

# Hovedtariffoppgjøret 2022

## Spekter helse



**KRAV NR. 1**

**5. april 2022**

### **Innledning**

Akademikerne helse forutsetter at det gjennomføres reelle, frie forhandlinger, i tråd med avtalte kriterier for lokal lønnsdannelse, og hvor man forholder seg til frontfagsrammen som en norm over tid. Frontfagsrammen skal ikke være et gulv eller tak for det enkelte år. For å sikre at offentlig sektor kan beholde og rekruttere nødvendig kompetanse må gapet mellom lønnsnivået i offentlig og privat sektor reduseres. Akademikerne helse forventer at årets oppgjør sikrer medlemmene reallønnsvekst.

Akademikerne helse vil understreke betydningen av at de tillitsvalgte har tilgang til relevante lønnsdata i god tid før de lokale forhandlingene. Arbeidsgivere og tillitsvalgte må ha grundige og gode prosesser i arbeidet med forberedelsene til de lokale forhandlingene for å søke felles forståelse for tallmateriale og beregningsmetodikk. Videre må alle virksomheter sørge for at det gjennomføres lønnsamtaler i forkant av de lokale forhandlingene.

Akademikerne helse krever videreføring av alle bestemmelsene i overenskomstens del A slik den framstår i protokoll av 28. august 2020, herunder også punkter «Til protokollen», med de endringer som følger av kravet nedenfor (markert i rødt eller ved overstrykning) i protokoll og i overenskomstens del A.

Det forutsettes at listen over aktive virksomheter og datoangivelser for overenskomstperioden oppdateres i protokoll og overenskomst.

## KRAV TIL ENDRINGER I PROTOKOLL

### **III GJENNOMFØRING AV DE VIDERE FORHANDLINGENE**

#### **Generelt**

For overenskomstområdene 10 og 13 krever Akademikerne at det gjennomføres reelle, frie forhandlinger på A2- og B-delsnivå. Det forutsettes at forhandlingene i disse områdene føres parallelt, og i henhold til «Avtale om forhandlingssystem i overenskomstområde helseforetak», datert **11. november 2021**– også i område 13.

#### **1. Frister for de videre forhandlinger**

- Oppstart lokale forhandlinger for forbund uten sentral overenskomstdel **11. mai**.
- Frist for å be om bistand i lokale forhandlinger for forbund uten sentral overenskomstdel er **2. juni kl. 15.00**. De lokale forhandlingene skal være avsluttet innen **10. juni kl. 15.00**.

Frister for oppstart av forbundsvise sentrale forhandlinger mellom Spekter helse og Legeforeningen fastsettes mellom Spekter helse og Legeforeningen.

Partene lokalt skal lage en fremdriftsplan for oppgjøret. Det skal avholdes et planleggingsmøte innen **20. april**, hvor også grunnlagsdata presenteres, jf. overenskomstens del A pkt 5.

#### **2. Virkningstidspunkt for lønnsreguleringer**

Partene i A2 og B-delsforhandlingene avtaler virkningstidspunkt for lønnsreguleringer.

VI og VII kreves ikke videreført.

### VIII LIKESTILLING/LIKELØNN

Partene viser til viktigheten av et likestilt arbeidsliv. I den forbindelse er partene enige om følgende:

- At man under forhandlingene skal legge vekt på blant annet likestilling/likelønn
- At partene vil understreke viktigheten av at de lokale parter gjennom aktivt partssamarbeid tar i bruk den nye likestillings- og diskrimineringsloven
- At virksomhetene skal arbeide med å tilrettelegge for likestilling, mangfold, integrering og livsfasebehov

Partene er enige om at det partssammensatte utvalget for samarbeid, integrering og kompetanse, i overenskomstperioden, skal innhente erfaringer fra virksomhetenes arbeid med å oppfylle ~~A-delens II, punkt~~ likestilling/likelønn. Erfaringene skal danne grunnlag for drøftinger mellom Akademikerne og Spekter om hvordan kvinners og menns lønn utvikler seg i Spekter-området.

## KRAV TIL ENDRINGER I OVERENSKOMSTEN DEL A

### **II GJENNOMFØRING AV DE VIDERE FORHANDLINGENE**

#### **1. Generelt**

Under forutsetning av at forbund/forening tilsluttet Akademikerne tilfredsstillers vilkårene i hovedavtalens § 5, vil det kunne føres forhandlinger om opprettelse/revisjon av overenskomstens del B.

For forhandlingene i overenskomstområde 10 Helseforetakene vises til ”Avtale om forhandlingsystem i overenskomstområde helseforetak”, datert **11. november 2021**.

