

Til styrets medlemmer



**JURIST**  
FORBUNDET

Dommerfullmektigforeningen

## Referat fra styremøte 03. november 2022

Møtested: Bristol

Dato: 03.11.2022 fra kl. 09:00 til 14:00

Til stede: Henrik Rode Evensen, Didrik Beck Rodarte, Karoline Gjønnnes Johansen, Anne Ingeborg Finsaas Reiestad og Jonas Altinius.

Referent: Jonas Altinius

### 1. Orienteringer

#### a. Orienteringer fra Samarbeidsrådet

Ikke noe nytt.

#### b. Orienteringer fra Kompetansekomiteen

Karoline orienterte. Kompetansekomiteen har hatt møte. Karoline holdt et innlegg om hvorfor DF bør få delta på dommernes kompetansetiltak, og få en egen modul 3. Vi møter noe motstand på begge delene.

HR skulle sjekke hva det koster om DF skal delta digitalt på dommernes kompetansetiltak, mens en ny modul 3 virker å være uaktuelt. HR foreslo også at modul 1 og 2 for DF skal bli heldigitalt. Det er vi sterkt imot.

Ingenting besluttet før arbeidsgruppens rapport er fremlagt.

#### c. Orienteringer fra Hovedarbeidsmiljøutvalget

Anne Ingeborg orienterte. HAMU har hatt møte, men det var lite relevant for oss.

### 2. Oppfølgingssaker

#### a. Foreningens lønnsarbeid

(i) Status arbeidsgruppa – Anne Ingeborg

Anne Ingeborg orienterte om hva som skjer fremover i arbeidsgruppa. Rapporten skal ferdigstilles i midten av desember 2022. Det gjenstår en del skriving, herunder ferdigstilling av kompetanseplanen for dommerfullmektigene.

Henrik prøver å få på plass et møte med JD på nyåret angående arbeidsgruppas rapport.

(ii) Resultat og redegjørelse for lokale lønnsforhandlinger

Karoline orienterte om de lokale lønnsforhandlingene i Trondheim 25.-26. oktober. Vi fikk en samlet lønnsøkning på 3,26 %, som er et godt resultat. Ny startlønn er 525, etter ett år 585, og etter to år 590. Ny lønn kommer fra november-lønnen (med tillegg fra mai).

Karoline og Henrik fikk inn en protokolltilførsel om å fortsette arbeidet med å heve lønnen til DF i samarbeid med DA, jf. mandat for arbeidsgruppen, begrunnet med å få DF til å bli i stillingen i lengre tid.

(iii) Øvrig

Vi har fått kr. 20 000,- for å utrede turnover-kostnadene eksternt. Det vil maks koste oss kr. 10 000,-. Vi skaffer data, mens Hans Stubb lager utregningsmodell og gjør analysen.

#### **b. Rettsmøtene skritt for skritt**

Tas under punktet om årsmøtet.

#### **c. Årsmøte**

(i) RSS

Didrik orienterte om status på RSS. Gaver må kjøpes til dommerne som har bidratt. Det tas på neste års budsjett.

Alle som får utlevert et eksemplar av RSS på årsmøtet må skrive seg på listen. RSS sendes ut til alle medlemmene, med unntak av de som får den utlevert på årsmøtet. Anne Ingeborg administrerer lista på årsmøtet.

Didrik skal sjekke endelig beløp for å trykke RSS opp mot bevilgningen som er gitt til dette.

(ii) Årsmøte

Karoline orienterte om arbeidet med årsmøtet. Alt er klart.

(iii) Videohilsen

Jonas orienterte om at videohilsen fra justisminister Mehl er tilsendt fra JD.

#### **d. Statsbudsjettet 2023 – Hele styret**

i. Høring i Justiskomiteen

Vellykket gjennomføring.

ii. Kontakt med politikere

Vært i dialog med Skjalg Unneland.

iii. Presseoppslag

Har fått et debattinnlegg på trykk i Dagsavisen den 2. november 2022

Jonas prøver å få på noe i rett24 også.

Kanskje også noe i klassekampen i forbindelse med at vi lager ett nytt utkast til tekst. Vi kan skrive f.eks. skrive om hvordan kuttene vil ramme domstolene i landet. Jonas hører med Klassekampen og gir tilbakemelding.

Se på muligheten for å ta med en politiker fra SV en dag i domstolen. F.eks. Unneland og politisk rådgiver. Henrik følger opp.

iv. Innspill fra lokale tillitsvalgte

Vi har fått mange innspill. Dette kan kanskje brukes som del av nytt presseinnlegg. Henrik følger opp.

### e. Helgevakter og beredskapsgodtgjørelse

Uklart om det er hjemmel for å pålegge DF helgevakter. Det kan brukes som et moment for å heve godtgjørelsen. Vi ønsker å beholde ordningen, men med høyere satser.

## 3. Nye saker

### a. Møte med seksjonsleder JF-Stat Sverre Bromander (fysisk) – Henrik

#### (i) Lønnskamp og oppfølging av arbeidsgruppen

Hvis det ikke er utfordringer med: sykefravær, produksjon eller rekruttering, er det utfordrende å få lønnsloft i staten. Å fortsette med å fokusere på turnover-kostnader og kompetanseflukt er derfor en nyttig strategi.

Språk og budskap er viktig - det må være forståelig og folkelig (ikke for juridisk).

Støtte fra andre enn oss selv kan være effektivt, f.eks. dommerne og advokatene.

Bør avtale et møte med departementet som del av oppfølgingen av arbeidsgruppa. Henrik har fått ansvaret for dette.

#### (ii) Beredskapsgodtgjørelse

#### (iii) Veien videre for den lokale tillitsvalgtordningen

Samling bør være minst en gang i året, og det bør settes krav de lokale tillitsvalgte. Sakene må forankres lokalt og det må kommuniseres tydelig.

Kan vurdere en studietur til utlandet for de tillitsvalgte. Det gir noe tilbake for arbeidet og settes stor pris på. Så lenge et tiltak består «VG-testen» er det fint å være litt raus.

Mulighetene for å få flere midler til årsmøtet er til stede. Bromander anbefaler å søke i år, da det er midler til overs fra pandemien.

#### (iv) Generelt om tillitsvalgtarbeid

### b. Datoer for styremøte mai og styresamling juni 2023

#### (i) Mai

12. mai 2023

#### (ii) Styresamling juni

15 – 17 juni 2023

## 4. Økonomi

Didrik orienterte. Det kan synes som at vi er ca. kr. 15 000 - 20 000 over budsjettet.

Didrik ringer Jarnbjo og får full oversikt over budsjettet. Deretter vil vi søke om en tilleggsbevilgning til årsmøtet. Didrik avklarer med Jasmin hvem vi søker til.

## 5. Eventuelt

#### (i) Julebord og møte med DA i januar

Didrik og Karoline organiserer turen med hotell, fly og restaurant.

Henrik tar ansvaret for det faglige/agenda for møte med DA.

#### (ii) Styresamling i juni 2023

Behandles på styremøte på nyåret