

JF-Politijuristene
Medlemmer

Oslo, 4. juni 2018

NYHETSBREV 2018 NR 02

Lønnsoppgjøret i Staten endte med enighet Ingen streik i Politiet

Akademikerne meddeler å ha fått gjennomslag for viktige krav i årets lønnsoppgjør og kom 24. mai med følgende pressemelding;

«- Vi er fornøyd med at vi har fått god økonomisk uttelling i årets tariffoppgjør. I tillegg er vi blitt enige om et forenklet lønssystem som lønner seg for våre medlemmer, og ivaretar virksomhetenes behov for akademisk kompetanse, sier Anders Kvam, forhandlingsleder i Akademikerne stat.

Akademikerne og staten har etter mekling kommet til enighet i årets lønnsoppgjør i staten. Det avsettes 2,8 prosent til lokale forhandlinger med virkning fra 1. mai 2018. Dette betyr reallønnsvekst for Akademikerne medlemmer. All disponibel økonomi går til lokale, kollektive forhandlinger. Forhandlingene må finne sted innen 31. oktober.

- Utdanning må lønne seg. Lønnsforhandlinger på den enkelte arbeidsplass gir ledere og tillitsvalgte mulighet til å gi lønn etter ansattes kompetanse og ansvar, og etter arbeidsplassens behov. Dette gjør staten mer attraktiv, og velferdstjenestene til befolkningen blir bedre, sier Kvam.

Den nye avtalen erstatter 39 ulike lønnsrammer med én lønnsstige. Lønnsstigen gir ansatte som omfattes av ordningen, 1,1 prosent årlig lønnsvekst i 10 år. Tillegget beregnes av din faktiske årslønn. En konsekvens av avtalen er at flere av



Politijuristene
Juristenes Hus
Kristian augusts gate 9
0164 Oslo

politijuristene@gmail.com
www.politijuristene.no

Akademikernes medlemmer som tidligere stanget i et lønnstak vil kunne få automatiske opprykk.

- Den nye avtalen er enkel å forstå og bruke. Tillitsvalgte og ledere har nå en avtale som vil hjelpe dem å skape gode kompetansemiljøer i staten, sier Kvam.

Akademikerne har som politikk at lønnsdannelse skal skje på den enkelte gjennom kollektive lokale forhandlinger. Dette gir virksomhetene handlingsrom til å målrette bruken av lønnsmidler, og den lokale lønnspolitikken blir et viktig personalpolitisk virkemiddel.

Dette er nytt i avtalen:

- Nyansatte akademikere i rekrutteringsstillinger får bedre betingelser. Akademikertillegget heves til kr 449 400.*
- Flere akademikere får automatiske ansiennitetsopprykk. Ansatte som pr. 30. april var innplassert i lønnsrammer overføres til én ny lønnsstige, og sikrer den ansatte et ansienitetstillegg på 1,1 prosent av egen lønn hvert år i ti år fra du ble tilsatt i stillingen. Stipendiater sikres en årlig lønnsvekst på tre prosent.*
- Lokal lønnspolitikk blir viktigere. Den skal være skriftlig nedfelt og kjent blant de ansatte. Arbeidsgiver skal tilby arbeidstaker en årlig lønnsamtale om kompetanse, ansvar, lønn og karriereutvikling. I samtalen skal arbeidsgiver og arbeidstaker i fellesskap diskutere hvordan arbeidstaker kan oppnå bedre lønnsutvikling.*
- Økt anledning til å bruke profesjonsutdanning som stillingskode. Dette gjelder psykologer, leger og tannleger.*
- Lånerammen i Statens pensjonskasse økes til kr 2 millioner.*
- Alle stillinger i Akademikernes avtale er unormerte.»*

Den nye lønnstigen

I den nye tariffavtalen til Akademikerne erstattes 39 ulike lønnsrammer med én lønnsstige. Lønnsstigen gir ansatte som omfattes av ordningen, 1,1 prosent årlig lønnsvekst i opptil ti år. En konsekvens av avtalen er at flere av Akademikernes medlemmer vil kunne få automatiske opprykk.

Hvem gjelder lønnsstigen for?

Lønnsstigen gjelder medlemmer i Akademikerne som i dag er plassert i en lønnsramme. Dette er blant annet førstekonsulenter, avdelingsingeniører, enkelte stillinger i forsvaret og noen akademikerstillinger i universitets- og høgskolesektoren. Den gjelder blant annet ikke for politifullmektiger, politiadvokater og politiinspektører da disse heller ikke tidligere var plassert i lønnsrammer.

Hvordan fungerer lønnsstigen?

Lønnsstigen gir et tillegg på 1,1 prosent årlig i ti år basert på ansiennitet i stillingen. Tillegget beregnes av din faktiske årslønn.

Dersom du ble ansatt som førstekonsulent for to år siden, innplasseres du på to år. Du vil deretter få årlige lønnsopprykk av din til enhver tid gjeldende årslønn, frem til du når toppen av stigen.

Stipendiater og spesialistkandidater er også omfattet av lønnsstigen, og er sikret en årlig stigning på tre prosent i året i inntil fire år.

Ansatte som kommer tilbake fra permisjon har krav på lønnsutvikling som om vedkommende ikke hadde vært i permisjon.

Ved enighet kan de lokale parter unnta stillingskoder fra å være tilknyttet en lønnsstige.

Hva betyr lønnsstigen for deg?

Stigen sikrer de som har vært på lønnsrammer en forutsigbar lønnsutvikling. Er du i dag omfattet av en lønnsramme blir du flyttet over til lønnsstigen på den stillingsansienniteten du har i nåværende stilling. Stillingsansiennitet er når du begynte i stillingen.

Flere av Akademikernes medlemmer vil som en konsekvens av avtalen få automatiske lønnstillegg fordi stigen baserer seg på faktisk ansiennitet i stillingen. I den gamle ordningen er svært mange innplassert på toppen av en lønnsramme, eller er direkteplassert, og har derfor ikke hatt automatiske opprykk. Disse vil nå få lønnstillegg etter faktisk ansiennitet i stillingen dersom de har mindre enn ti års ansiennitet.

Hvorfor ny lønnsstige?

Den nye lønnsstigen er enkel å forstå for medlemmene, enkel å bruke for de tillitsvalgte og er enkel å etterprøve.

De gamle rammene gir lite handlefrihet og fleksibilitet for arbeidsgiver og tillitsvalgte i den enkelte virksomhet. Hvilket alternativ ansatte plasseres i, har dels vært bygget på sentrale merknader, fotnoter til de enkelte stillingskodene, og praksis med å «tilpasse terrenget til kartet» gjennom bruk av fiktiv ansiennitet.

Resultatet har i mange sammenhenger blitt at medlemmene er usikre på om de er plassert på riktig nivå i forhold til det sentrale regelverket.

Med vennlig hilsen

Sverre J. W. Bromander
leder
Politijuristene