådet. Adrian ble valgt til vara.

Adrian ble valgt til representant i Kompetansekomiteen. Silje ble valgt til vara.

Øvrige styremedlemmer vil også kunne møte i både samarbeidsråd eller kompetansekomiteen dersom ikke representant eller vara kan møte.

5. Orienteringer

- a. Samarbeidsrådet
- b. Komiteen for dømmende funksjoner
- c. Oppfølging av medlemsundersøkelsen
 - Timeføring i DFØ: Styret har viktig informasjonsarbeid knyttet til føring av tid generelt (eksempelvis helg), føring av overtid og avspasering. Først vanlig arbeidstid (ikke overtid) på en søndag eller utenfor rammene som følger av HTA i dag «forsvinner» tiden og medregnes ikke i tidssaldo.
 -

6. Styrets informasjonsarbeid overfor medlemmene

- Et informasjonsskriv til nye dommerfullmektiger skal gå ut på papir sammen med «Rettsmøtene skritt for skritt» og Dommerfullmektigavtalen. Henriette utarbeider utkast til dette og skrevet ferdigstilles neste styremøte 26. august 2021.
- Digitalt «krasjkurs» i DFØ sammenholdt med vilkår i Dommerfullmektigavtalen avholdes 15. september 2021 klokken 16:00:
 - Føring av tid i DFØ – etter klokka 21 eller i helg.
 - Føring av overtid.
 - PPTen som brukes i krasjkurset distribueres til lokale tillitsvalgte slik at denne kan videresendes til nye dommerfullmektiger eller andre som har spørsmål.

Hovedansvaret for dette arbeidet ligger hos Ingrid og Johanne.

- Sommerbrev utarbeides av Henriette. Brevet skal blant annet synliggjøre styrets arbeid siste halvår og fremover overfor medlemmene, informere kort om hvor vi er i «prosessen» knyttet til mulige endringer i dommerfullmektigordningen, herunder mulige lovendringer, etter domstolkommisjonens andre delutredning. Det bør også informere om behov for «krasjkurset» i timeføring samt tidspunkt for dette og informere om dato for årsmøtet som avholdes i Oslo 19. november. Det er viktig at folk får satt av tid i Lovisa til å delta. Utkastet sirkuleres i styret raskt, brevet sendes ut før sommeren.
-

7. Øvrig oppgavefordeling og oppsummering av fordelte oppgaver:

- Adrian ble valgt til å være representant i Hovedarbeidsmiljøutvalget.
- Ingrid er hovedansvarlig for lønnsforhandlinger. Det utarbeides et notat til neste styremøte.
- Johanne har hovedansvaret for økonomi.

- Silje har hovedansvaret for årsmøtet 19. november 2021. Johanne bistår på økonomi. Adrian bidrar med å holde i en del av det faglige innholdet.

8. Eventuelt

- Henriette og Henrik har vært i møte med Hovedverneombudet, og de vil gjerne at styret presenterer seg på møte med DA til høsten.
- Opprette en felles epostkonto for styret. DA må godkjenne opprettelsen. Ingrid tar ansvar for det.
- Kurs i lokale forhandlinger – 25-27 august. Ingrid, Johanne, Henriette og Silje melder seg på. Kombineres med styremøte den 26. august i Moss/konferansehotell. Henriette hører med hotellet om koordinering. Adrian deltar på styremøtet.

9. Styrets strategi for valg av lokale tillitsvalgte (innhold i en veileder og konkret gjennomføring, evt. valg av arbeidsgruppe) – *Henriette*

Styret har fått henvendelser fra ulike rettskretser med ønske om tillitsvalgt. Styret mener det er positivt med lokale tillitsvalgte som kan ta opp aktuelle saker som er relevante for rettskretser og/eller rettssteder. Det er også positivt at DFF-styret kan ha dialog med lokale tillitsvalgte og svare på spørsmål.

Styret vil i første omgang sende en standard oppfordring om organisering per rettskrets, til medlemmene innenfor rettskretsen. Oppfordringen kommer i form av en e-post som også vil videresendes til Sorenskriver med en kort følgetekst. Silje lager utkast til mail som sirkuleres til styret – Henriette sender og signerer. Oppfordringen skal også inneholde noen punkter om hva DFF-styret tenker er fornuftig at de lokale tillitsvalgte skal gjøre og en frist for tilbakemelding.

Målet er at oppfordringen kan sendes ut 21. juni 2021.

