

## Hvorfor organisere seg lokalt?

Organiserte arbeidstakerne står sterkere overfor arbeidsgiver. De har en bedre forhandlingsposisjon og kan oppnå et mer likeverdig partsforhold. Når arbeidstakerne står samlet, er det lettere å synliggjøre utfordringer på arbeidsplassen og drøfte en sak på prinsipielt grunnlag. Da er det også enklere å endre praksis.

Lokal organisering åpner også for større medbestemmelse på arbeidsplassen. Arbeidsmiljøloven sikrer arbeidstakerne innflytelse bl.a. gjennom rett til informasjon og drøfting. Gjennom organisering sikrer juristene seg medbestemmelse basert på profesjon eventuelt sammen med andre akademikere i et akademikersamarbeid. Hvor andre organisasjoner er representert, vil lokal organisering utjevne styrkeforholdet mellom organisasjonene.

Dessuten vil det være lettere å representere en gruppe på arbeidsplassen når man opptrer som tillitsvalgt.

## Bedriftsgruppe under Juristforbundet – Privat

På mange arbeidsplasser har arbeidstakerne allerede organisert seg lokalt, men uten å være organisert som en undergruppe av Juristforbundet – Privat. Det er særlig tre hensyn som tilsier omdanning til en bedriftsgruppe organisert under Juristforbundet – Privat.

For det første vil en bedriftsgruppe i motsetning til en frittstående gruppe, kunne få bistand fra Juristforbundets sekretariat i sitt arbeid. På mange arbeidsplasser fremforhandles sentrale velferdsmessige goder med arbeidsgiver. I slike forhandlinger vil vår bransjekunnskap og erfaring kunne bidra til bedre lokale løsninger. Når flere er organisert som bedriftsgrupper vil utvikling i arbeidsvilkår i en virksomhet lett lede til bedre vilkår i hele bransjen.

For det andre tilbyr Juristforbundet regelmessig kurs til sine tillitsvalgte som gjør deg som tillitsvalgt bedre i stand til å fylle rollen. Samtidig får du mulighet til å utvide ditt nettverk med jurister i andre virksomheter. Skolerte tillitsvalgte er ofte bedre rustet til å finne løsninger på egen arbeidsplass enn utenforstående.

For det tredje er det vår erfaring at frittstående lokale grupper ofte preges av styrkeforholdet mellom partene. En frittstående tillitsvalgt vil for eksempel kunne oppleve det som vanskelig å ta opp at den personmessige eller faglige oppfølgingen fra en partner i et advokatfirma er problematisk, samtidig som man skal arbeide for vedkommende. En lokal tillitsvalgt fra Juristforbundet vil derimot kunne overlate håndteringen av saken til Juristforbundets sekretariat når lokale forhold tilsier det.

## Forholdet til uorganiserte

I en bedriftsgruppe underlagt Juristforbundet – Privat kan bare medlemmer av forbundet delta og ha verv. Uorganiserte vil således ikke bli ivaretatt med mindre de velger å melde seg inn i forbundet. Ut over ovennevnte argumenter gir et medlemskap i Juristforbundet en rekke andre fordeler.

## Forholdet til arbeidsgiver

Arbeidsgivere opplever det som regel som enklere å forholde seg til tillitsvalgte fremfor hver enkelt arbeidstaker. Arbeidstakere får samlet, samkjørt og prioritert sine krav og skolerte tillitsvalgte bidrar til utvikling av virksomheten.

Arbeidsgivere samarbeider allerede både gjennom tilslutningsforhold til arbeidsgiverforeninger og gjennom nettverk. En mer formell organisering på arbeidstakersiden er således naturlig og også ønskelig sett fra arbeidsgivers ståsted.

## Særlig om advokatbransjen

Etter omfattende fokus på arbeidstid og tariffavtale i advokatbransjen har Juristforbundet blitt kontaktet av mange arbeidsgivere som ønsker å se nærmere på en tariffavtale. Bakgrunnen er bestemmelsen i arbeidsmiljølovens § 10-12 som gir fagforening med innstillingsrett etter arbeidstvistloven adgang til å inngå avvikende avtale om arbeidstid i forhold til arbeidsmiljølovens regler. En slik tariffavtale forutsetter organisering av lokale bedriftsgrupper under Juristforbundet – Privat.