

DOMMERFULLMEKTIGAVTALEN

1. PARTER

Avtalen er inngått mellom Domstoladministrasjonen (DA) og Norges Juristforbund v/ Dommerfullmektigforeningen (DFF), heretter «partene».

2. OMFANG

Avtalen gjelder lønns- og arbeidsvilkår for dommerfullmektiger som er medlem av DFF. Avtalen avløser tidligere dommerfullmektigavtale.

3. LØNN

Lønn reguleres i henhold til den enhver tid gjeldende hovedtariffavtale (HTA) mellom staten og den hovedsammenslutningen Juristforbundet tilhører, for tiden Akademikerne. De til enhver tid gjeldende lønnsbetingelser for medlemmer av DFF fremgår av vedlegg til denne avtalen, som oppdateres etter avholdte lønnsforhandlinger i henhold til HTA.

4. ARBEIDSTID OG OVERTID

Alminnelig arbeidstid

Alminnelig arbeidstid for dommerfullmektiger i henhold til gjeldende tariffavtale er 37,5 timer per uke, jf. HTAs fellesbestemmelser § 7 nr. 1.

I tillegg praktiserer de fleste tingretter sommer- og vintertid slik at alminnelig arbeidstid er:

- 08:00-15:45 vintertid i perioden 15. september tom. 14. mai (7 timer og 45 minutter)
- 08:00-15:00 sommertid i perioden 15. mai tom. 14. september (7 timer)

I de domstolene som ikke praktiserer skille mellom sommertid/vintertid, gjelder den arbeidstidsordningen som er fastsatt i den enkelte domstol.

Overtidsgodtgjørelse

I henhold til HTAs fellesbestemmelser § 13 har dommerfullmektigen rett til et tillegg til timelønnen på 50 % for pålagt overtidsarbeid utover alminnelig arbeidstid. Tillegget økes til 100 % for overtidsarbeid mellom kl. 20.00 og 06.00 og for overtidsarbeid på lørdager, søn- og helgedager og onsdag før skjærtorsdag, jul- og nyttårsaften.

Overtidsarbeid skal være pålagt og kontrollerbart og begrenses i overensstemmelse med forutsetningen i arbeidsmiljøloven. Overtid skal i alminnelighet utføres i direkte tilknytning til den alminnelige arbeidstid. Innslagstidspunktet for overtid er ved den alminnelige arbeidstids slutt, og først når det er registrert full arbeidsdag.

Som utgangspunkt avvikles rettsmøter innenfor alminnelig arbeidstid. I enkelte saker kan selve rettsmøtet, domskonferansen og forberedelsene til rettsmøtet av ulike grunner gå utover alminnelig arbeidstid. Dette omfatter, men er ikke begrenset til:

- Alle typer rettsmøter som varer utover alminnelig arbeidstid
- Umiddelbart påfølgende domskonferanse som varer utover alminnelig arbeidstid
- Tilfeller hvor det på grunn av rettsmøter ikke er mulig å forberede seg til neste dags rettsmøter innenfor alminnelig arbeidstid

I slike tilfeller skal arbeidet anses som pålagt overtidsarbeid, og det skal utbetales overtidsgodtgjørelse. Etter avtale mellom dommerfullmektigen og domstolleder kan pålagt opparbeidet overtid avspaseres time for time. I tillegg til avspasering har dommerfullmektigen i slike tilfelle krav på å få utbetalt differansen mellom ordinær lønn og overtidsgodtgjørelse (differansen mellom ordinær lønn og overtidsgodtgjørelse) jf. HTAs fellesbestemmelser § 13.

Beredskapsgodtgjørelse

Satser for beredskapsgodtgjørelse ved fengslinger på lørdager og helligdager følger av særavtale inngått mellom Kommunal- og moderniseringsdepartementet (KMD) og hovedsammenslutningene (Særavtale om godtgjørelse til dommerfullmektiger og saksbehandlere mv. for beredskap ved fengslinger på lørdager og helligdager og faktisk arbeid ved domstolene).

5. FORELDREPERMISJON

Dommerfullmektigen har ved fulltids foreldrepermisjon rett til forlengelse av tjenestetiden fastsatt i domstoloven § 55 g, tilsvarende permisjonstid inntil 12 måneder. Forlenget tjenestetid som følger av foreldrepermisjon varsles domstolleder samtidig med melding om avvikling av foreldrepermisjon. Dommerfullmektigens arbeidsavtale forlenges tilsvarende.

6. FLYTTEKOSTNADER

Ved tiltredelse dekkes dommerfullmektigens kostnader til flytting (reiseutgifter + gods) i henhold til særavtale om dekning av flyttekostnader. Dekning av flyttekostnader gjelder uavhengig av forutgående tjenestetid i staten, jf. særavtalens pkt. 5.

7. STEDFORTREDERGODTGJØRELSE

Dommerfullmektigen har rett på stedfortredergodtgjørelse i henhold til HTAs fellesbestemmelser § 12.

8. VARIGHET

Avtalen trer i kraft 1. september 2017 og gjelder frem til den sies opp av en av partene. Den gjensidige oppsigelsesfristen er tre måneder.

Trondheim, 21. august 2017

Domstoladministrasjonen
v/avdelingsdirektør Anne Mari Borgersen

Dommerfullmektigforeningen
v/leder Lars Marcus Evensen