10. Årsmøte 2021

a. *Praktisk organisering – Johanne innleder*

Dato er 19. november 2021. Styret diskuterte praktiske forhold og faglig innhold og fordelte oppgaver slik det fremgår ovenfor av punkt 7. Innkalling til årsmøtet sendes så raskt som mulig etter at finansiering og lokaler er på plass, slik at medlemmene får satt av tid til å delta. Sorenskrivere oppfordres til å tilrettelegge for dette ifm. utsendelse av brev om lokale tillitsvalgte, se punkt 9.

b. *Forslag til vedtektsendringer – Henriette innleder*

Av hensyn til styrets arbeid og rekruttering er dagens ordlyd der styremedlemmer gis permisjon problematisk. Styret diskuterte spørsmålet og ble enige om å foreslå å endre ordlyden i vedtektene slik at det ikke gis permisjon fra vervet. Styret antar at bakgrunnen for at det ble gitt permisjon var hensynet til kontinuitet. Styret mener dette hensynet kan ivaretas tilstrekkelig ved at styremedlemmer som tidligere har vært i permisjon kan søke seg inn igjen i styret. Det frigjøres jevnlig plasser i styret, for eksempel fordi noen andre slutter som dommerfullmektig eller går ut i perm. Videre er det utfordrende å rekruttere til midlertidige styreverv, og styret vurderer det uheldig at nye medlemmer skal måtte tre ut av styret igjen når gamle kommer tilbake.

Forslag til vedtektsendring blir sendt med innkalling til årsmøtet. Styret var omforent om ordlyden i de foreslåtte vedtektsendringene.

11. Etterarbeid med høringsuttalelsen NOU 2020 11 – kort oppdatering om status

I etterkant av DFFs høringssvar har det vært møte med hovedstyret i Juristforbundet. DFF opplevde det som en god dialog.

Juristforbundet sendte deretter inn et høringssvar som styret er fornøyd med. I punkt 7. om midlertidige dommere heter det:

«Dommerfullmektigens lønn er for øvrig ikke lav bare sammenlignet med tingrettsdommere, men også ut fra andre stillinger som vil være aktuelle for disse juristene. Som opplyst i utredningen, går mange dommerfullmektiger kraftig ned i lønn ved overgangen til stillingen. Lønnsforholdene er selvfølgelig kjent for de som søker dommerfullmektigstillinger, og det dreier seg for den enkelte om frie og kalkulerte valg.

Det er imidlertid stor fare for at lav lønn bidrar til ensidig rekruttering inn i stillingen av personer som er i stand til å bære et større økonomisk tap. Ordningen bør ha som mål å bidra til en bred rekruttering og sikre et mangfold inn i disse stillingene.

Som arbeidstakerorganisasjon vil Juristforbundet også påpeke at ordningen i noen grad fremstår som en form for utnyttelse fra statens side av høyt kvalifisert, men billig, arbeidskraft. Dersom resultatet av Domstolkommisjonens forslag blir en nedskalering av dommerfullmektigordningen, vil dommerfullmektigens lønns- og arbeidsvilkår være et viktig anliggende for forbundet fremover.»

Lenke her: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/horing-nou-2020-11-den-tredje-statsmakt-domstolene-i-endering/id2774188/?uid=dd539158-c52e-4a56-8daf-64a84654d136>

Styret er tilfreds med disse uttalelsene.

Styret er også fornøyd med tilbakemeldinger på kronikken til Ingrid og Henrik på Rett24.

Styret ser også for seg mer politisk arbeid utover høsten.

Ingrid holder i eventuelt etterarbeid knyttet til høringsuttalelsen.

**12. Rettsmøtene skritt for skritt **

På grunn av andre arbeidsoppgaver prioriterer ikke styret å ta initiativ til eventuell oppdatering av heftet nå.

13. Økonomi

Utgangspunkt for møtekostnader og reisekostnader ble gjennomgått.

14. Møteplan 2021

Planlagt styremøte den 27. august ble flyttet til 26. august 2021 klokken 16:00. Møtet avholdes fysisk i forbindelse med kurs om lokale lønnsforhandlinger, fra klokken 16:00 – 20:00. Henriette hører med kursansvarlige om vi kan koordinere.

Styremøte 4. oktober 2021 avholdes digitalt. Det skal settes av en hel dag som utgangspunkt.

10. desember – styremøte med julebord. Avholdes fysisk. Oslo ble valgt som møtested fordi det er enklest med tanke på transport og mest kostnadsbesparende.

15. Eventuelt

Timeføring: styret fører arbeid på «til stede» i DFØ.

Reisetid føres som reisetid med fravær i DFØ.

Referatet ble godkjent av styret den 9. juni 2021