

Prinsippprogram 2021-2022

Vedtatt av landsmøtet 6.-7. november 2020.

Juristforbundets prinsippprogram utgjør den overordnede, prinsipielle rammen rundt forbundets meningsyttringer i landsmøteperioden.

Rettsikkerhet for individet og likhet for loven er grunnleggende forutsetninger for vår demokratiske rettsstat.

- Juridisk kompetanse må være tilgjengelig for alle og tas i bruk i alle deler av samfunnet, både i offentlig og privat sektor.
- Rettsstaten må kontinuerlig underbygges og utvikles.
- Uavhengige domstoler er en forutsetning for rettsstaten og rettsikkerheten.
- En uavhengig påtalemyndighet er avgjørende for å ivareta rettsikkerhet og forhindre maktmisbruk
- Kommunene skal ha den juridiske kompetansen som er nødvendig for å gi innbyggerne gode og forsvarlige juridiske tjenester.
- Kompliserte juridiske spørsmål i den offentlige forvaltning må avgjøres av jurister.
- Veiledningsplikten i offentlig forvaltning må være tydelig og reell for å sikre rettsikkerhet for alle.

Alle må sikres nødvendig juridisk rådgivning, uavhengig av økonomi og geografisk tilhørighet, og mulighet til å fremme egen sak.

- Advokatbistand, rettshjelp og annen juridisk veiledning skal være tilgjengelig for alle som har behov for det.
- Rettshjelp og juridisk veiledning skal ytes av jurister.
- Juristtittelen må lovbeskyttes for kandidater med minst fem års rettsvitenskapelig utdanning.
- Lovgivning og rettspraksis må være tilgjengelig, forståelig og tydelig.

Lover, normer og regler påvirker samfunnsutviklingen og er en bærebjelke i rettsstaten.

- Kunnskap om lover og regler må vektlegges i all utdanning, forskning og yrkesutøvelse, slik at myndigheter, virksomheter og enkeltpersoner får økt kunnskap om lover og rettssystemets funksjon og betydning.

- Deltakelse i samfunnsdebatten er avgjørende for å synliggjøre juristers rolle, kompetanse og profesjonsstyrke.

Arbeidslivet skal være regulert gjennom et sterkt lov- og avtaleverk.

- Lov- og avtaleverk skal sikre forutsigbarhet, regulert arbeidstid, likestilling, reell medbestemmelse, et godt arbeidsmiljø og tilgang til arbeidslivet.
- Sykepenge- og pensjonssystemene skal sikre ytelser tilpasset den enkeltes inntektsnivå som yrkesaktiv.
- Lønnsfastsettelsen skal synliggjøre verdien av juridisk kompetanse. Den skal i størst mulig grad være individuell og forhandles lokalt i virksomhetene både i offentlig og privat sektor. Kollektive lokale forhandlinger skal sikre lønnsutvikling for alle, herunder generelle lønnstillegg og en individuell avlønning. Utdanning, kompetanse, verdiskaping, ansvar, måloppnåelse og behovet for rekruttering skal legges til grunn for lønnsnivået og lønnsutviklingen.
- Ledere i offentlig og privat sektor må søke råd og bistand fra jurister i virksomheten for å sikre riktige og lovmessige beslutninger.

Åpenhet og demokrati.

- Et demokratisk samfunn bygger på et godt lovverk. Det må sikres forståelse og aksept for lovverkets rammer for samfunnets virksomhet.
- Rett til reell deltagelse i regelutviklingen sikrer det beste lov- og regelverket og dermed den beste samfunnsutviklingen.

Likestilling, mangfold og inkludering.

- Reell likestilling mellom kjønnene må gjelde i alle deler av arbeidslivet og samfunnet.
- Mangfold (herunder bl.a. etnisitet, seksuell orientering, funksjonsevne) og inkludering må være normgivende i arbeidslivet.
- Diskriminering, trakassering, herunder seksuell trakassering, og mobbing skal ikke aksepteres i noen del av arbeidslivet eller samfunnet forøvrig.