Forhandlingene i overenskomstområde 13 Sykehus med driftsavtale gjennomføres parallelt med forhandlingene i overenskomstområde 10 Helseforetak. Avtale om forhandlingsystem i overenskomstområde helseforetak legges til grunn for forhandlingene i område 13. De forbund som etter Hovedavtalens § 5 har rett til å forhandle om opprettelse av ny overenskomst, gjennomfører en felles forhandlingsrunde vedrørende sosiale bestemmelser med Spekter. De sosiale bestemmelser vil bli gjort gjeldende for alle medlemmer av Akademikernes medlemsforeninger i overenskomstområde 13 Sykehus med driftsavtale. For de forbund/foreninger som ikke har tilstrekkelig med medlemmer i virksomheten til å oppfylle kravene i HA § 5, vil Spekter ikke ha innvendinger mot at disse forbund/foreninger er tilstede i forhandlingene om de sosiale bestemmelsene. Forbund som har sentral forbundsvis avtaledel i overenskomstområde 10 Helseforetak regulerer tilsvarende forhold i en sentral avtale med Spekter.

#### **2. De lokale forhandlingene**

Det skal gjennomføres reelle forhandlinger med de enkelte forhandlingsberettigede organisasjonene ved de ulike virksomhetene, i tråd

med avtalte kriterier for lokal lønnsdannelse. Det skal settes av tilstrekkelig tid under lønnsforhandlingene for partene til å vurdere fremlagte krav.

Partene har et felles ansvar for å utvikle kriterier for lokal lønnsdannelse slik at de er tilpasset helseforetakenes formål og virksomhet. Viktig i denne sammenheng er blant annet å fremme måloppnåelse av:

- Helsepolitiske føringer, inkludert prioriteringsforskriften
- Oppnå kostnadseffektivitet, faglige mål og kvalitet i helseforetakene
- Sikre målrettet og effektiv bruk av personalressurser og andre ressurser
- Rekruttere, beholde og utvikle kompetente og motiverte medarbeider

I tillegg vurderes behovet for ytterligere kriterier senere i forhandlingene.

Praktisk gjennomføring og kriterier for vurderingene drøftes mellom de lokale parter.

Arbeidsgiver skal årlig ta initiativ til en dialog/lønnsamtale med den enkelte arbeidstaker.

Arbeidsgiver foretar individuelle lønnsvurderinger basert på:

- Anvendt kompetanse
- Jobbutførelse
- Arbeids- og ansvarsområde

Det skal videre tas hensyn til viktigheten av både spisskompetanse og tverrfaglig samarbeid. **Tillitsvalgtarbeid skal anerkjennes, også lønnsmessig.**

Dialog/lønnssamtale, bør også gjennomføres med arbeidstakere som ikke er omfattet av overenskomst og arbeidstakere som er i lønnet permisjon.

I virksomheter hvor forbundene ikke har lokal forhandlingsrett etter Hovedavtalen § 5, skal medlemmene sikres lønnstillegg basert på en individuell vurdering.

Virksomhetene skal i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene også foreta en lønnsvurdering av arbeidstakere som er fraværende på grunn av foreldrepermisjon.

Dersom den ansatte ber om det skal arbeidsgiver informere om grunnlaget for lønnstillegget som er gitt.

Overenskomsten er ikke til hinder for at det lokalt gis lønnstillegg i overenskomstperioden.

Følgende formulering skal innarbeides i overenskomstens del B når det er etablert lønnsystem med kompetansegrupper som ikke er dekket av tilsvarende bestemmelser i del A2: *Arbeidstaker som er borte fra arbeidet med rett til fødselspenger, svangerskapspenger og adopsjonspenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, gis ett individuelt lønnstillegg tilsvarende det kategoriopprykk de ville fått dersom de var i jobb. Tillegget gis som et personlig tillegg.*

### III FJERNARBEID/HJEMMEKONTOR

Fjernarbeid/hjemmekontor skal være frivillig og avtales skriftlig. **Det skal legges til rette for at ansatte som ønsker det kan benytte**

~~hjemmekontor/fjernkontor. Partene forutsetter at forsikringsordninger rundt fjernarbeid/hjemmekontor avklares.~~

Ansatte skal være dekket av forsikring ved fjernarbeid/hjemmekontor på lik linje som ved arbeid på virksomhetens kontorsted.

#### **IV REISETID**

Reisetid er arbeidstid. Reisetid skal kompenseres som arbeidstid.

#### **V BÆREKRAFT OG MILJØ**

Virksomhetene skal arbeide for en bærekraftig og miljøvennlig drift. Reiser skal gjennomføres på den mest miljøvennlige måten der dette er mulig.

#### **IVI REGULERINGSBESTEMMELSE FOR ANNET AVTALEÅR**

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og Akademikerne om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt II 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i HA § 7, jf. også kap II, pkt. 1.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan Akademikerne innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

Akademikernes vedtaksføre organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

#### **VII OVERENSKOMSTENES IKRAFTTREDEN OG VARIGHET**

Overenskomstene gjelder fra 1. mai 2022 til og med 30. april 2024, og videre for 1 – ett – år av gangen dersom ikke en av hovedorganisasjonene sider dem



opp med 3 – tre – måneders varsel. Gyldig oppsigelse må omfatte samtlige overenskomster i overenskomstområdet.

Akademikerne tar forbehold om nye og/eller endrede krav.