

# SPØRSMÅL OG SVAR VEDRØRENDE STREIK I KS-OMRÅDET OG I OSLO KOMMUNES TARIFFOMRÅDE

## Hva betyr dette for meg som ansatt og medlem i KS-området eller i Oslo kommunes tariffområde?

- Unio er i streik i KS-området og i Oslo kommunes tariffområde.
- Akademikerne, LO og YS har kommet til enighet i tariffoppgjøret i KS-området og i Oslo kommunes tariffområde og er ikke i streik.
- Hvis man selv ikke er i streik har man rett og plikt til å utføre sitt vanlige arbeid.
- I respekt for den streikende part ber **Navn på forening** våre medlemmer om ikke å utføre arbeid som kan forstås som streikebryteri.

## Hva er streikebryteri?

- Arbeidstakere som ikke er i streik skal kun utføre de arbeidsoppgaver som normalt hører til stillingen.
- Man skal ikke utføre arbeidsoppgaver som er tillagt en annen arbeidstaker som er i streik.
- Arbeidstakere som ikke er i streik skal arbeide som normalt i henhold til arbeidsavtalen og den allerede avtalte arbeidsplan/tjenesteplan.
- Rettigheter og plikter etter arbeidsavtalen og tariffavtalen gjelder som tidligere.
- Arbeidsplaner skal følges. Endringer av arbeidsplaner gjort etter at plassfratredelsene ble overlevert 19. og 20. mai er å betrakte som streikebryteri.
- Under en streik skal ikke flere oppgaver pålegges ikke-streikende slik det er vanlig å gjøre ved sykdom eller annet ordinært fravær.
- Arbeidstakere som ikke er i streik kan settes til overtidarbeid i vanlig omfang. De kan imidlertid motsette seg overtidarbeid som skal kompensere for det bortfallet av arbeidskraft som følger av streiken.
- Det er i utgangspunktet kun øverste leder av hele virksomheten og øverste leder av personalfunksjonen/HR som kan utføre streikendes oppgaver.
- Det er den streikende organisasjon, Unio som i de enkelte tilfeller vurderer og definerer hva som er å betrakte som streikebryteri.
- Opplever du at det begås streikebryteri, si fra til din lokale tillitsvalgt eller til Unios tillitsvalgte, slik at de kan ta det videre.
- Er du i tvil, ta kontakt med din lokale tillitsvalgt, eller med **Navn på forening** sekretariat.

## Hva betyr dette for meg som tillitsvalgt i KS-området eller i Oslo kommunes tariffområde?

- Det faktum at en eller flere hovedsammenslutninger er i streik i din kommune, fylkeskommune, etat, bydel el medfører blant annet at ordinært samarbeid etter HA og HTA/Dok 24 og 25 mellom tillitsvalgte og arbeidsgiver stilles i bero.
- Det bør også gjelde medlemsforeninger/hovedsammenslutninger som ikke er en del av streiken, inntil denne er over.
- Enkelte andre former for samarbeid, med utgangspunkt i annet regelverk (arbeidsmiljølov mv.), kan likevel fortsette. Dette gjelder verneombud, AMU og innstillings-/tilsetningsråd.

**Dispensasjon fra streik – hvem søker om dette?**

- Dersom arbeidsgiver mener det er arbeidsoppgaver det er særlig viktig å få utført, eller at det som følge av streiken oppstår situasjoner som truer liv og helse, er det arbeidsgivers ansvar å søke om dispensasjon for personer/funksjoner.
- Alle søknader om unntak/dispensasjoner skal fremmes av arbeidsgiver, og behandles av den streikende organisasjon, Unio.